

The background of the entire page is a warm, orange-toned image of a person's face, specifically the eye and forehead area, which is slightly out of focus. Overlaid on this image is a pattern of binary code (0s and 1s) in a lighter shade of orange. In the top right corner, there is a small red speech bubble icon containing the word 'parat'.

parat

Parats årsberetning 2024

VI ER PARAT

– og vi jobber for at du skal få
en enda bedre arbeidsdag!

A white zigzag line graphic that starts below the main text, goes up and to the right, then down and to the left, and finally up and to the right again, ending near the bottom right of the page.

Innhold

04	Om Parat – organisasjonskart
07	Visjon og politikk
08	Forord: forbundsleder Unn Kristin Olsen
10	Forord: generalsekretær Trond Reidar Hole
12	Hovedstyret
14	Det grønne skiftet
15	Medieoppslag og pressearbeid
16	Medlemsutvikling
18	Flaggsak
20	Viktige resultater i 2024
24	Økonomiske resultater i 2024
25	Samfunnsansvar og bærekraft
26	Landsmøte og konferanser
30	Årets tillitsvalgt
32	Parats utvalg
40	Oversikt over våre tariffavtaler
42	Underorganisasjoner og medlemsgrupper
66	Administrative avdelinger
78	Parats representasjon i YS
80	Årsberetning og regnskap



Vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag!

Parat er organisasjonen for alle som ønsker en enda bedre arbeidshverdag, som tror på viktigheten av det organiserte arbeidslivet og som ønsker profesjonell bistand i arbeidsforholdet. Vi er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS). Våre rundt 44 000 medlemmer kommer fra alle sektorer i arbeidslivet og representerer et stort mangfold av bransjer og yrker.

44 517

medlemmer
ved utgangen av 2024

35 027

yrkesaktive medlemmer
ved utgangen av 2024

3,9 %

økning
i medlemsmassen i 2024

59,6 %

av medlemmene
har vært med oss i fem år eller lengre

2201

tillitsvalgte i hele landet
fremmer medlemmenes interesser



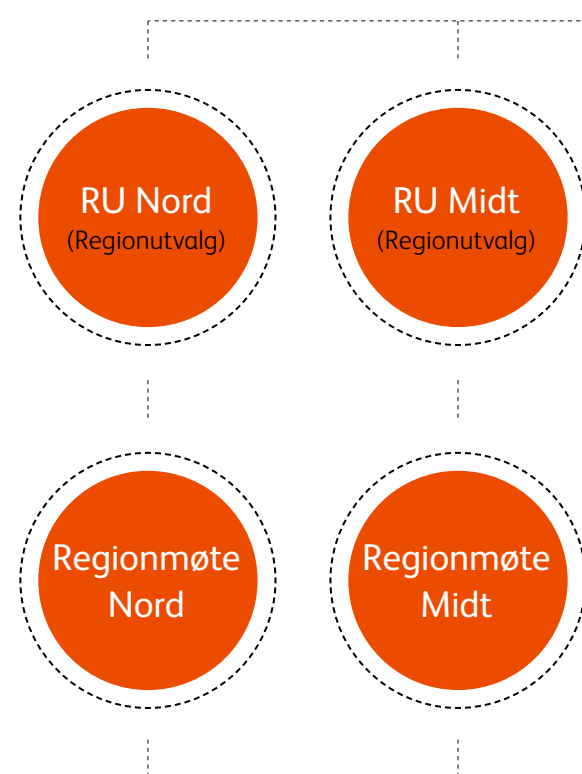
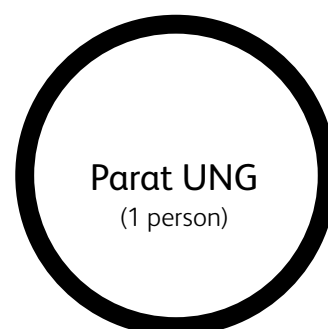
Vi er til for alle

Parat organiserer alle – privat, kommunalt og statlig ansatte – og er en organisasjon der alle kan oppleve faglig fellesskap.

Parat har ni selvstendige underorganisasjoner og en rekke forskjellige medlemsgrupper. Vårt mål er at det yrkes- og bransjefaglige tilbudet skal bidra til å skape faglig og organisatorisk identitet og stolthet blant medlemmene.

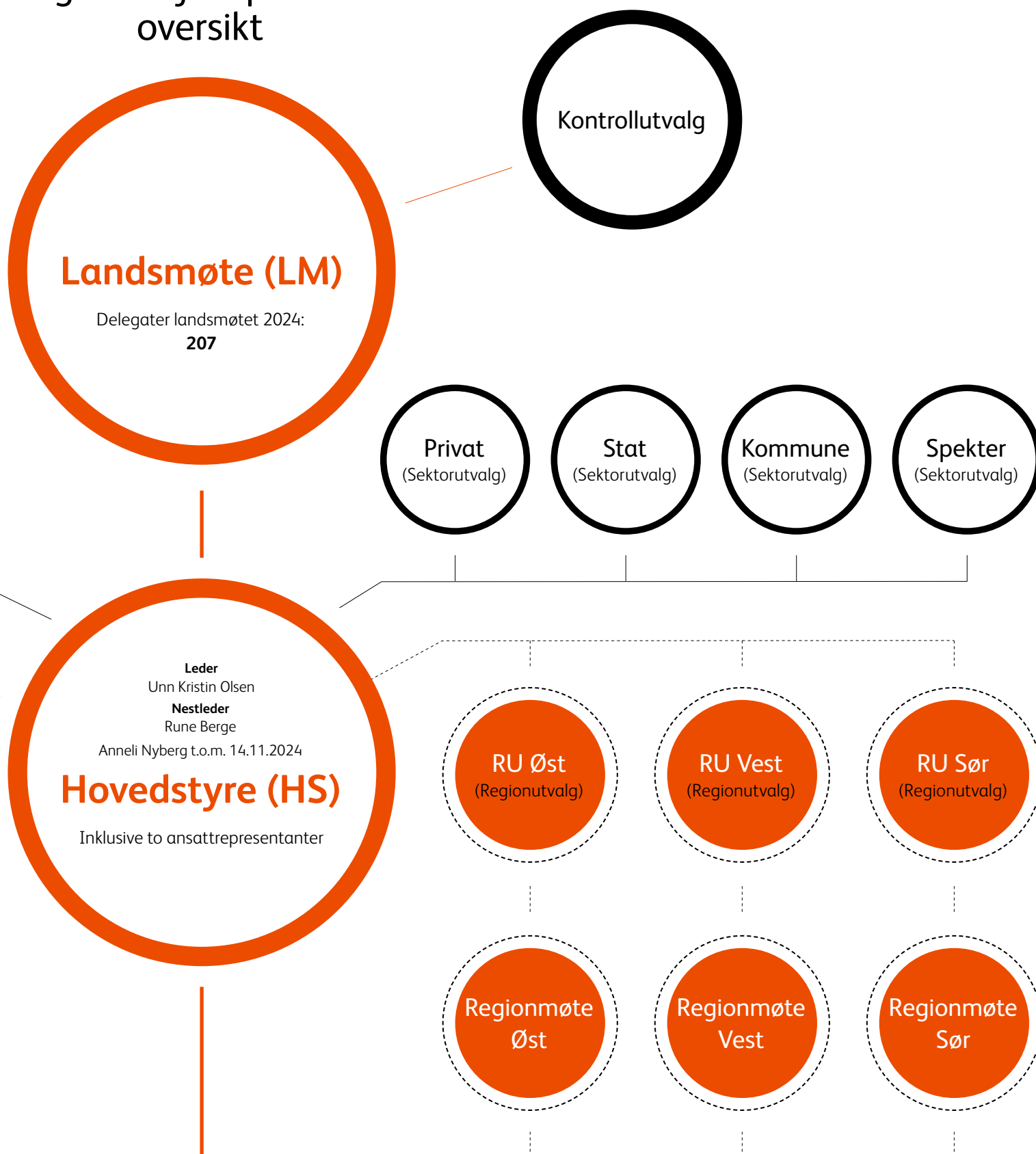
Hovedkontoret vårt ligger i Oslo. Vi har også regionkontorer i Oslo, Tønsberg, Kristiansand, Bergen, Trondheim og Tromsø, som arrangerer ulike aktiviteter og møteplasser for medlemmer, og som støtter de fem regionutvalgene.

Landsmøtet holdes hvert tredje år og er Parats øverste myndighet. Hovedstyret velges av landsmøtet og er øverste myndighet mellom landsmøtene. Medlemmene er representert i landsmøtene gjennom delegater valgt fra lokale organisasjonsledd og underorganisasjoner.

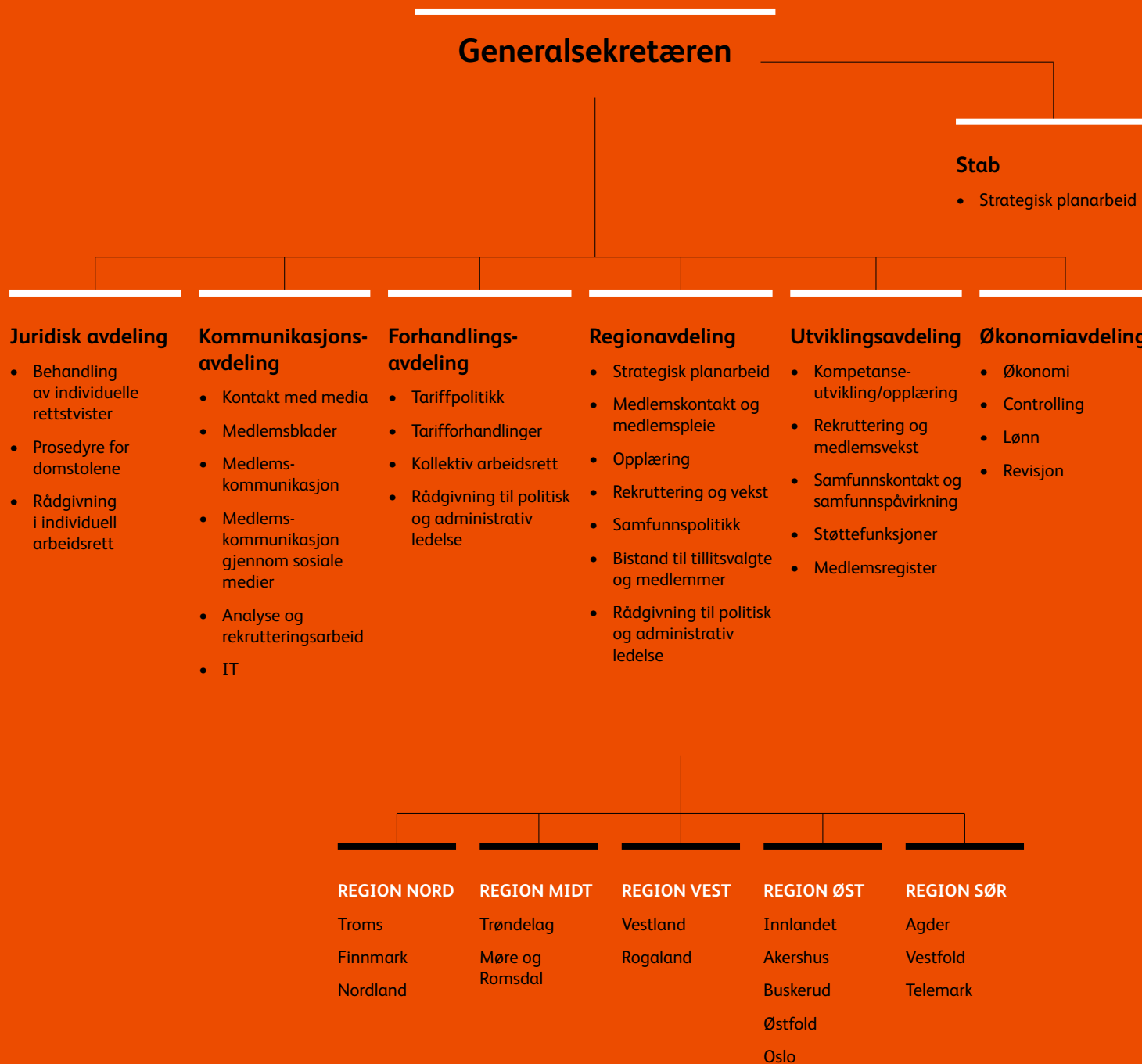


Parats medlemmer representert ved:

Parats organisasjonspolitiske oversikt



Underorganisasjoner, organisasjonsledd,
klubber/foreninger og Parat pensjonist.



Vi har vært Parat i 20 år

Parat fikk sitt navn for 20 år siden, etter en fusjon mellom de to forbundene 2fo og PRIFO. 2fo har en historie 129 år tilbake i tid, mens PRIFO ble dannet for 45 år siden. Vi er stolte over det vi har skapt de siste 20 årene, men mer opptatt av å se fremover enn bakover.

Vår historie

2fo (Flerfaglig Fellesorganisasjon) ble etablert gjennom en fusjon mellom Etatsansattes Landsforbund (ELF), Statsansattes Landsforbund (SL) og Landsforbund for Universitets-, Høyskole- og Forskningspersonell (LUHF). ELF ville i 2024 vært 119 år, mens SL, som opprinnelig var en fusjon fra Departementsforeningen, ville feiret 129 år.

Ved fusjonen mellom 2fo og PRIFP i 2004 fikk forbundet en samlet medlemsmasse på rundt 27 000 medlemmer. Dagens rundt 44 000 medlemmer gjør Parat til det nest største forbundet tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS).

Vår visjon

Visjonen ble skapt i 2018 som et ledd i arbeidet med å fornye Parat og møte morgendagens krav fra eksisterende og potensielle medlemmer. Ved å strekke oss etter visjonen ønsker vi være en skapende kraft for en stadig bedre arbeidshverdag.

Vår strategi

Den strategiske planen for Parat i perioden 2022–2024 ble vedtatt av landsmøtet i 2021. Strategien skal holde oss unge og relevante i en tid preget av høy endringstakt. I denne perioden har vi prioritert ni innsatsområder, som har utspring i visjonen og er viktige for å gjøre den til virkelighet:

1. Et positivt arbeidsliv.
2. Et utviklende arbeidsliv der ny teknologi finner sin naturlige plass.
3. Et rettferdig arbeidsliv med riktige og rettferdige løsninger for lønn, godtgjørelser og pensjon.
4. Et arbeidsliv hvor stadig flere organiserer seg.
5. Et inkluderende arbeidsliv.
6. Et grønt og bærekraftig arbeidsliv.
7. Et aktivt og demokratisk Parat.
8. Kompetente og motiverte tillitsvalgte i Parat.
9. Et endringsorientert og innovativt Parat.

VI ER PARAT

– og vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag!

Året vi så mot fremtiden

I 2024 var det duket for landsmøte i Parat, og året var preget av forberedelsene til det største landsmøtet i Parats historie.

O mkranset av vakker, nordnorsk natur i Tromsø ble det vedtatt politiske dokumenter for de kommende tre årene, og mange aktuelle resolusjoner. Disse skal hovedstyret jobbe godt med i tiden fremover.

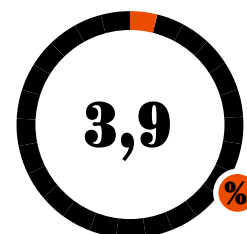
2024 var også året der kunstig intelligens virkelig skjøt fart. Vi i Parat bestemte oss for å lage vår egen bok om kunstig intelligens. Her bidro mange aktører fra næringsliv, forskning og arbeidslivet for øvrig med sine kapitler. Målet vårt var å avmystifisere kunstig intelligens, og samtidig være bevisst på hva teknologien fører med seg av både muligheter og utfordringer. Også under Arendalsuka i august satte vi temaet på agendaen, med spennende panelsamtaler og diskusjoner.

Årets flaggsak var «Den fremtidige arbeidsdagen». Gjennom flaggsaken skal Parat se fremover, for bedre å kunne si noe om hva som venter oss i fremtidens arbeidsliv. Vi ønsket å bidra til mer kunnskap og forskning om fagforeningens, det organiserte arbeidslivets og den tillitsvalgte rolle når det gjelder å forme den fremtidige arbeidsdagen. Parat som arbeidstakerorganisasjon må sørge for å skape best mulig forutsigbarhet for våre medlemmer og tillitsvalgte.

Gjennom året bidro Parat dessuten til å holde organisasjonsgraden i samfunnet oppe. Vi opplevde en god vekst blant yrkesaktive medlemmer – faktisk var vi det forbundet i YS med størst vekst av alle. Dette styrker vår posisjon som en ledende arbeidstakerorganisasjon. Det er flott å se at vi er attraktive for nye medlemmer. For oss i Parat er det aller viktigste å ivareta medlemmene våre på best mulig måte.

Tillitsvalgte er Parats gull, og en viktig stemme for våre medlemmer. Gjennom året har vi satset sterkt på utvikling av tillitsvalgtopplæring, kurs, webinarer og konferanser. Målet vårt har vært å gi tillitsvalgte den verdifulle kompetansen de trenger for å navigere i et stadig mer komplekst arbeidsliv.

” Det er flott å se at vi er attraktive for nye medlemmer.



økning i medlemsmassen i 2024

” Tillitsvalgte er Parats gull, og en viktig stemme for våre medlemmer.

Parats ansatte, hovedstyret og tillitsvalgte har arbeidet målrettet for å styrke medlemmenes rettigheter, og for å forbedre arbeidsvilkårene i en tid med store endringer.

Sammen har vi lagt grunnlaget for en enda sterkere organisasjon i årene som kommer.

April 2025

UK.Olsen

Unn Kristin Olsen
Forbundsleder



Unn Kristin Olsen, leder i Parat. Foto: Vetle Daler

Landsmøte i nord gir oss grepet vi trenger

Hvert tredje år er et landsmøteår i Parat. Selv om landsmøtet med innlagt Parat-konferanse bare går over tre dager, preges likevel store deler av arbeidsåret av forberedelser, strategier og planer knyttet til landsmøtet. 2024 var et slikt landsmøteår.

Landsmøtet 2024 tok plass i Tromsø. Lokaliseringen av landsmøtet i Nord-Norge fører til lengre reisetid for flere enn det man er vant til. Derfor blir det også dyrere enn å arrangere landsmøtet i østlandsområdet. La meg få lov til å legge frem rasjonale som ligger til grunn for at Parats landsmøter jevnlig legges til ulike større byer rundt om i landet.

Først bør vi slå fast: Det er jo slik at det aller meste av Parats aktiviteter, som større kurs og konferanser, legges tett opp til hovedflyplassen Gardermoen, eller i nærheten av Oslo. Slik er det med aktivitetene til de aller fleste organisasjoner i Norge.

Det finnes mange og gode økonomiske argumenter for dette. Det er ikke til å komme fra at hotellene er mange og konkurransen hard rundt Gardermoen. Dermed er hotellprisene ofte til å leve med. Nesten i motsatt ende finner man Tromsø og enkelte andre byer i nord. De

har ofte begrenset hotellkapasitet, noe som medfører dyrere flybilletter og lengre reisetid for de tillitsvalgte i Parat.

Så hva er da grunnen til at Parat, i hvert fall frem til nå, har hatt som policy å legge landsmøtet i de ulike landsdelene etter tur? Det har selvsagt å gjøre med at vårt langstrakte land er så langt og mangslungent at det har festnet seg ulike identiteter, tradisjoner og væremåter som er spesifikke for de enkelte landsdelene.

Dersom ALT det en organisasjon gjør av større aktiviteter, konferanser og landsmøter, blir lagt til det sentrale østlandsområdet, står denne organisasjonen i fare for å miste noe av grepet om og forståelsen for de ulike delene av Norge. Vi kan rent ut miste av syne alle de ulike landsdelenes og fylkenes unike karakterer, som til sammen utgjør vårt Norge. Derfor bør vi med jevne mellomrom betale prisen og tåle reiseavstanden som følger av å legge et landsmøte til Tromsø, Bergen, Trondheim eller andre byer.

Når dette er forklart, har jeg også i år gleden av å berette at Parat – igjen – i 2024, var det YS-forbundet som vokste mest i antall yrkesaktive medlemmer. Det står formodentlig i sterk sammenheng med at vår årlige medlemsundersøkelse også i 2024 viste et stabilt høyt tilfredshetsnivå blant medlemmene.

Tusenvis av tillitsvalgte i Parat står bak denne suksessen, også i 2024. Likevel vet jeg at disse tillitsvalgte svært ofte trekker frem nytten og

” Dersom alt det en organisasjon gjør av større aktiviteter, konferanser og landsmøter, blir lagt til det sentrale østlandsområdet, står denne organisasjonen i fare for å miste noe av grepet om og forståelsen for de ulike delene av Norge.

” Vi kan rent ut miste av syne alle de ulike landsdelenes og fylkenes unike karakterer.

verdien av samarbeidet med og hjelpen fra Parats administrasjon, være seg lokalisert sentralt i Lakkegata 23 i Oslo, eller rundt på våre regionkontorer. Som sjef for Parats ansatte tillater jeg meg å være stolt over den innsatsen som de ansatte har stått for i landsmøteåret 2024. Det planlegges godt og gjøres nødvendige endringer raskt. Nye behov hos medlemmene og tillitsvalgte fanges opp og søkes imøtekommes. Samtidig vet alle ansatte, og jeg som generalsekretær her inkludert, at det alltid er rom for å gjøre ting enda litt bedre. Vi akter å gjøre nettopp det. Bli enda litt bedre. For Parats medlemmer og tillitsvalgte fortjener bare det aller beste!

Oslo, april 2025

Trond Reidar Hole
Generalsekretær



Trond Reidar Hole, generalsekretær i Parat. Foto: Trygve Bergsland

Hovedstyret

Hovedstyret



Leder
UNN KRISTIN OLSEN
Parat



Nestleder
RUNE BERGE
Parat



ARVYDAS DRAGONAS
Gate Gourmet



RENÉ-CHARLES GUSTAVSEN
Parat kabinforbund



MARTE RAKNERUD HOEL
Statnett



LARS RAYMOND HOLM
Luftfartstilsynet



KARI NESTAAS RUUD
Hordaland Jordskifterett



HÅKON HÆGELAND
Parat UNG



TRULS BJØRHEI
Ansattrepresentant, Parat



BENEDICTE SØDERLUND
Ansattrepresentant, Parat

Varamedlemmer



KJETIL RAVLO
Norges Politilederlag (NPL)



LINDA IVERSEN NORBECK
Travel Retail Norway



LILLIAN EGELANDSAA
Universitetet i Agder



JOHN-EVEN CLAUSSEN
Widerøe Ground Handling

Ansattes vararepresentanter

Vararepresentant Parat UNG



MARIANNE HÅRTVEIT
Parat



GRETE DIESERUD
Parat



JOLLY ANN RIVERA



” Vi mener
at inkludering
vil løfte alle.

Jobber for det grønne skiftet

I 2024 arrangerte Parat en egen klimakonferanse i samarbeid med NHO Service og Handel. Målet var å skape oppmerksomhet om hvordan norske bedrifter sammen med ansatte og tillitsvalgte kan jobbe aktivt mot det grønne skiftet.

Hva har egentlig sirkulær økonomi globalt å si for norske arbeidsplasser? Hvordan kan en bærekraftig fremtid påvirke finans og økonomi? Og hvordan kan vi jobbe med strategi og visjoner for en mer bærekraftig fremtid på et globalt nivå?

Dette var blant temaene da Parat og NHO Service og Handel for andre gang arrangerte klimakonferanse 5. juni 2024 på Kulturhuset i Oslo. Konferansen, som nå vil bli arrangert årlig, er en del av Parats satsing mot et grønnere og mer bærekraftig arbeidsliv. Ønsket er å bygge kunnskap blant tillitsvalgte og medlemmer, og bidra til en grønnere tankegang i bedriftene.

Første del bød på sirkulærøkonomi både internasjonalt og her hjemme. Markus Terho er direktør for Nature and daily life og PS Lifestyle i det finske innovasjonsfondet Sitra. Han snakket om strategi og visjon for bærekraftig transformasjon i et globalt perspektiv. Alexander Haneng, direktør for bærekraft og innovasjon i NHO Service og Handel, stilte spørsmål ved hvorvidt sirkulærøkonomi er «venn eller fiende».

I andre del ble menneskerettigheter og klima satt i søkelyset. Tidligere i 2024 ble Sveits dømt i Den europeiske menneskerettsdomstolen

(EMD) etter søksmål fra fire eldre kvinner og bevegelsen KlimaSeniorinnen. De mente at deres rett til liv og helse ble krenket av Sveits' manglende evne til å forhindre klimaendringer – og de fikk medhold. Hvordan påvirker dommen Norge og norsk rett? Og hva må Norge nå gjøre for å unngå samme skjebne som Sveits? Dette belyste Adele Matheson Mestad, direktør ved Norges institusjon for menneskerettigheter, og Marius Gulbranson, forlagsredaktør og foreleser i miljørett ved det juridiske fakultetet ved UiO.

Tredje del handlet om Norges muligheter i et globalt klimaarbeid. Blant foredragsholderne var Merete Dotterud Leiren, forskningssjef ved CICERO, som snakket om EUs grønne giv og Norges handlingsrom innenfor klima og energi. Også Øystein Dørum, sjefsøkonom i NHO, fortalte om klimaendringene i sammenheng med norsk økonomi.

Parat-leder Unn Kristin Olsen og administrerende direktør i NHO Service og Handel, Anne-Cecilie Kaltenborn, avsluttet konferansen.

a Øystein Dørum, sjefsøkonom i NHO, var blant foredragsholderne under klimakonferansen. Foto: Per-Otto Oppi Christiansen / NHO



Strategisk klimasatsing

Et grønt og bærekraftig arbeidsliv er ett av de ni innsatsområdene i Parats strategi for 2022–2024. Klimautfordringene er kjernen i dette innsatsområdet.

Oppslag kan være veien til gjennomslag

Gjennom egne kanaler, pressemeldinger og medieoppslag har vi rettet søkelyset mot aktuelle problemstillinger for våre medlemmer. Dette bidrar til økt interesse for jobben vi gjør for norsk arbeidsliv.

Parat ser at målrettet og kontinuerlig arbeid overfor presse, medier og andre samfunnskontakter gir god effekt. Ikke bare oppnår vi oppmerksomhet for jobben vi gjør i og for norsk arbeidsliv, vi oppnår også økt gjennomslagskraft i politiske påvirkningssituasjoner.

Gjennom mediemonitortjenesten Retriever måler vi vårt medieoppslag. I 2024 oppnådde vi totalt 2629 medieoppslag. Dette var en oppgang på hele 151 prosent fra 2023. Mye av denne oppgangen kan forklares med at 2024 var et år med hovedoppgjør, der vi hadde forbundsvis oppgjør. I tillegg stod Parat i flere streiker, deriblant for kabinansatte i SAS og offshore-piloter i Bristow. Vi hadde fullt fokus i fire prosent av oppslagene, var sentrale i 32 prosent og medvirkende i 34 prosent.

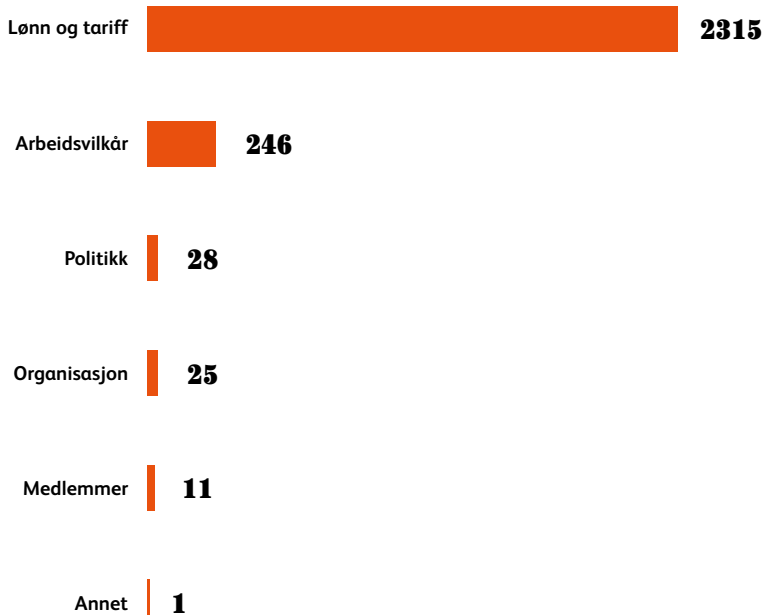
Luftfartsbransjen var den bransjen vi oppnådde klart flest oppslag om, totalt 1239. Dette kan igjen forklares med streiken for kabinansatte i SAS og pilotene i Bristow. Parats pressemelding, som omtalte brudd i mek-

lingen og som hintet til at SAS fremprovoserte streiken, ble slått opp i hele 163 medier. I den forbindelse var leder av SAS Norge kabinforening, Martinus Røkkum, vår talsperson i flest oppslag.

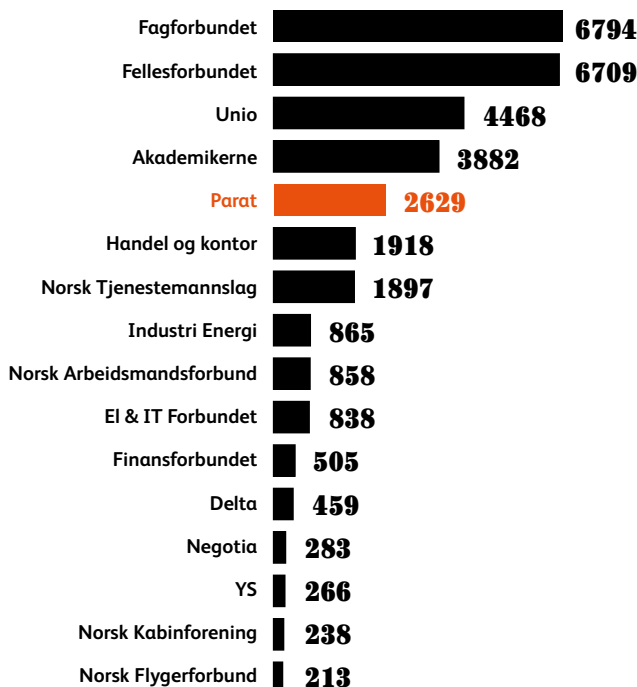
«Lønn og tariff» var temaet vi oppnådde flest oppslag om, etterfulgt av sakene om «arbeidsvilkår».

Sammenligner vi oss med andre arbeidstakerorganisasjoner som opererer innenfor de samme sektorene og bransjene, havnet Parat i 2024 relativt høyt oppe på listen når det gjelder antall medieoppslag. Sammenlignet med YS og andre YS-forbund markerer vi oss godt i mediene.

Antall medieoppslag i 2024, fordelt på tema



Parats oppslag i 2024, sammenlignet med konkurrenter



Medlemsmassen vokser jevnt

Parat hadde en jevn medlemsvekst i hele 2024. Dette er resultatet av godt rekrutteringsarbeid både ute i medlemsbedriftene, og bruk av digitale kampanjer og vervepræmier.

Ved utgangen av 2024 hadde Parat 44 518 medlemmer. Dette er en vekst på nesten 1700 medlemmer i løpet av året. Av disse var om lag 35 000 yrkesaktive.

For Parat er dette en god medlemsutvikling. Det kan også legges til at det ikke kom nye forbund inn i Parat i løpet av 2024. Med andre ord er denne veksten et resultat av rekruttering og verving ute på arbeidsplassene, samt bruk av digitale kampanjer og verveinsentiver.

Utnytte nettverk

De tillitsvalgte er vår aller viktigste ressurs i rekrutteringsarbeidet, og mye av medlemsveksten vår er et resultat av verving og rekruttering på den enkelte arbeidsplass. Her gjør de tillitsvalgte en kjempeinnsats med å profilere Parat og synliggjøre viktigheten av å være medlem av en fagforening. Også våre ansatte gjør en god og viktig jobb for å øke medlemstallet.

Utviklingsavdelingen i Parat koordinerer rekrutteringsarbeidet og bidrar til å nyttiggjøre de ressursene som allerede finnes i Parats organisasjon, enda bedre. Samtidig ønsker vi å nå bredere ut og rekruttere fra nye målgrupper utenfor våre etablerte nettverk.

Vi overvåker medlemsutviklingen og utmeldingsstatistikken vår nøye. Dersom vi ser stort frafall fra enkelte virksomheter eller grupper, tar vi kontakt med tillitsvalgte og følger opp.

Digital rekruttering og dialog

Gjennom de siste årene har Parat investert stort i digital rekruttering. Vi tilbyr en fordelskalkulator som har som formål å vise besparelsene som den enkelte får ved bruk av ulike medlemsfordeler. Vi har gjennom 2024 dessuten utviklet en lønnsoversikt. Denne vil bli lansert i løpet av 2025.

Gjennom hele 2024 gjennomførte Parat digitale innmeldingskampanjer med vervepræmie til den som verver. Her får nye medlemmer to måneders gratis medlemskap, samt gode fordeler hos samarbeidspartneren vår Gjensidige det første året som medlem. Dette gir dem anledning til å teste ut medlemskapet kostnadsfritt. Det er svært få som melder seg ut når gratisperioden løper ut.

De digitale kampanjene ble annonsert på flere plattformer, blant annet i de sosiale mediene Facebook, Instagram, TikTok og Snapchat. I tillegg annonserer vi på søkeord på Google.

Ekstrakampanjer

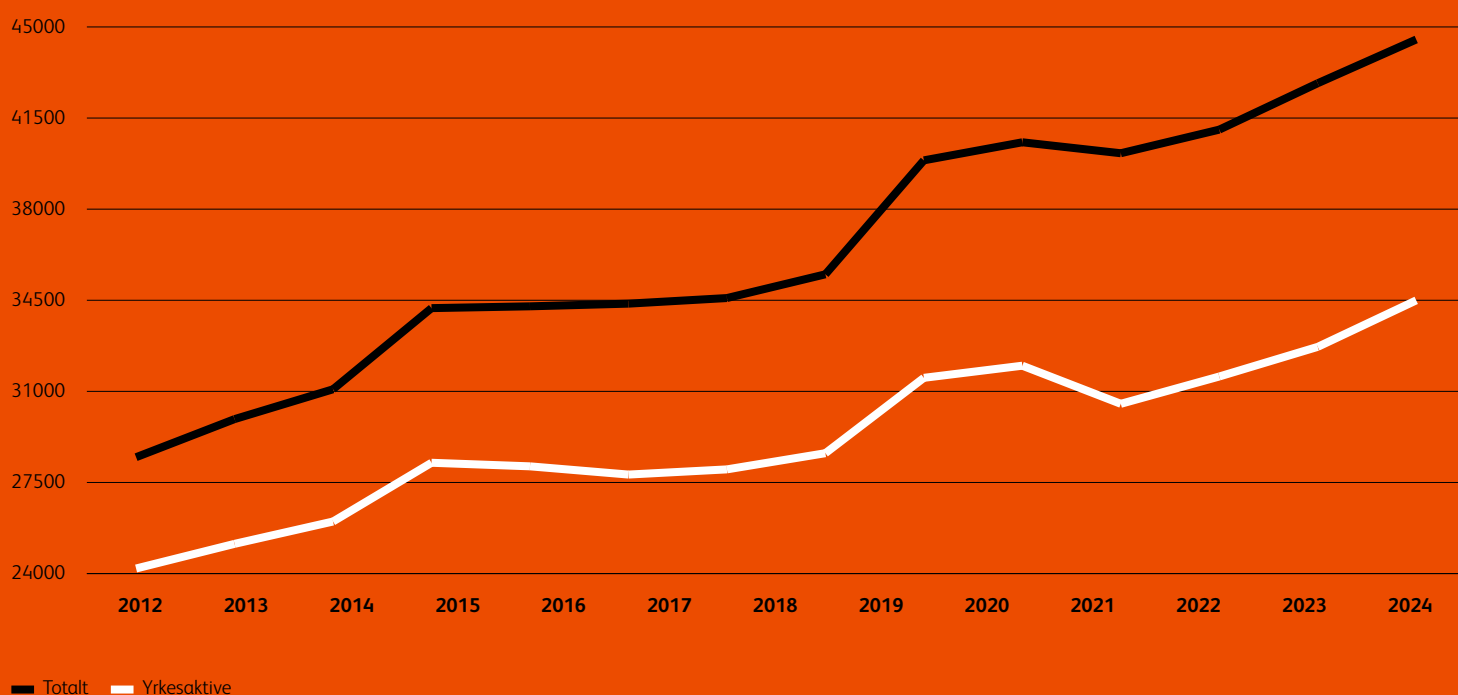
Gjennom året hadde vi flere vekstkampanjer med dobbel vervepræmie for eksisterende medlemmer som vervet yrkesaktive medlemmer. Dette ble arrangert i april og desember, og ga gode veksttall. Statlig sektor hadde en egen vekstkampanje i oktober, også her med dobbel vervepræmie. Dette ga brukbare tall. Vi ser at disse kampanjene gir oss en god «boost» i innmeldingstall, og det er noe vi vil fortsette å benytte oss av fremover.

” Vi overvåker medlemsutviklingen og utmeldingsstatistikken vår nøye.

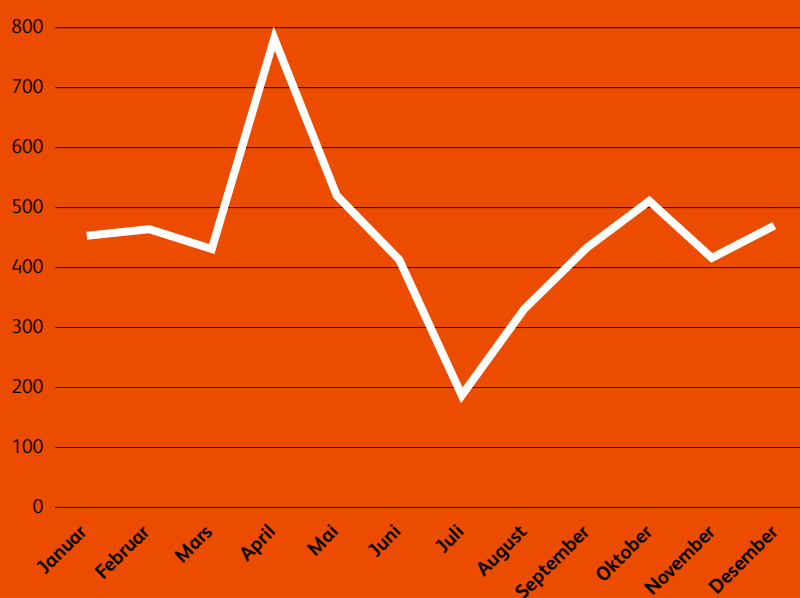
Nøkkeltall

Medlemsutvikling

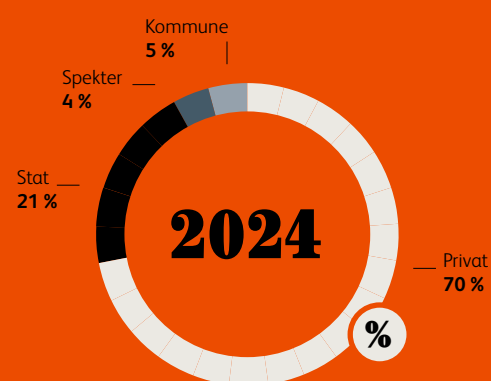
Det totale antallet medlemmer økte med 3,9 prosent fra 2023 til 2024.



Innmeldinger per måned i 2024



Medlemmenes fordeling i sektorer



Våre flaggsaker

Hvert år løfter Parat frem en flaggsak – et tema vi mener fortjener ekstra oppmerksomhet og innsats. I 2024 valgte vi å rette blikket fremover, og løftet «Den framtidige arbeidsdag» frem som årets flaggsak.

Flaggsak 2024: «Den framtidige arbeidsdag»

Hvordan kommer vi til å jobbe i årene som kommer – og hvilken rolle skal de tillitsvalgte spille i det som venter? Dette har vært kjernespørsmålene for Parats flaggsak i 2024: «Den framtidige arbeidsdag».

Målet har vært å bidra til økt innsikt, styrket kompetanse og en tryggere vei inn i et arbeidsliv i stadig endring. Samtidig har vi ønsket å løfte frem et mer optimistisk blikk på fremtiden – og vise hvordan organisering, medbestemmelse og kunnskap fortsatt vil være avgjørende for arbeidstakere i alle sektorer.

Hva ville vi?

Vi ønsket å utforske hva som skal til for å sikre en god arbeidsdag også i morgen – på tvers av bransjer, sektorer og stillinger. Den framtidige arbeidsdagen ser nemlig ikke lik ut for alle. En tannhelsesekretær og en



IT-rådgiver vil møte ulike utfordringer, men har like stort behov for trygghet, forutsigbarhet og påvirkningsmuligheter.

Gjennom flaggsaken ville vi undersøke hvordan ny teknologi, grønne omstillinger og nye arbeidsformer påvirker medlemmene våre – og hvordan vi kan rigge Parat og de tillitsvalgte for å møte dette, med løsninger basert på innsikt og fellesskap.

Hva gjorde vi?

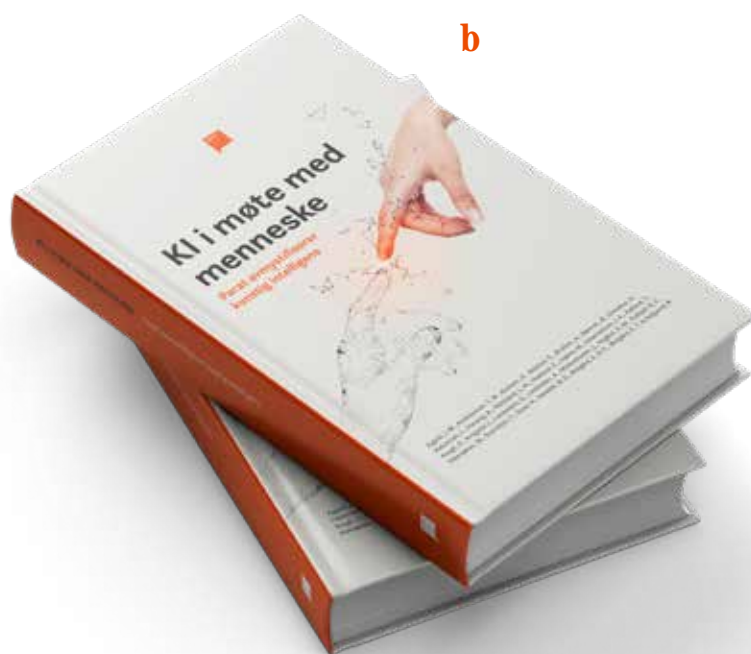
Gjennom 2024 har Parat løftet temaet bredt – både gjennom nye tiltak, samarbeid og faglig utvikling:

- Vi lanserte en fagbok om kunstig intelligens og arbeidsliv, med bidrag fra både interne og eksterne fagpersoner. Her diskuteres alt fra KI og medbestemmelse til rettslige rammer og praktiske konsekvenser for arbeidstakere.
- Vi har utviklet et nytt videreutdanningstilbud for tillitsvalgte i samarbeid med Høgskolen Kristiania. Kurset

a

Vi har løftet frem flaggsaken gjennom panelsamtaler og foredrag på konferansene våre gjennom året. Her er Parats nestleder Rune Berge i debatt. Foto: Ned Alley

b



b

Parat lanserte en bok med artikkelsamling om kunstig intelligens, med bidrag fra forskere, næringslivsledere og politikere.

” Vi må se fremtiden med åpne øyne og løsningsvilje, men også med tro på at vi kan være med å forme den.

«Samarbeid om den fremtidige arbeidsdagen» styrker tillitsvalgtes forståelse av rollen i møte med endringer, og gir praktiske verktøy for å påvirke lokalt. – Styrking av tillitsvalgtes kompetanse er avgjørende i møte med digitalisering, nye arbeidsformer og økt fokus på bærekraft, sier Christine Bar, fagsjef for kompetanse i Parat.

- Vi har fått frem sektorvis innsikt gjennom egne rapporter for blant annet tannhelse og politi, som viser hvordan behovene i fremtidens arbeidsdag varierer sterkt.
- Vi har også pekt på behovet for klare regelverk for kunstig intelligens, og betydningen av å være en del av et europeisk rammeverk – ikke minst for å sikre rettigheter og kontroll i en grenseløs digital hverdag.

Hva oppnådde vi?

Vi har gjort Parat bedre rustet til å forstå og påvirke utviklingen i arbeidslivet. Våre tillitsvalgte har fått faglig påfyll, nye møteplasser og økt innsikt i hva som kreves i en tid med raske skifter.

Parat har dessuten vært opptatt av hvordan partssamarbeidet må utvikles i takt med et arbeidsliv i endring. Økt bruk av hjemmekontor, kunstig intelligens og grønn omstilling stiller nye krav til samarbeid mellom partene.

– Det er viktig at vi ikke gjør digitalt partssamarbeid til en «norm», særlig i forhandlinger. Vi mister viktige signaler og dynamikk når vi ikke møtes fysisk, sier forhandlingssjef Turid Svendsen. Hun peker også på behovet for felles ansvar for kompetanseutvikling og rettferdig omstilling når teknologi og klimaomstilling endrer spillereglene.

Flaggsaken har også bidratt til å forankre et viktig budskap: Vi må se fremtiden med åpne øyne og løsningsvilje, men også med tro på at vi kan være med å forme den. Tross urolige tider og usikkerhet, finnes det mange grunner til å være optimistiske – særlig hvis vi satser på samarbeid, kunnskap og medvirkning.

– Jeg håper vi står igjen med en fortsatt optimisme for fremtiden. Det er viktig nå, når verden føles usikker. Tross trusler og uro, finnes det enorme muligheter – og den historiske utviklingen viser at vi faktisk har klart å skape bedre liv og arbeidsdager før, og kan gjøre det igjen, sier spesialrådgiver i Parat, Arve Sigmundstad.

Flaggsak 2025: «Den framtidige arbeidsdag» – et blick videre fremover

I 2025 viderefører vi arbeidet med «Den framtidige arbeidsdag». Erfaringene og innsikten vi har opparbeidet i løpet av 2024 danner et solid grunnlag for å løfte blikket enda høyere og tenke mer langsiktig.

Vi vil fortsatt være opptatt av hvordan teknologi, nye arbeidsformer og samfunnsendringer påvirker medlemmer i ulike sektorer. Samtidig ønsker vi å tydeliggjøre de store linjene: Hvordan kan vi være med på å forme en utvikling som gir arbeidstakere reell medvirkning, trygghet og mulighet til å utvikle seg?

I 2025 skal Parat fortsette å være en synlig og kunnskapsbasert stemme i samfunnsdebatten om arbeidslivets fremtid. Med flaggsaken i ryggen vil vi jobbe videre for at verdier som fellesskap, medbestemmelse og kompetansebygging skal stå sterkt – også i en tid preget av endring og omstilling.

” Tross trusler og uro, finnes det enorme muligheter.

Viktige resultater i 2024

Hovedstyret gav klar føring i forkant av oppgjørene om at reallønnsutvikling for medlemmene skulle prioriteres. Det er fordi vi har lagt bak oss en periode der reallønnsveksten i praksis har vært lik null på grunn av oljekrise, pandemi og krig i Ukraina. Hovedstyret vektla også bedre tilrettelegging for etter- og videreutdanning.

Hovedoppgjøret 2024

Kravet om reallønnsvekst ble fulgt, og den økonomiske rammen på 5,2 prosent viste seg å være tilstrekkelig.

NHO

Frontfagsoppgjøret mellom Parat/Fellesforbundet og NHO / Norsk Industri på Industrioverenskomsten gikk til mekling. Meklingen førte frem, og streik ble unngått.

Det økonomiske resultatet fikk en ramme på 5,2 prosent. Resultatet innebar også at partene og regjeringen vil bidra aktivt for å få på plass en etter- og videreutdanningsreform. Den vil bidra til at mange ansatte i industrien vil få en bedre mulighet til etter- og videreutdanning fra januar 2026.

a
Parats
forhandlingsjef
Turid Svendsen
dro hoved-
oppgjøret i 2024
trygt i havn.
Foto: Ned Alley

Det relativt gode økonomiske oppgjøret som vi fikk i frontfagsoppgjøret, lettet etterfølgende oppgjør. Områder der det ikke forhandles sentralt om lønn, har derimot hatt et utfordrende oppgjør med lite drahjelp fra frontfaget

Av de 11 oppgjørene som havnet i mekling, endte tre med streik. Det var kabinavtalen i SAS, pilotavtalen i Bristow og avtalen for ansatte i barne- og ungdomsverntjenesten.

I samtlige streiker var NHO motpart, og lønnstillegg- og lønnsutvikling var hovedtema. Konkurransen med andre forbund og streikestyrke avgjør hvor vellykket slike streiker er. Uavhengig av utfall kan streik ha en oppdragende effekt på arbeidsgiver, slik at vi lettere finner forhandlingsløsning ved neste oppgjør.

Virke

Av Parats 13 avtaler i området for Virke havnet funksjonæravtalen, landsomfattende tariffavtale for administrativt personell (LTAP), grossistoverenskomsten og reiselivsavtalen i mekling. Partene ble enige i meklingen, og streik ble unngått. For de andre avtalene ble det forhandlingsløsning.

Oppgjøret på funksjonæravtalen regnes som frontfagsoppgjøret i handels- og servicenæringen. Etter 12 timers mekling på overtid ble partene enige om å godta Riksmeklerens forslag til løsning. Generelt tillegg ble fastsatt til fire kroner per time.

Vi fikk i tillegg en økning av søndagstillegget og nye bestemmelser for livsfasepolitikk.

Meklingsløsningen på grossistoverenskomsten endte med 7 kroner i generelt tillegg og ytterligere 3 kroner i økning av minstelønn. Det kom også på plass bestemmelser som kan gi en forutsigbar arbeidshverdag, og bedre kompensasjon for å jobbe på lørdag.

Det ble forhandlingsløsning også for oppgjøret på HUK-området i Virke. Resultatet samsvarer med oppgjøret mellom konkurrerende forbund og hadde et tilsvarende nivå som oppgjøret i kommunesektoren.



Statlig sektor

Statsoppgjøret endte på samme ramme som frontfaget: 5,2 prosent. Av dette ble 0,75 prosent fordelt sentralt.

Vi mener at én avtale er nødvendig for helhetlig og god praktisering av lønnsutviklingen i staten. Utviklingen i forhandlingene lokalt de siste årene viser at vårt standpunkt har vært det rette. Sammen med YS Stat vil vi fortsatt arbeide for dette frem mot hovedoppgjøret i 2026.

Kommunal sektor

Oppgjør ga et resultat på nivå med oppgjøret i frontfaget. I kapittel 4 fikk de med lengst ansiennitet de høyeste tilleggene. Man fikk på plass et nytt lønnsnivå for stillinger med krav om fagbrev og toårig fagskoleutdanning (120 fagskolepoeng). Tilleggene for denne gruppa kommer neste år. Det ble avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4. Det var noen utfordringer i enkelte kommuner/fylkeskommuner, men ingen endte med brudd. Mye skyldes at det var lenge siden vi hadde forhandlinger om kapittel 4, så både tillitsvalgte og arbeidsgivere var litt «rustne».

Oslo kommune

Medlemmene ble sikret reallønnsvekst, og lørdags- og søndagstillegg ble økt. Parats medlemmer fikk minst 20 000 kroner i tillegg med virkning fra 1. mai. Deler av rammen ble avsatt til lokale lønnsforhandlinger.

Spekter-området

A-delsforhandlingene i Spekter endte med ramme og sentralt tillegg som frontfaget. Det ga et generelt tillegg til alle på 13 650 kroner.

A1 for område 10 ble gjort gjeldende for område 11. Det vil si at alle helsefore-

b



takene får de samme sosiale bestemmelsene, uavhengig av om de er sykehusdrift eller tilleggsfunksjoner til sykehusdriften som er eiet av helseforetakene.

Spekter helse fikk et resultat med et generelt tillegg på 3,7 prosent, med en minstesats på 22 000 for dem på lønnstrinn. Det ble åpnet for lokale forhandlinger og revisjon av B-deler.

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)

Oppgjøret endte i tråd med frontfaget. Medlemmer på anleggsoverenskomsten fikk et generelt tillegg på 7,50 per time, og minstelønnsatsene øket med 8,50 per time.

Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter (KA)

Oppgjøret gikk til mekling, men streik ble unngått. Løsning sikret medlemmene en løsning på lønns- og arbeidsvilkår på nivå med andre grupper i samfunnet. De sentrale tilleggene var på minimum 21 700 kroner. Ansatte i stillinger uten fastsatt minstelønn fikk et tillegg på 4,1 prosent.

Samfunnsbedriftene

Det ble forhandlingsløsning både på bedriftsavtalen og på Energiavtale I på nivå med offentlig sektor. På bedriftsavtalen ble det gitt generelle tillegg på minimum 26 300 kroner, og det ble avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger. På Energiavtale I ble det gitt tillegg på minimum 27 000 kroner.

b

Parat-leder Unn Kristin Olsen under Parats landsmøte i november 2024.
Foto: Ned Alley

Avtaleopprettelser

Nesten 80 prosent av medlemmene våre har tariffavtale. 102 nye bedrifter med til sammen 537 medlemmer har fått tariffavtale i 2024.

Noen avtaleopprettelser har vært særlig arbeidskrevende. Det gjelder blant annet avtaleoprettelse for piloter i CHC Helikopter Service, som ble avgjort etter mekling og varsel om streik. To dager før saken skulle behandles av Rikslønnsnemnda, ga NHO etter, og pilotene fikk tariffavtale.

Arbeidsrett- og vilkår

I likhet med 2023, hadde vi også i 2024 en økning i antall oppsigelssaker. Særlig har vi sett at det har vært kuttet kostnader i byggevare- og mediebransjen. I offentlig sektor har det vært en kontinuerlig omstilling de siste årene, som også fortsatte i 2024.

For 2024 er det registrert mer enn 4315 saker av kollektiv karakter i saksbehandlingssystemet. Sakene spenner fra spørsmål om arbeidstid og pensjon til lønnsforhandlinger, avtaleopprettelser og klubbarbeid.

C Riksmekler Mats Ruland møter Parats forhandlere Katrine Roald (t.v.) og Kjell Morten Aune ved meklingsstarten i frontfaget i 2024. Richard Saue i bakgrunnen. Foto: Vette Daler



Nedgangstider i mediebransjen og byggebransjen har ført med seg store omstillings- og nedbemanningsprosesser. Praktiseringen av to tariffavtaler i staten har ført til merarbeid og nye problemstillinger for partene. Vi har også hatt økning i søknader om avvikende arbeidstidsordninger. Det skyldes både at vi har fått inn flere grupper med like behov, men det er også økende grad av behov for fleksibilitet.

Vi håndterer et stort antall varslingsaker og saker knyttet til arbeidsmiljøkonflikter. Vi forsøker å veilede tillitsvalgte om at varslingsporet ikke alltid er det mest hensiktsmessige å følge ved interne konfliktsaker. Ofte vil saker kunne bli løst på et lavere nivå og raskere ved å benytte tviste- og samarbeidsbestemmelsene som følger av hovedavtalen.

Våre medlemmer har stort behov for rådgivning og bistand i klagesaker mot NAV. Saksbehandlingstiden er lang, og ofte er det behov for å bistå helt til sakene er klaget inn for Trygderetten.

Vi har dessuten hatt en rekke nye tvistesaker til behandling, mange relatert til luftfart. Årsakene er sammensatte, med stort avtalemangfold, sterke tillitsvalgte og omskiftelige tider medvirker.

Yrkesskadesaker

Parat har i løpet av 2024 hatt i overkant av 60 yrkesskade- og personskadesaker til behandling. Disse har i hovedsak vært håndtert av advokatfirmaet Ness Lundin som vi har en samarbeidsavtale med.

Rettspolitisk arbeid

Vi har hatt et relativt omfattende rettspolitisk arbeid tilknyttet Parat forsvar. Det arbeides med å få på plass en tilsvarende særordning i forsvarsloven som de politiansatte har i politiloven.

C Vi har også satt i gang forberedende rettspolitisk arbeid knyttet til en mulig gjeninnføring av arbeidsmiljøloven § 14-9 første ledd bokstav f, som åpnet for midlertidige ansettelser på inntil ett år, også for å dekke et fast behov.

Noen av de viktigste rettslige prosessene i 2024 innebærer blant annet saker knyttet til feriepengekrav, opptjente pensjonsrettigheter, yrkesskadeerstatning og erstatning for tapt arbeidsinntekt for piloter i Norwegian.

Fritt rettsråd

Fritt rettsråd er et stadig mer populært medlemstilbud, og i 2024 var det godt over tusen medlemmer som ønsket bistand. De aller fleste sakene som medlemmene vil ha hjelp med, er knyttet til arv, skifte og bolig.

Kompetanseutvikling og rekruttering

Vi har som mål å vokse betydelig i de to dominerende selskapene i vaktbransjen, Avarn og Securitas. Disse selskapene har mer enn 8000 ansatte i varierende stillingsbrøker. Rundt 4000 av dem er uorganisert.



d

Parats landsmøte ble i 2024 avholdt i Tromsø. Det samlet 207 delegater. Foto: Getty Images

Vi har avsatt betydelige ressurser for å kunne gi de tillitsvalgte best mulig opplæring, både gjennom fysiske kurs og samlinger, webinarer, og ikke minst nettbaserte kurs og e-læring. Vi har videreutviklet flere kurs også i 2024. Det er produsert en rekke informasjonsvideoer til internett med ressurser fra forhandlings- arbeidslivsavdelingen. Dessuten er det holdt webinar for tillitsvalgte og medlemmer i etterkant av alle de store avtalerevisjonene.

Vi inngått avtale med Høyskolen Kristiania som gir medlemmene våre rabatt på studier og fagutdanninger. Parat har i 2024 også hatt tilbud om gratis fagbrevutdanning innen sikkerhetsfag, reiseliv, salg og service.

Parats utdanningsstipend er et økonomisk tilskudd til medlemmer som tar etter- og videreutdanning. Det er en viktig medlemsfordel som mange medlemmer har stor glede av. Vi fikk 240 stipend-søknader i 2024, 25 flere enn året før. Vi delte ut 644 733 kroner i stipend totalt.

Kommunikasjon

I 2024 var det 2629 medieoppslag om Parat, det er en økning på 151 prosent fra 2023. Mye av forklaringen er at 2024 var et hovedoppgjør med forbundsvisse oppgjør. I tillegg sto Parat i flere streiker, blant annet for kabinansatte i SAS og offshore-piloter i Bristow.

Hovedvekten av oppslagene våre handlet om lønn og tariff, etterfulgt av arbeidsvilkår. Av bransjene var det luftfart som skapte mest oppmerksomhet.

Vi har i 2024 fortsatt å styrke arbeidet med sosiale medier, nettsidene og SEO-arbeidet. Vi jobber systematisk for å nå stadig bredere ut. Video er en viktig del av nyhetsformidlingen vår, og vi strømmer jevnlig store arrangementer og gjennomfører webinarer.

Gjennom hele året kjørte vi målrettet digital markedsføring på Facebook, Instagram, Snapchat og TikTok – med god effekt på medlemstallene.

Aktiviteter i regionene

Parat trenger et konstant tilsig av nye medlemmer, og i 2024 jobbet vi godt med bransjer som luftfart, byggevare, anlegg og hotell- og restaurant.

Nye grupper trenger ofte bistand og veiledning for å etablere klubb og velge tillitsvalgte, og her blir det utført et betydelig arbeid av de regionansatte. I 2024 forberedte regionkontorene 37 nye grupper som forhandlingsavdelingen i etterkant har krevd tariffavtale for.

Virksomheten i 2024

Parat har gjennom 2024 hatt positive økonomiske resultater. Organisasjonen fortsetter arbeidet med investeringer som både legger til rette for videre vekst og sikrer et konkurransedyktig tilbud til medlemmene.

Parat oppnådde et aktivitetsresultat på 14,4 millioner kroner i 2024, en oppgang på 9,7 millioner kroner fra 2023. Inntektene økte med nærmere 25 millioner kroner sammenlignet med året før. Økningen skyldes særlig medlemsinntekter og inntekter fra operasjonelle aktiviteter.

Kostnadene til aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål var på 165 millioner kroner i 2024, en økning på 15,3 millioner kroner fra 2023. Økningen kan forklares med økte utgifter til medlems-service og arbeid med Parats politiske styringsstruktur.

Gjennom året ble den digitale rekrutteringen ytterligere styrket. Investeringene i digital rekruttering bidrar til å sikre fremtidige inntekter, og arbeidet med dette fortsetter i 2025.

Arbeidsmiljø og likestilling

Ved utgangen av 2024 hadde Parat 74 ansatte. Av disse var 45 kvinner og 29 menn. Av syv lederstillinger var 43 prosent besatt av kvinner og 57 prosent av menn.

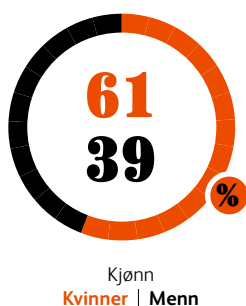
Gjennomsnittlig sykefravær var 4,38 prosent i 2024. Det ble ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Parat tilstreber lik lønn for likt arbeid og arbeid av lik verdi. Vi jobber målrettet for å sikre like muligheter og rettigheter, og for å hindre diskriminering. Arbeidet vårt med dette omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

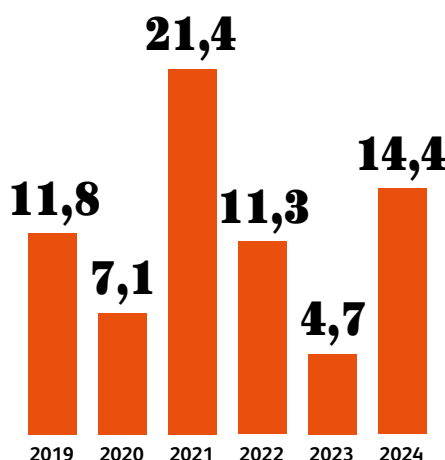
Vi har funnet enkelte punkter som krever særskilte tiltak, hovedsakelig relatert til manglende kjønnsbalanse innenfor enkelte stillingsgrupper. Parat vil derfor sammen med de tillitsvalgte utarbeide en plan for rekruttering med mål om økt kjønnsbalanse, samtidig som Parats kompetansebehov ivaretas.

Målrettede tiltak for å bidra til at andelen kvinnelige ledere minst tilsvarer 40 prosent (oppfylt i 2024 med 43 prosent) inngår i dette arbeidet.

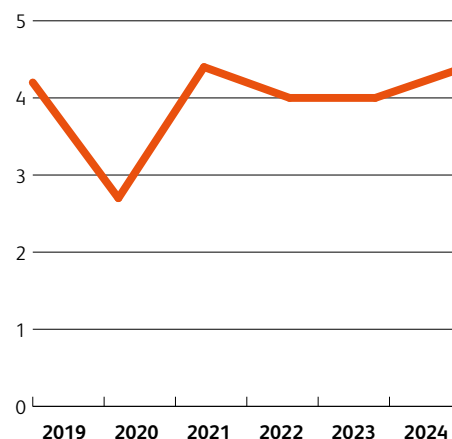
Kjønnsfordeling blant ansatte



Aktivitetsresultat
(millioner kroner)



Sykefravær blant ansatte
(gjennomsnitt i prosent)



For mennesker og miljø

Bærekraftsarbeidet i Parat er solid forankret i vår rolle som arbeidstakerorganisasjon. Vi jobber bredt for å fremme menneskerettigheter, faglige rettigheter, demokratiutvikling, fattigdomsbekjempelse og klima- og miljørelaterte saker i alle deler av arbeidslivet.

Retten til å organisere seg er en grunnleggende menneskerett. Som arbeidstakerorganisasjon bidrar Parat til å organisere arbeidslivet og sikre at arbeidere får trygge arbeidsforhold og en lønn å leve av.

Etiske retningslinjer og etisk handel

Parat har godt etablerte etiske retningslinjer for ansatte, tillitsvalgte og medlemmer. I tillegg har vi utarbeidet retningslinjer for etisk handel for å bidra til orden i våre leverandørkjeder. Parat har vært medlem av Etisk handel Norge siden 2015. Med dette forplikter vi oss til å jobbe aktivt med aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretning og innkjøpspraksis, og vi rapporterer årlig om leverandøroppfølgingen og tiltak i verdikjeden. I 2024 hadde vi kommersiell relasjon til 393 leverandører. Mange av disse består av hoteller, møtelokaler og serveringssteder. 70 prosent av innkjøpene våre kommer direkte fra produsent, mens 30 prosent er via agent, mellomledd eller importør.

I 2024 bidro vi til å skape oppmerksomhet om de krevende sosiale forholdene for arbeidere i Europa og øvrige deler av verden. Dette gjorde vi gjennom vårt internasjonale arbeid, dialog i EU og informasjonsutveksling med organisasjoner i andre land.

Klima og bærekraft

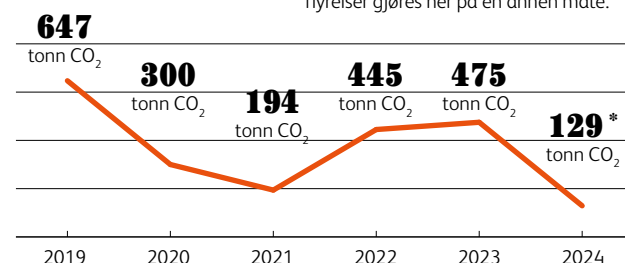
Et grønt og bærekraftig arbeidsliv er ett av de ni innsatsområdene i Parats strategiplan. Vårt mål er å være løsningsorientert og konkret i møte med klimautfordringene. I 2024 arrangerte vi sammen med NHO Service og Handel en klimakonferanse for å rette enda mer oppmerksomhet mot miljø og klima i fagbevegelsen. Sammen med NHO Service og Handel, Forbrukerrådet og Framtiden i våre hender startet vi arbeidet med Klimatesten, som har lansering i februar 2025. Med Klimatesten kan enkeltpersoner få vite sitt eget personlige klimafotavtrykk, basert på spørsmål og kalkuleringer tilpasset norske forbruksmønstre. I tillegg gir den oss og de andre organisasjonene en unik mulighet til å analysere og følge med på data om folks utslipp og barrierer.

Parat ble resertifisert som Miljøfyrtårn-virksomhet i 2024. Vi jobber kontinuerlig med å innarbeide miljøhensyn og skape forbedringer i prosjekter, produkter og tjenester. I kjølvannet av et lavere utslipp under pandemien jobber vi for at disse klimagevinstene ikke bare blir forbigående effekter.

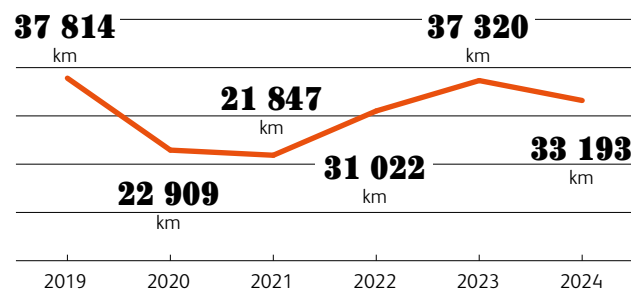
Nøkkeltall

CO₂-utslipp flyreiser

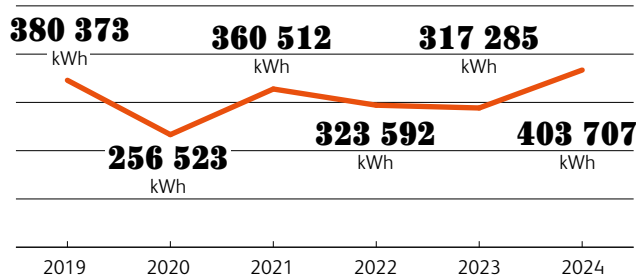
* Parat inngikk i 2024 avtale med et nytt reisebyrå. Rapporteringen på utslipp fra flyreiser gjøres her på en annen måte.



Antall kilometer kjørt i bil



Energiforbruk på hovedkontoret i kWh



Parats miljøpolicy

- Vi arbeider for kontinuerlig miljøforbedring i prosjekter, produkter og tjenester.
- Virksomheten skal drives i samsvar med gjeldende myndighetskrav og egne krav.
- Vi bestreber oss på å ivareta helse og sikkerhet for våre ansatte.

Landsmøtet 2024

I november samlet landsmøtet 207 delegater i Tromsø for å meisle ut politikk og planer, og velge Parats politiske ledelse for de neste tre årene.

a



a

Unn Kristin Olsen ble gjenvalgt som Parat-leder av landsmøtet.
Foto: Ned Alley

Landsmøtet består av representanter for Parats lokale organisasjonsledd og underorganisasjoner, Parats hovedstyre, representanter fra Parat pensjonist og Parat Ung. Det er Parats høyeste organ og samles hvert tredje år for å vedta politiske programmer og velge representanter til hovedstyret, kontrollutvalget og valgkomiteen.

Landsmøtet i 2024 ble avholdt 13. og 14. november i Tromsø, og samlet 207 delegater. Dette var Parats femte landsmøte, og det var knyttet særlig spenning til ledervalgene. Tidligere nestleder i Parat, Anneli Nyberg, stilte til ledervervet i konkurranse med sittende leder. Landsmøtet gikk for gjenvalg av Unn Kristin Olsen, som får tre nye år som Parat-leder. Landsmøtet valgte også Rune Berge som ny nestleder. Han var innstilt av valgkomiteen.

Lederduoen fikk med seg René-Charles Gustavsen, Lars Raymond Holm, Marte Raknerud Hoel, Arvydas Dragonas og Kari Nestaas Ruud som hovedstyremedlemmer. Dette hovedstyret markerer et skifte i organisasjonens ledelse, med lavere gjennomsnittsalder, bedre kjønnsbalanse og en overvekt av representanter fra privat sektor.

I løpet av de to novemberdagene vedtok landsmøtet Parats arbeidsliv- og samfunnspolitisk program 2025–2027 og Parats strategiske plan 2025–2027. Sammen utgjør dette plattformen for Parats politikk de neste tre årene. I tillegg vedtok landsmøtet flere resolusjoner, blant dem henstillinger om en mer bærekraftig og rettferdig AFP-ordning, økt kompetanse for arbeidslivets sårbare grupper og økt støtte til Ukraina.

Alle Parats politiske dokumenter er tilgjengelige på nettsidene våre.

Landsmøte 2024

Tid: 13. – 14. November 2024
Sted: Clarion Hotel The Edge i Tromsø
Antall delegater: 207

Paratkonferansen 2024

Paratkonferansen 2024 ble arrangert i Tromsø den 12. november. Temaet var fremtidens arbeids- og næringsliv og Norges fremtidige sikkerhet – med et særlig blikk mot nordområdene.



Paratkonferansen ble avholdt 12. november, dagen før landsmøtet, på Clarion Hotel The Edge i Tromsø. 317 deltakere var til stede, men arrangementet var også tilgjengelig for alle medlemmer gjennom direktesendinger på våre nettsider.

Parat-leder Unn Kristin Olsen åpnet konferansen, og varaordfører i Tromsø Sigrid Bjørnhaug Hammer ga deltakerne en varm velkomst til byen. Med konferansier Maja Sojtaric i førersetet gikk deretter konferansen i dybden på fremtidens næringsliv og sikkerhetsutfordringer.

Blant foredragsholderne var fiskeridirektør Frank Bakke-Jensen, som snakket om hvorvidt vi har hode, hender og kompetanse til å fortsette å høste av havets ressurser. YS-leder Hans Erik Skjæggerud holdt innlegg om det potensielle dilemmaet lønn, pensjon og fritid. Kari Aga

Myklebost, professor i russisk historie ved Universitet i Tromsø, snakket om trusselen fra øst, og Egon Holstad, redaktør i iTromsø, ga oss et skråblikk på Parat.

Daværende nestleder i Parat Anneli Nyberg, YS-leder Hans-Erik Skjæggerud, seniorrådgiver i Kupa Tor Åge Vorren og statssekretær Gunn Karin Gjøl møttes til panelsamtale om hvordan vi fremover kan stå samlet både med tanke på arbeidsliv og sikkerhet.

a
Anneli Nyberg, Hans-Erik Skjæggerud, Tor Åge Vorren og Gunn Karin Gjøl i samtale under Paratkonferansen. Foto: Ned Alley

Paratkonferansen 2024

Tid: 12. November 2024

Sted: Clarion Hotel The Edge i Tromsø

Antall deltakere: 317

Statskonferansen 2024

Hvert år arrangerer vi Statskonferansen. Den 6. og 7. juni 2024 møttes over 196 tillitsvalgte og medlemmer fra statlige virksomheter til faglig påfyll på Quality Airport Hotel Gardermoen. Temaet for konferansen var den fremtidige arbeidsdag.

a



a

Fredrik Skavlan
rundet av
konferansens
første dag.
Foto: Parat

I tråd med Parats flaggsak for 2024 var temaet for årets statskonferanse «den fremtidige arbeidsdag». Hva kan statens ansatte forvente av fremtidens arbeidsliv? Hvordan vil kunstig intelligens påvirke arbeidslivet?

Peder Laumb Stampe, seniorkonsulent i Rambøll, sparket det hele i gang med et foredrag om nettopp fremtidens arbeidsliv i det statlige tariffområdet. Morten Irgens, visedekan ved Copenhagen Business School, snakket om hvordan Norge og Europa skal fungere i den nye teknologirevolusjonen. Også Even Bolstad, leder i HR Norge, var blant foredragsholderne. Han fortalte om hvordan nytt arbeidsliv betyr endring både for ansatte og ledere.

Fredrik Skavlan avrundet konferansens første dag med sitt foredrag «Slipp kontrollen – skap god dialog».

På konferansens andre dag hadde de ulike etatsgruppene hvert sitt opplegg, arrangert av etatenes egne hovedtillitsvalgte.

Totalt deltok 196 deltakere på konferansen. Konferansen blir strømmet og kan sees på nettsidene våre.

Statskonferansen 2024

Sted: Quality Airport Hotel Gardermoen
Tid: 6. og 7. juni 2024
Antall deltakere: 196

Lederkonferansen 2024

Lederkonferansen 2024 gikk av stabelen 24. og 25. oktober på Quality Airport Hotel Gardermoen og samlet 87 av Parats ledermedlemmer.



Parats lederkonferanse arrangeres årlig. Den er rettet mot tillitsvalgte og medlemmer i Parat med lederansvar, og er en møteplass for ledere med ulik bakgrunn fra forskjellige deler av arbeidslivet. Målet er at deltakerne skal styrke sin lederkompetanse, bli motivert i sin ledergjerning og møte andre ledere.

Lederkonferansen hadde i 2024 det overordnede temaet «fremtidens arbeidsdag». Wenche Bjørngaard var konferansier.

Daværende justisminister Emilie Enger Mehl (Sp) innledet konferansen. Hun fortalte om et krevende budsjettår med mangesikkerhetsutfordringer.

Politidirektør Benedicte Bjørnland kom med en sterk oppfordring til lederne i salen: «Vær i forkant når det gjelder politikkutformingen!» Blant foredragsholderne var også Ingrid Gjerde, sjef for forsvarsstaben.

Hun viste til viktigheten av å bygge god, nær kultur og trygghet – ikke bare som en helhet i organisasjonen, men også på avdelings- og teamnivå.

Tidligere politisjef i Malmø, Stefan Sinteus, avsluttet konferansen med sin beretning av den stadig økende gjengkriminaliteten i Sverige. Han fortalte om arbeidet som gjøres for å støtte avhoppere og stoppe økningen av organiserte lovbrudd.

a
Daværende justisminister Emilie Enger Mehl innledet Parats lederkonferanse.
Foto: Helene Husebø

Lederkonferansen 2024

Sted: Quality Airport Hotel Gardermoen
Tid: 24. og 25. oktober 2024
Antall deltakere: 87

Lillian Egelandssaa er årets tillitsvalgt i Parat

Hovedtillitsvalgt ved Universitetet i Agder, Lillian Egelandssaa, ble kåret til årets tillitsvalgt i Parat for 2024. Hun har vært tillitsvalgt siden 2013.



a
Lillian Egelandssaa omkranset av Parat-leder Unn Kristin Olsen (t.v.) og Gjensidige-representant Monica Rabinin. Foto: Ned Alley

Under Egelandssaas ledelse har antallet medlemmer på Universitetet i Agder nesten tredoblet seg – og hun har bygget opp et godt tillitsvalgtsapparat i virksomheten.

Parat-leder Unn Kristin Olsen beskriver Egelandssaa som en tillitsvalgt som er høyt verdsatt av både medlemmer, arbeidsgiver og tillitsvalgte fra organisasjonen.
– Hun er tøff, bestemt og høyt respektert i møte med ledelsen. Ikke minst har hun et godt samarbeid med ledelsen, og får til endringer på arbeidsplassen, sa Olsen under prisutdelingen.

De andre tillitsvalgte ved Universitetet i Agder beskriver Egelandssaa som en tillitsvalgt som er opptatt av enkeltmennesket. Hun har et hjerte for dem som tjener minst, og er opptatt av rettferdighet. Videre er hun en god samtalepartner som det er trygt å komme til når man har noe på hjerte, og hun har vært en god støtte både for tillitsvalgte og medlemmer i krevende situasjoner.

Egelandssaas evne til å tilegne seg ny kompetanse ble også fremhevet. Hun har tatt flere kurs og fag gjennom Parat, blant annet innenfor arbeidsglede og fremtidens arbeidsliv. Det hun lærer i disse fagene deler hun med andre tillitsvalgte og medlemmer. – Hun brenner for arbeidsglede og har jobbet for dette på arbeidsplassen, sa Parat-leder Olsen under utdelingen.

I tillegg til den gjeve tittelen «årets tillitsvalgt» består prisen av en kunstglassbolle og en reisegavesjekk fra vår samarbeidspartner Gjensidige.



” Vi mener at
arbeidstakere er
nøkkelen til
innovasjon.

UTVALGETS SAMMENSETNING t.o.m. 10. september 2024:

Morten Mørch, leder
NTNU

Ronny Johannesen, nestleder
NAV IT

Karina Holm Johansen
Distrikstannklinikken Hareid

Vigdis Rønningen, sekretær
NTNU

Arne Duun
NAF

Håvard Indgaard Rotmo
Parat UNG

Varamedlemmer:

Pall Ragnar Olafsson
SAS

Björg Ingrid Width
Politiets Fellestjenester

UTVALGETS SAMMENSETNING f.o.m. 10. september 2024:

Morten Mørch, leder
NTNU

Ronny Johannesen, nestleder
NAV IT

Karina Holm Johansen
Distrikstannklinikken Hareid

Johannes Leirbekk
Delaval AS

Helle Ulvestad, sekretær
Høgskulen i Volda

Håvard Indgaard Rotmo,
ungrepresentant
Steinkjer By- og Bygdeservice SA

Varamedlemmer:

Pall Ragnar Olafsson
SAS

Vigdis Rønningen
NTNU

Christiane Bogott
Trøndelag Fylkeskommune

Ressursperson

Anita Rosmæl



RU Midt er regionutvalget for Parats medlemmer i Trøndelag og Møre og Romsdal.

Møter og andre aktiviteter

RU Midt har i perioden hatt møter før hvert hovedstyremøte, og har i tillegg hatt ekstramøter ved behov. I januar ble det arrangert fellessamling for alle regionutvalgene i Drammen i forkant av fellessamlingen for hovedstyret og regionutvalgene. Store deler av regionutvalg-samlingen ble benyttet til å diskutere Parats politiske dokumenter.

I midten av mars hadde RU Midt en samling på Hell. Der ble det blant annet jobbet med programmet til regionmøtet/regionkonferansen.

Regionkonferansen/regionmøtet ble arrangert 9. og 10. September. Under konferansen fikk engasjerende innlegg fra blant annet Parats politiske ledelse og generalsekretær, leder i HR Norge, Even Bolstad, Parat Ung og Parat-rådgiverne Arve Sigmundstad og Kjell Morten Aune.

På regionmøtet ble det vedtatt endringsforslag til landsmøtedokumentene, deriblant forslag til seniorpolitikk, tilrettelegging for unge under 18 år, aldersdiskriminering og sykefraværsoppfølging.

Samarbeid

Lederen av RU Midt har hatt digitale møter med de andre RU-lederne i forkant av hvert hovedstyremøte. I tillegg til å deltok han på digitale møter med forbundslederen etter hvert hovedstyremøte.



Morten Mørch, leder i
RU Midt. Foto: NTNU

RU Nord

UTVALGETS SAMMENSETNING t.o.m. 12. september 2024:

Lars Raymond Holm, leder
Luftfartstilsynet

Åse Helen Andersen
Apotek 1

Anne Katrine Thomassen
Brønnøysundregistrene

Per-Christian Størkersen
Nordland fylkeskommune

Jorunn Kristin Trøen
Nord-Hålogaland heimvernsdistrikt 16

Dina Høyenes
Finnmark fylkeskommune og ung-representant

Varamedlemmer:

Per Kanestrøm
Blatchford Ortopedi

Monika Nilsen
Apotek 1

Anette Rypeng
Nordlandssykehuset

Aleksander Brynjulfsen
Widerøe Technical Services og ung-representant

UTVALGETS SAMMENSETNING f.o.m. 12. september 2024:

Per-Christian Størkersen, leder
Nordland fylkeskommune

Anne Katrine Thomassen
Brønnøysundregistrene

John-Even Claussen
Widerøe Ground Handling

Johanne Helen Hagerupsen
UiT campus Harstad

Monika Nilsen
Apotek 1

Sindre Høiskar
Blatchford Ortopedi og ung-representant

Varamedlemmer:

Jeanette Asbjørg Nystrand
Politiet

Per Kanestrøm
Blatchford Ortopedi

Mia Hansen
Widerøe Ground Handling

Kent-Are Johannessen
Baks AS og ung-representant

Ressursperson:

Siren Somby



RU Nord er regionutvalget for Parats medlemmer i Nordland, Troms og Finnmark.

Møter og andre aktiviteter

Utvalget har hatt Teams-møter i forkant av hovedstyremøtene, der man har gjennomgått sakspapirene og gitt kommentarer til hovedstyret.

Utvalget møttes fysisk i Drammen den 30. januar, i forkant av fellessamlingen med hovedstyret og regionutvalgene. I tillegg hadde utvalget møte på Kiel-ferjen den 4. til 6. juni, og møttes i Tromsø den 10. september i forkant av regionkonferansen og regionmøtet som ble avholdt 11. og 12. september.

Regionkonferansen og regionmøtet rettet søkelyset mot sikkerhet og beredskap ut fra Parats flaggsak i 2024: «den fremtidige arbeidsdagen». Medlemsmøtet inviterte til foredrag om «kunstig intelligens – din nye kollega», mens regionmøtet rettet fokus mot landsmøtesakene.

Samarbeid

Utvalgslederen har deltatt på digitale møter med de andre RU-lederne i forkant av hvert hovedstyremøte, der det ofte blir gitt felles innspill til styret. Lederen i RU Nord har dessuten deltatt på Teams-møter med de andre RU-lederne og Parat-leder Unn Kristin Olsen i etterkant av hvert hovedstyremøte.

Etter valget i september har det nylig sammensatte utvalget sett på hvordan man bedre kan jobbe sammen fremover, og hva slags saker som skal få mest oppmerksomhet.



Per-Christian Størkersen,
leder i RU Nord.
Foto: Ned Alley

UTVALGETS SAMMENSETNING t.o.m. 5. september 2024:

Anja P. Ahlstrøm, leder
NIBIO

Ronny Kjøsø
ASKO

Rigmor Christensen
Forsvaret

Erik Olerud
Jungenheinrich AG

Idar Gundersen
Nav og ung-representant

Varamedlemmer:

Lene Nordrum
Tekna

UTVALGETS SAMMENSETNING f.o.m. 5. september 2024:

Anja P. Ahlstrøm, leder
NIBIO

André Bø
Avarn Security

Idar Gundersen
Nav

Hilje Stormo
Oslo Plaza

Gitte Ellen Høiland-Carlsen
OUS

Thea Karoline Børli Lindberg
Travel Retail Norway og ung-representant

Varamedlemmer:

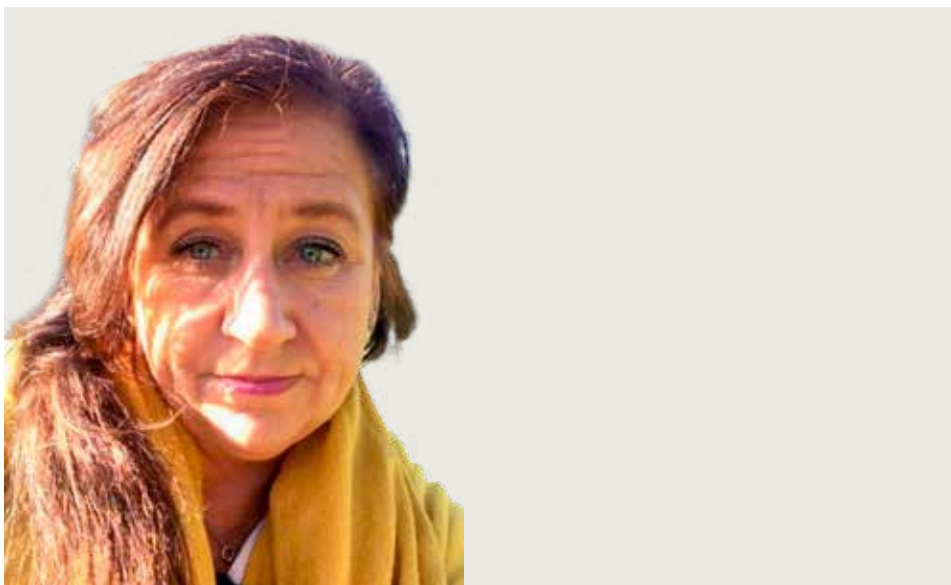
Rebecca Bræin
Tekna

Helle Solvang
UiO

Anders Fredheim
OUS

Ressursperson:

Ståle Botn



RU Øst er regionutvalget for Parats medlemmer i Akershus, Østfold, Buskerud, Innlandet og Oslo.

Møter og andre aktiviteter

RU Øst avholdt ti utvalgsmøter i 2024: seks fysiske møter og fire digitale møter. Utvalget har gjennomført fysiske møter blant annet i forbindelse med regionkonferansen og fellessamling med hovedstyret og regionutvalgene, samt fire møter i Parats hovedkontorer i Oslo.

RU-lederne har hatt digitale møter før hvert hovedstyremøte og ett heldagsmøte i Oslo – til sammen ni møter. Her har man gjennomgått saksdokumenter og kommet med innspill til saker til hovedstyremøtene. Parat-leder Unn Kristin Olsen har hatt informasjonsmøter med alle RU-lederne etter hvert hovedstyremøte.

2024 var et landsmøteår, med høy møteaktivitet. RU-lederne har hatt et tett samarbeid i forbindelse med landsmøtet, og har gjennomgått dokumentene i digitale møter. RU Øst sendte inn saker til landsmøtet, også i felleskap med de andre regionutvalgene. RU-lederen satt dessuten i strategiutvalget til Parats landsmøtet.

Saker

Blant sakene som RU Øst har behandlet, er årshjul for 2024/2025, landsmøtesaker, planlegging av regionmøtene, drøfting av aktiviteter og medlemsmøter for medlemmer i regionen, gjennomgang av hovedstyredokumenter, budsjett for utvalget og Parats flaggsak.

Samarbeid

Samarbeidet på tvers av regionene og innad i RU Øst er veldig godt, og utvalget har aktive, kunnskapsrike og ivrige medlemmer.



Anja P. Ahlstrøm, leder
i RU Øst. Foto: Privat

UTVALGETS SAMMENSETNING t.o.m. 28. august 2024:

Sissel Eilefstjønn, leder
Skatteetaten

Anne Britt Skomedal
Vitus apotek Vestre Torv

Anne Lise Olsen
Mandal Tannklinikk

Knut Agnar Bøstein
Redgo Norway AS

Cecilie Holt
Nav Larvik

Frida Straume
Nav Larvik og ung-representant

Varamedlemmer:

Jan Morten Lillehagen
Avarn Security

UTVALGETS SAMMENSETNING f.o.m. 28. august 2024:

Sissel Eilefstjønn, leder
Skatteetaten

Cecilie Holt
Nav Larvik

Anne Berit Malvig
Vitus apotek

Hans Petter Hoff
Noroff

Frantz-Marin Stokke Seilen
Luftforsvaret

Frida Straume
Nav Larvik og ung-representant

Varamedlemmer:

Monica Karlsen
Vesar

John Sverre Fæste Dahl
Statsforvalteren i Vestfold og Telemark

Monica Røynestad
Nav

Pernille Kvilaas
Nav og ung-vara

Ressursperson:

Unn Kristin Johnsen



RU Sør er regionutvalget for Parats medlemmer i Agder, Vestfold og Telemark.

Møter og andre aktiviteter

RU Sør har avholdt ni utvalgsmøter, to av disse var fysiske og resten digitale. De fysiske møtene har blitt gjennomført i forbindelse med regionkonferansen og felles-samlingen med hovedstyret.

RU-lederne har hatt digitale møter før vært hovedstyremøte. Der har man hatt en gjennomgang av saksdokumenter og kommet med innspill og merknader til saker som skal opp på hovedstyremøtet.

Parat-leder Unn-Kristin Olsen har hatt informasjonsmøte med alle RU-ledere etter hvert hovedstyremøte for å gi tilbakemelding på saker som er sendt inn, og andre ting som har kommet opp i hovedstyremøtet.

Saker

Blant sakene som RU Sør har behandlet gjennom året, er årshjul for 2024/2025, landsmøtesaker, planlegging av regionmøter, drøfting av aktiviteter, gjennomgang av hovedstyredokumenter, budsjett for utvalget, flaggsaken og medlemsmøte for alle medlemmer i regionen.

Samarbeid

Regionutvalgene har i 2024 hatt et tett samarbeid i forbindelse med Parats landsmøte i Tromsø. Det har vært digitale møter for å gjennomgå landsmøtedokumenter. I den forbindelse ble det sendt inn saker både fra RU Sør og felles fra regionene.



Sissel Eilefstjønn, leder
i RU Sør. Foto: privat

UTVALGETS SAMMENSETNING:

Gro Nondal Buvik, leder
Sygnir AS

Odd Bertin Eide
Sjøfartsdirektoratet

Anett Solen
Bergen kommune

Maichen Beeder
Nav

Lars Oddvar Solberg
Forsvarsbygg

Ole Johan Nedrebø
Travel Retail Norway AS og ung-representant

Varamedlemmer:

Linda Emdal
UiB

Gro Anette Kvamme
Sunnfjord Apotek

Christoffer Werner
Bergen kommune

Ressursperson:

Cecilie Pukstad



RU Vest er regionutvalget for Parats medlemmer i Rogaland og Vestland.

Møter og andre aktiviteter

RU Vest avholdt fem møter i 2024. To av møtene ble avholdt på regionskontoret i Bergen, ett møte i Stavanger og to møter digitalt.

Den 30. og 31. januar deltok utvalget på fellessamling for alle regionutvalgene, med påfølgende samling for hovedstyret og RU på Quality Hotel River Station i Drammen. Den 10. september arrangerte regionskontoret og RU Vest byvandring i Stavanger for medlemmer.

RU Vest arrangerte årets regionkonferanse den 23. og 24. september på Grand Hotel Terminus i Bergen. Ni Parat-ansatte og 98 tillitsvalgte deltok. Parat-leder Unn Kristin Olsen åpnet konferansen, og daværende nestleder Anneli Nyberg avsluttet den andre dagen. Tema for konferansen var Parats flaggsak. Det var foredrag om blant annet kunstig intelligens og medbestemmelse. I forbindelse med konferansen inviterte vi medlemmer til foredraget «Min skam – en historie om forventninger og løsrivelse» med Nadia Ansar. Foredraget var populært og samlet totalt 199 medlemmer. Regionmøtet ble gjennomført på dag to av konferansen, med konstituering og valg av nytt RU.

Samarbeid

RU-lederne har et godt samarbeid, og arrangerte digitale møter i forkant av hvert hovedstyremøte. Dette er svært nyttig. I etterkant av hovedstyremøtene møtte RU-lederne Parat-leder Unn Kristin Olsen til orientering om hvilke saker som rører seg både i hovedstyret og ute i regionene. RU-lederen deltok her.



Gro Nondal Buvik,
leder i RU Vest.
Foto: Privat



” Vi mener
at tillit er vår
viktigste verdi.



Likestilling- og mangfoldsutvalget

Leder

Kari Nestaas Ruud,
t.o.m. november 2024
Rune Berge,
f.o.m. november 2024

Medlemmer

Anneli Nyberg
Arvydas Dragonas
René-Charles Gustavsen
Parat Paranthaman

Ressursperson

Siren Somby



Utvalgsleder
Rune Berge.
Foto: Vette Daler



Parats hovedstyre har oppnevnt et eget likestillings- og mangfoldsutvalg som skal være et rådgivende organ for hovedstyret i likestillings- og diskrimineringsspørsmål.

Parats likestillings- og mangfoldsutvalg skal være pådriver for og bidragsyter til at Parat oppfyller sin politikk på området.

Utvalget har som hovedmål at Parat skal være en inkluderende organisasjon, der alle skal kunne delta uavhengig av etnisitet, religion, funksjonsevne, kjønn, alder, seksuell legning, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Likestilling, mangfold og arbeid mot diskriminering skal være en naturlig del av Parats arbeid.

Utvalget skal adressere problemstillinger og utfordringer knyttet til så vel den globale arenaen, som til den nasjonale arenaen og de lokale arenaene – og hele tiden med prioritet til arbeidslivet. Utvalget rapporterer årlig til hovedstyret.

Det er holdt fem møter i 2024. Utvalget har gitt tilbakemelding på to høringer: NOU 4 «Voldekt – et uløst samfunnsproblem» og NOU 8 «Likestillingens neste steg». Utvalget har også sendt inn nominasjon til YS' likestillingspris.

Utvalgets medlemmer har deltatt på Pride-parader i Oslo og Stjørdal. I forbindelse med Pride-markeringen i Oslo ble det gjennomført et frokostmøte med foredrag, samt deltagelse i den felles Pride-paraden sammen med andre YS-forbund. I denne sammenheng spilte utvalget inn videoer der de snakket om hvorfor Pride er viktig. Disse videoene ble delt i sosiale medier.

Utvalget har rettet oppmerksomheten mot seksuell trakassering gjennom en egen julebordskampanje og Caritas-prosjektet. Sekretariatet har gjennomført digitale kurs om diskriminering på arbeidsplassen etter særlig ønske fra utvalget, samt markering av kvinnedagen og samefolkets dag.

Utvalget har ellers hatt fokus på diskriminering, arbeid med utvalgets handlingsplan, synliggjøring av utvalgets arbeid, høringsarbeid og resolusjoner til landsmøtet.

Kontrollutvalget (KU)



Leder

Einar Follesøy Tolo-Kaldhol

Medlemmer

T.o.m. november 2024:

Berit Meyer
Geir Krogh
Mohammad Asif
Rune Skaar (vara)
Ragnhild Negård (vara)

F.o.m. november 2024:

Eivind Olsen
Tone Sagen
Berit Meyer
Rita Boine (vara)
Ragnhild Negård (vara)
Mia Hansen (vara)



Einar Follesøy Tolo-Kaldhol, leder av kontrollutvalget. Foto: Vetle Daler

Kontrollutvalget i Parat er landsmøtets verktøy for å føre tilsyn med hovedstyret i perioden mellom landsmøtene. Utvalget skal forestå den politiske og økonomiske kontrollen av Parats virksomhet.

Kontrollutvalget består av leder, tre medlemmer og tre varamedlemmer, som alle er valgt av landsmøtet. På landsmøtet i 2024 ble Einar Tolo-Kaldhol valgt til leder, og Eivind Olsen, Tone Sagen og Berit Meyer valgt til medlemmer. Rita Boine, Ragnhild Negård og Mia Hansen er varamedlemmer.

Kontrollutvalget har i 2024 ivarettatt sitt ansvar i henhold til retningslinjene. Utvalget har hatt fokus på å sikre at hovedstyret iverksetter landsmøtets vedtak, og at bruken av Parats midler skjer i samsvar med gyldige vedtak fattet av Parats organer.

I løpet av året har utvalget avholdt fem møter, og KU har hatt løpende dialog med generalsekretær og politisk ledelse. Utvalget har mottatt relevant dokumentasjon fra Parats virksomhet, og har gjennomført selvstendige vurderinger av økonomiske disposisjoner og etterlevelse av landsmøtets vedtak. KU har gjennomgått referater og protokoller fra hovedstyremøtene og AU-møtene.

Det har ikke fremkommet forhold i 2024 som gir grunnlag for særskilte merknader, men KU vil understreke viktigheten av at dokumentflyt og informasjonsdeling til enhver tid fungerer tilfredsstillende for å sikre god kontroll.

KU vil takke hovedstyret, politiske ledelse, sekretariatet og generalsekretæren for godt samarbeid gjennom året.

” Det har ikke fremkommet forhold i 2024 som gir grunnlag for særskilte merknader.

Oversikt over tariffavtalene

Parat er part i nærmere 90 forskjellige tariffavtaler og har medlemsgrupper i alle sektorer av arbeidslivet. Noen av disse er omtalt i beretningen, men som oversikten viser, er mangfoldet svært stort.

NHO

Hovedavtalen mellom NHO og YS
Biloverenskomsten
Bristow Redningsmenn
E-overenskomsten
Fellesoverenskomst for Byggfag
Flyavtalen Del A
Flyavtalen Del B
Flykabinavtalen SAS Norge
Flykabinavtalen TUIfly Nordic
Flykabinavtalen Widerøe
Flykabinavtalene i Norwegian-konsernet
Flyoverenskomsten
Forsknings- og undervisningsoverenskomsten
Funksjonæravtalen
Glassoverenskomsten
Handelsoverenskomsten
Hustadmarmoravtalen
Industrioverenskomsten
Landbaseoverenskomsten
Norsk Luftambulans Redningsmannsforening
Oljeoverenskomsten
Oljetransportavtalen
Overenskomst for Arbeidsledere
Overenskomst for Asfaltarbeid og veivedlikehold
Overenskomst for Barne- og ungdomsverntjenesten
Overenskomst for Bergindustri
Overenskomst for Byggeindustri
Overenskomst for Elektrofagene
Overenskomst for Fiskeindustrien
Overenskomst for fiskemel- og fiskeforindustrien

Overenskomst for seismikkbedrifter
Overenskomst for trafikkregulerende arbeider
Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter
Overenskomst Lufttransport Redningsmennforening
Pilotavtale Bristow Norway Flygerforening
Pilotavtale Lufttransport Rotorwing Forening
Pilotavtalen SAS Norge
Pilotavtalen i Norwegian-konsernet
Presse- og Mediaoverenskomsten
Renholdsoverenskomsten
Riksavtalen
Service- og vedlikeholdsoverenskomsten
Tømmermåleroverenskomsten
Vekteroverenskomsten

Spekter

Hovedavtale Spekter-YS/Parat
Spekter område 3: Avinor
Spekter område 4: Virksomheter med definerte samfunnsoppdrag
(herunder Innovasjon Norge)
Spekter område 7: Tog
Spekter område 8: Posten
Spekter område 9: Øvrige virksomheter
(herunder NMD/Vitus og AIM Norway)
Spekter område 10: Helseforetak med sykehusdrift (offentlige)
Spekter område 11: Øvrige helseforetak
(herunder sykehusapotek)
Spekter område 12: Virksomheter innen helse, velferd og oppvekst (private og ideelle)
Spekter område 13: Sykehus med driftsavtaler (Lovisenberg)
Informasjon om overenskomster i Spekter

Virke

Hovedavtalen Virke-YS/Parat
Avtale for Begravelsesbyråer
Biloverenskomsten
Energistasjonsoverenskomsten
Farmasiavtalen
Fritids- og opplevelsesavtalen
Funksjonæravtalen
Grossistoverenskomst
HUK - Landsoverenskomst for barnehager
HUK - Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
HUK - Landsoverenskomst for utdanning
HUK - Landsoverenskomst for virksomheter
HUK - Landsoverenskomst for høyskoler
HUK - Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner
HUK - Landsoverenskomst for Specialisthelsetjenesten
Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale
Landsoverenskomst for Studensamskipnader
Overenskomst for Byggfag
Reiselivsavtalen
Service- og vedlikeholds overenskomsten
Verkstedoverenskomsten

Kommunenes Sentralforbund (KS)

Hovedavtalen KS-YS/Parat
Energiavtalen I (Samfunnsbedriftene-Parat/YS-K)
Hovedtariffavtale (Kommune/KS-YSK/Parat)
Hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter (Samfunnsbedriftene-Parat/YS-K)

Oslo kommune
Hovedavtalen Kommune/Oslo kommune/YSK/Parat
Hovedtariffavtale dok 25 i Oslo kommune 2014–2016

Staten

Hovedavtalen KDD/YS
Hovedtariffavtale i staten 2020–2022

Kirken

Hovedavtalen i KA
Hovedtariffavtalen i KA-området 2020–2022

Glass og Fasadeforeningen (GF)

Glassoverenskomsten mellom Glass og Fasadeforeningen og Parat 2020–2022

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)

Hovedavtalen MEF – YS/Parat
Anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører med MEF 2020–2022

Direkteavtaler (Avtaler inngått med uorganisert arbeidsgiver)

Yilport-avtalen Direkteavtale Parat-Yilport
Flykabinavtalen Cabin Services Denmark ApS
Flykabinavtalen Sunclass Direkteavtale
H. Clausen-avtalen Direkteavtale
Statistisk Sentralbyrå - overenskomst for intervjuere
Direkteavtale
Norsk Sykepleierforbund-avtalen
Tariffavtale Arkitektbedrifter Direkteavtale
Overenskomst for Kjemisk Teknisk Direkteavtale
Pilotavtalen Pilot Services Danmark Direkteavtale
Pilotavtalen Pilot Services Sverige Direkteavtale
Tariffavtale for Colosseumklinikkene Direkteavtale
Tariffavtale for Finn.no Direkteavtale
Tariffavtale for Stortinget Direkteavtale
Mønsteravtale for Tannhelsesekretærer Direkteavtale

Parat Media

paratmedia

Leder
Liz Ovesen

Nestleder
May Thingelstad

Medlemmer 2024
1197



Økonomiske utfordringer og omfattende nedbemanninger i mediebransjen er blant utfordringene som preget Parat Media i 2024.

I 2024 sto norske mediehus overfor betydelige økonomiske utfordringer. Dette resulterte i omfattende nedbemanninger. Disse utfordringene inkluderte negative økonomiske resultater fra 2023, et presset mediemarked, høye priser og lav kronekurs, som alle påvirket løssalgs- og annonseinntektene negativt.

Mediehusene måtte redusere kostnader og effektivisere driften. Det førte til nedbemanninger på tvers av redaksjonelle

miljøer, salg, marked, IT, teknologi og økonomi. Mye av nedbemanningen foregikk ved hjelp av sluttpakker. Flere mediehus gjennomførte sammenslåinger av avdelinger for å styrke organisasjonen og møte kundebehovene på en bedre måte. Totalt sett ble et betydelig antall årsverk kuttet, både i redaksjonelle og administrative stillinger.

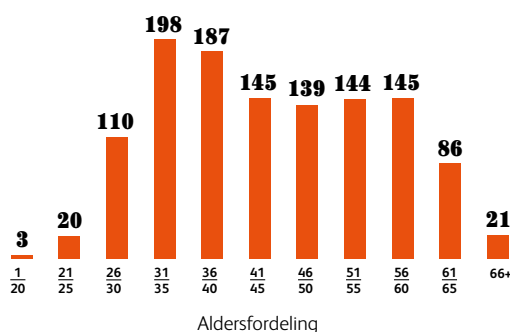
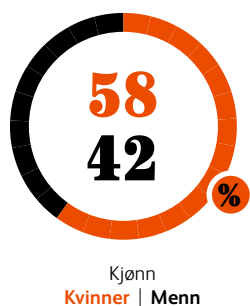
Disse tiltakene reflekterer de økonomiske utfordringene mediehusene stod overfor i 2024, og behovet for kostnadsreduksjoner i et presset mediemarked.

Lønnsoppgjøret

Lønnsveksten totalt i 2024 lå i snitt på rundt 5,2 prosent (uten overheng og glidning) for klubber i Parat Media.

I de sentrale forhandlingene ble man enige om et sentralt tillegg på syv kroner, noe som innebar en årlig regulering på 13 650 kroner. I tillegg ble det avtalt et justeringstillegg på 8050 kroner. Partene ble også

Fakta



a
Liz Ovesen, leder
i Parat Media.
Foto: Vette Daler

b**b**

Katrine Andresen Roald var forhandlingsleder for Parat i forhandlingene med Medienes Landsbedrift.

Foto: Vette Daler

c

Trude Snorrason ble kåret til årets tillitsvalgt i Parat Media i 2024.

c

enig om en økning på åtte prosent i minstelønssatsene. Dette innebar at alle minstelønssatsene ble økt med mer enn 30 000 kroner.

Parat Medias forhandlingsleder, Katrine Andresen Roald, uttalte ved slutten av oppgjøret at hun og forbundet var fornøyde med å ha fått til et historisk høyt sentralt tillegg på totalt 21 700 kroner, og en solid økning av minstelønssatsene.

Det ble dessuten tydeliggjort at innføring av, eller endringer i, retningslinjene for hjemmekontorordninger skal drøftes med tillitsvalgte.

Partene understreket også viktigheten av at det gis reelle muligheter for kompetansehevende tiltak, og at arbeidet med dette måtte intensiveres lokalt.

Partene er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle

muligheter for kompetansehevende tiltak. Den teknologiske utviklingen, intensivert av kunstig intelligens, stiller nye krav til kompetanseutvikling i mediebedriftene. De eksisterende forpliktelsene i overenskomsten og hovedavtalen som er knyttet til kompetanse, er omfattende og skal inneholde planer for gjennomføring av kompetanseutviklingstiltak for den enkelte medarbeider. Partene skal frem mot tariffoppgjøret i 2026 diskutere hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses bransjens ulike behov. Sammen vil man finne arenaer der de sentrale partene kan sette fokus på viktigheten av arbeid med kompetanseutvikling og kompetanseplaner.

Årets tillitsvalgt

Trude Snorrason ble kåret til årets tillitsvalgt i Parat Media i 2024. Trude ble valgt inn som styrerepresentant i Parat Medias TV 2-styre i 2019 og fikk være med på sine første forhandlinger senere samme år. Allerede året etter tok hun over stafettspinnen som klubbleder. Fra Trude tok over som klubbleder, fikk hun bryne seg på pandemi og en av de største nedbemanningsprosessene som TV 2 har stått overfor. Dette manøvrerte Trude seg igjennom med en stø hånd på roret.

Trude har et stort hjerte og en rettferdighetssans ut over det normale, og dette er de beste egenskaper man kan inneha for å bli en respektert og god tillitsvalgt.»

Medlemsutvikling

Parat Media har hatt en positiv medlemsutvikling i 2024, med en økning i antall medlemmer sammenlignet med foregående år.

Parat forsvar

paratforsvar

Leder
Johan Hovde

Nestleder
Eivind Olsen

Medlemmer 2024
2546



Parat forsvar merker resultatene av en spent verdenssituasjon og en forsvarssektor i vekst.

Forsvarsektoren har fått en vesentlig økning i midler, men foreløpig er mye av disse midlene bundet opp i anskaffelser. Det forventes dessuten at det i tiden fremover skal tilsettes nytt personell i sektoren for å øke den operative evnen.

Til tross for en kraftig satsing på forsvarssektoren er det fortsatt krav til å effektivisere og kutte kostnader. Det er et paradoks

at Forsvaret må kutte i øvingsaktivitet, når vi ser hvordan utviklingen er i verden rundt oss.

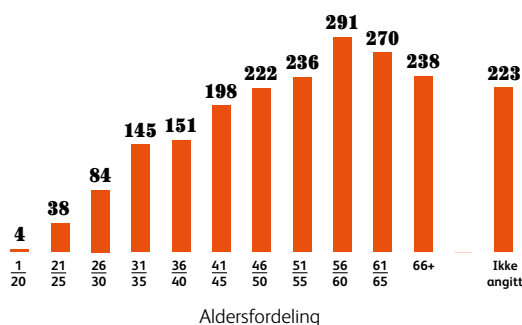
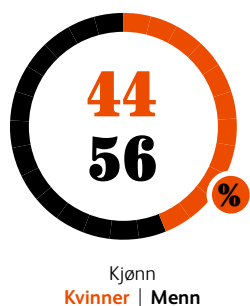
Det jobbes fortsatt med lønn og insentiver i et prosjekt i Forsvaret, men blant annet utfordring knyttet til pensjon har gitt forsinkelser i prosjektets fremdrift.

Flytting mellom etatene, oppretting av nye etater og flytting internt i etatene er krevende. Ulike ordninger internt i vår sektor skaper utfordringer. Lunsj inkludert i arbeidstiden og antall seniordager er eksempler på forskjeller mellom etatene, men også internt i etatene.

Tariffoppgjøret

Lokale lønnsforhandlinger ble ikke behandlet før i 2025. Vi velger likevel å ta med noen ord om forhandlingene, da denne årsberetningen

Fakta



a
Johan Hovde, leder
i Parat forsvar.
Foto: Vette Daler

b**b**

Eivind Olsen,
nestleder i Parat
forsvar.
Foto: Vetle Daler

c

Leder i Parat forsvar,
Johan Hovde, leder
i Befalets Felles-
organisasjon, Dag
Stutlien, og forsvars-
minister Bjørn Arild
Gram (Sp) etter
en av debattene
som Parat forsvar
arrangerte under
Arendalsuka. Foto:
Veronica Karlsen

c

omfatter 2024. I Forsvaret ble det enighet om å fordele midlene for sivilt tilsatte sentralt. Det ga et resultat på minst 17 500 kroner, og 2,9 prosent for dem med lønn over 605 000 kroner. I tillegg fikk alle det sentrale tillegget på 0,75 prosent. Resultatet for sivilt ansatte endte på minst 3,65 prosent i Forsvaret.

I de andre etatene i forsvarssektoren var det ulike innretninger på lønnsoppgjøret, men tilbakemeldingene tilsier at vi også i år har klart å få god uttelling for våre medlemmer.

Militært ansatte fikk en økning på 1,5 prosent sentralt i Forsvaret, samt at det kom på plass noen minstelønssatser. I tillegg kommer det sentrale oppgjøret på 0,75 prosent. For militært personell ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger i DIF-ene.

Det gjennomføres både digitale og fysiske møter mellom partene i sektoren. I stort fungerer samarbeidet bra på de øverste nivåene, mens det er mer krevende med partssamarbeid når man kommer lenger ned i organisasjonen.

Medlemsmøter og aktiviteter

I 2024 gjennomførte Parat forsvar en samling på Kiel-fergen, der vi hadde flere ulike temaer. Målet for turen var å øke våre tillitsvalgtes kompetanse, samt bygge nettverk. Tilbakemeldingene fra samlingen i 2024 var veldig gode.

Parat forsvar har gjennomført noen medlemsmøter i 2024, men vi registrerer at det er krevende å få nok tid til å være nok ute blant våre medlemmer. Mange møter med arbeidsgiver og kort tid til å sette seg inn i sakspapirer gjør det vanskelig å prioritere og sette av tid til medlemsmøter.

” Til tross for en kraftig satsing på forsvarssektoren er det fortsatt krav til å effektivisere og kutte kostnader.

Farmasiforbundet

farmasiforbundet

Leder
Bodil Røkke

Nestleder
Monika Nilsen
(t.o.m. 22. november 2024)

Bertha Regine Lilleås
(f.o.m. 22. november 2024)

Medlemmer 2024
2547



Farmasiforbundet har i 2024 hatt søkelys på effektivitet og inntjening. Det har vært viktig å synliggjøre viktigheten av apotektekniķeres bidrag overfor medlemmer, bransjen og politiske aktører.

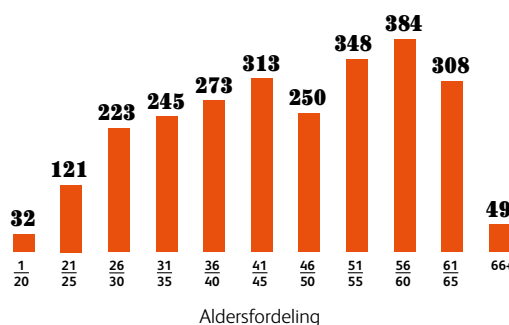
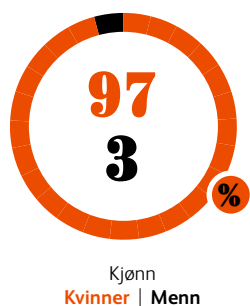
Farmasiforbundet har i perioden jobbet med å formidle at det må legges tydeligere strategier som sikrer at yrkesgruppen har en tydelig rolle i fremtidens apotek. Dette er nødvendig dersom man skal kunne rekruttere og beholde apotektekniķere.

Vi har gjennomført møter med Apotekforeningen og fagdirektører i ulike kjeder og foretak for å påpeke viktigheten av det ovenstående. I perioden har det vært tett kontakt med Utdanningsdirektoratet for å påvirke utdanningslpets muligheter for læremidler. Forbundet har vært delaktig i et prosjekt med Apokus for å bygge opp et digitalt elev-univers på bakgrunn av mangel på oppdaterte læremidler. Forbundet har også kommet med innspill til flere høringer.

Rekruttering

Farmasiforbundet har en tydelig strategi om at elever ved VG3 Apotek-teknikk innmeldes som elevmedlemmer. Sentralstyrets medlemmer har vært på skolebesøk ved de fleste skoleklassene for apotekteknikk – både for å informere om Farmasiforbundet og verdien av å være organisert. Forbundet har i samarbeid med Parat også gjennomført flere verve-

Fakta



a
Bodil Rkke, leder i
Farmasiforbundet.
Foto: Marianne
Baksjberg

b**b**

Bertha Regine Lilleås, også kalt Bitti, er nestleder i Parat. Foto: Vetle Daler

c

Styret i Farmasiforbundet, valgt på landsmøtet i november 2024. Foto: Vetle Daler

c

kampanjer. Det er dessuten avholdt møte med Parats kommunikasjonsavdeling for å se på ulike tiltak for verving.

Tariffoppgjøret

Oppgjøret i 2024 var et hovedoppgjør. Partene i frontfaget ble enige om en ramme på 5,2 prosent. Målet har vært økt kjøpekraft til medlemmene. Farmasiforbundet oppnådde et resultat i tråd med frontfagsmodellen på alle tariffområder.

Møter og aktiviteter

Farmasiforbundet avholder landsmøte hvert tredje år. I 2024 ble dette avholdt 22. november på Quality Airport Hotell ved Gardermoen. 46 stemmeberettigede fra ulike deler av bransjen benyttet anledningen til å bruke sin stemme for å vedta strategi og velge styre for neste periode.

Forbundet arrangerte flere medlemsmøter gjennom året. Disse møteplassene var en god arena for samtaler og diskusjoner mellom medlemmer og politisk ledelse. Forbundet har også gjennomført 15 arbeidsplassbesøk for å møte medlemmene der de er. Den internasjonale apotekteknikerdagen ble markert med aktiviteter på arbeidsplassene. Forbundet bistod her med promoteringsmateriell og konkurranser med premier.

Farmasiforbundet deltar hvert år på Arendalsuka for å synliggjøre sin politikk. I 2024 arrangerte vi informasjonsmøte og panelsamtale om temaet Paracetamol i fri fly: Hvordan bremser vi overforbruket?

Prisen for «Årets medlem 2024» ble tildelt Hilde Camilla Mikkelsen ved Apotek1 City Nord Bodø. Premien er en gavesjekk fra forbundets samarbeidspartner Gjensidige.

” I perioden har det vært tett kontakt med Utdanningsdirektoratet for å påvirke utdanningsløpets muligheter for læremidler.

Tannhelsesekretærenes Forbund (ThsF)



Leder
Anne-Gro Årmo

Nestleder
Laila Aas

Medlemmer 2024
2121



Tannhelsesekretærenes Forbund i Parat organiserer tannhelsesekretærer og assistenter i tannhelsetjenesten i alle sektorer. I 2024 rettet forbundet søkelyset mot manglende rekruttering til tannhelsesekretæruddanningen.

Forbundet har i 2024 jobbet mye med yrkesutdanningen og rekrutteringen til denne. Vi har et eget fagutvalg for utdanning og kompetanse, som stadig jobber med problemstillingen.

ThsF arrangerte for femte gang anestesi-kurs for tannhelsesekretærer. Kurset er omfattende og blir avsluttet med en

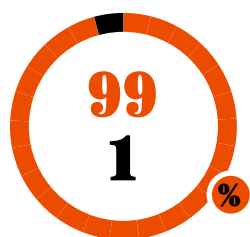
hjemmeeksamen. Det ble i 2024 avholdt i Bergen 1.–3. april og hadde 18 deltakere. I tillegg har vi jevnlig sendt ut informasjon om fagkurs fra eksterne tilbydere til våre medlemmer. Sentrale og lokale tillitsvalgte har også besøkt mange videregående skoler på VG1 og VG2 for å informere om tannhelsesekretæryrket og rekruttere til tannhelsesekretærlinjen. Også på VG3 har vi vært på besøk for å informere om rettigheter og plikter i arbeidslivet, og verve flere medlemmer til forbundet.

Lønn og tariff

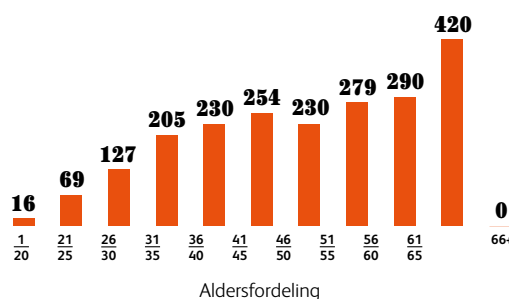
ThsF-leder Anne-Gro Årmo var med i de sentrale forhandlingene i kommunal og privat sektor. Kommuneoppgjøret var krevende, men partene kom frem til en forhandlingsløsning i slutten av april. Det ble satt av 1,1 prosent til lokale forhandlinger i KS.

Resultatet i privat sektor gjenspeiler resultatet i kommunal sektor. Det er ThsF/Parat som møter Tannlegeforeningen og Colosseumklinikkene AS i forhandlingene. Resultatet ble et høyere generelt tillegg enn i KS.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a

Anne-Gro Årmo,
leder av Tannhelse-
sekretærenes
Forbund. Foto: Vetle
Daler

b**b**

Leder Anne-Gro Årmo og nestleder Laila Aas. Foto: Vette Daler

c

Fra forhandlingene med Colosseum-klinikkene. F.v.: leder i Tannhelsesekretærenes Forbund (ThsF), Anne-Gro Årmo, forhandlingsleder fra Parat, Bjørn Are Sæther og Emeline Levang, hovedtillitsvalgt i Colosseum-klinikkene.

c

Også oppgjøret i Oslo kommune var krevende, men resultatene ble rundt rammen på 5,2 prosent. På grunn av streik måtte våre medlemmer i staten vente lenge på et endelig resultat. Også her endte rammen til slutt på 5,2 prosent.

Medlems- og tillitsvalgtsarbeid

Det har gjennom året vært god aktivitet i forbundet. Lokale tillitsvalgte har invitert og avholdt medlemsmøter og årsmøter, bistått medlemmene og jobbet målrettet overfor arbeidsgiver.

Den 28. og 29. mai ble ThsFs tillitsvalgtkonferanse arrangert for 36 deltakere fra offentlig og privat sektor. Det vekslet mellom felles og sektorvise bolker, hvor lønnsoppgjøret og kommende lokale forhandlinger var sentrale tema. Konferansen hadde godt faglig innhold, og de tillitsvalgte bidro med god kunnskapsdeling. Forbundet var til stede med stand på tre av Tannlegeforeningens tannhelsearrangement.

Politisk arbeid

Tannhelseutvalget overleverte sin NOU, En universell tannhelsetjeneste, til helse- og omsorgsministeren den 26. september. ThsFs andre innspill ble sendt utvalget i januar 2024. Gjennom året har forbundet hatt jevnlig kontakt med Tannlegeforeningen. Nasjonalt lederforum for den offentlige tannhelsetjenesten (NLDOT) er også en viktig samarbeidspartner for forbundet.

Vi er med i samarbeidsprosjekt om digitalisering i den offentlige tannhelsetjenesten. Her samarbeider vi nært med KS og fylkeskommunene. Prosjektet har nå levert sluttrapport for fase 2.

ThsF har vært høringsinstans gjennom året, og i 2024 leverte vi svar til følgende høringer:

- Forslag om endringer i forskrift om særlige vilkår for rett til autorisasjon som paramedisiner for ambulansearbeidere og sykepleiere i en overgangsperiode.
- Forslag til endringer i integreringsloven, folketrygdloven og tannhelsetjenesteloven (innstramming).
- Innspill til stortingsmelding om akuttmedisinske tjenester.
- NOU 2023:29 Abort i Norge – Ny lov og bedre tjenester.
- Forslag til endringer i forskrift om gebyr ved behandling av søknad om autorisasjon, lisens, spesialistgodkjenning og godkjenning av etterutdanning for spesialister.
- Høring – Forslag til endringer i regelverket for folketrygdens finansiering av medisinsk forbruksmateriell og næringsmidler.

Norges Politilederlag (NPL)



Leder
Kjetil Ravlo

Nestleder
Marit Ellingsen
(t.o.m. 5. juni 2024)
Jarle Utne-Reitan
(f.o.m. 7. juni 2024)

Medlemmer 2024
500



Norges Politilederlag har hatt et aktivt år. Etter flere års arbeid fikk man endelig politisk gjennomslag for et anmodningsvedtak fra et samlet Storting for langtidsplan for politiet.

Forbundet gjennomførte 5. juni landsmøte på Gardermoen for neste treårsperiode. Her ble det valgt nytt forbundsstyre. Det ble i perioden avholdt ti styremøter, alle unntatt ett var digitalt.

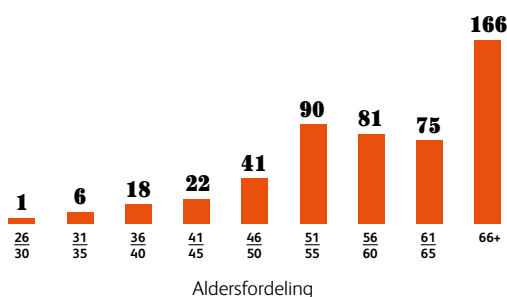
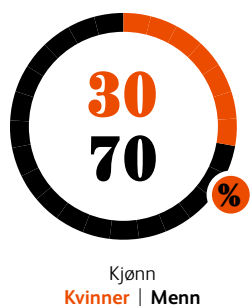
Medlemsmøter og aktiviteter
NPL deltok på Arendalsuka 2024, og

var representert ved forbundssekretær og forbundsleder. I samarbeid med Parat arrangerte vi flere debatter, deriblant panelsamtaler med temaene «Endelig – en langtidsplan for politiet» og «Politiledelse mot 2025». NPL fikk noe medieomtale, men uka er viktigst som et sted for nettverksbygging. Det oppleves som velinvesterte penger og tid å delta på Arendalsuka, og dette planlegges videreført i 2025.

Lederkonferansen 2024 ble gjennomført i oktober. Konferansen fikk meget gode tilbakemeldinger for både innhold og gjennomføring. NPL samarbeidet tett med Parat sentralt, Parat NAV, Parat forsvar og Skolelederforbundet i forkant. Tema for konferansen var «Den framtidige arbeidsdag – for ledere».

De tolv lokallagene har vært aktive og gjennomført medlemsmøter og årsmøter. Det ble arrangert samling for lokallagslederne i forbin-

Fakta



a
Kjetil Ravlo, leder i Norges Politilederlag (NPL). Foto: Vette Daler

b**b**

Fobundssekretær Wenche Bjørngaard og tidligere justisminister Emilie Enger Mehl. Foto: privat

delse med lederkonferansen. Her ble søkelyset rettet mot strategi og kjernesaker i tiden fremover. Mye av løsningen ligger i å få til en overordnet styring av politiet.

c

NPL og Parat politiet har samarbeidet godt gjennom 2024. Foto: privat

Politisk arbeid

NPL har over tid vært opptatt av at politiet får på plass en politisk omforent langtidsplan etter mal fra Forsvaret, og har samarbeidet med Parat politiet om dette. Det er satt søkelys på dette gjennom en rekke møter og utspill i media. Et løsningsforslag ble presentert for statssekretæren i Justisdepartementet i februar 2023, og i juni 2024 fikk vi politisk gjennomslag i form av et anmodningsvedtak fra et samlet Storting. Vi følger nå opp prosessen med å omsette dette til handling og effekt.

c

NPL har levert flere høringsinnspill, både til Stortinget og internt til Politidirektoratet. Vi nevner noen:

- Bestemmelser for sivilrettslig inndragning
- Nye bestemmelser for særalder
- Endringer i sikkerhetsloven
- Lov om statens kommisjon for partnerdrap
- ID-skjerming for ansatte i politiet
- NOU om felles innsats mot ekstremisme
- Politiet i sosiale medier
- Handlingsplan for kjønnsbalanse i politiet

Forbundsleder har deltatt som fast observatør i Hovedarbeidsmiljøutvalget (HAMU) i politiet. Dette oppleves som svært nyttig, og gir god forankring av det øvrige partssammensatte arbeidet.

Forbundsleder er fast representant for YS i Næringslivets sikkerhetsråd (NSR), og forbundssekretær Wenche Bjørngaard er vara. Medlemsorganisasjonene i NSR er berørt av en ny sikkerhetspolitisk situasjon hvor totalberedskap er aktualisert. Dette har vært tema på flere møter og arrangementer i regi NSR også i 2024.

” NPL har levert flere høringsinnspill, både til Stortinget og internt til Politidirektoratet.

Parat Nav



Leder

Agathe Osland Hellesen

Nestleder

Paal Herman Bergman Seivaag

Medlemmer 2024

1254



Parat NAV har hatt et år med stor aktivitet i lokale lag og for sentrale hovedtillitsvalgte i fylkene og linjene.

Parat NAVs leder Agathe Osland Hellesen er 100 prosent frikjøpt. Nestleder Paal Herman Bergman Seivaag jobber 70 prosent som sentral hovedtillitsvalgt og 30 prosent som hovedtillitsvalgt i Agder. Hovedoppgavene for leder og nestleder er den daglige driften av Parat NAV, ivaretagelse

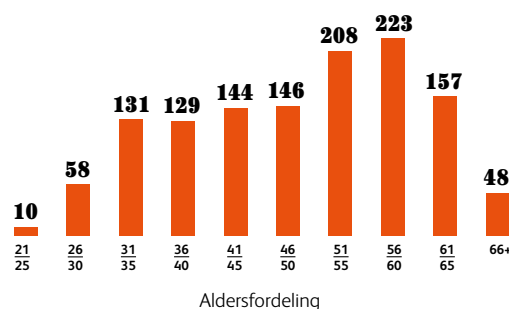
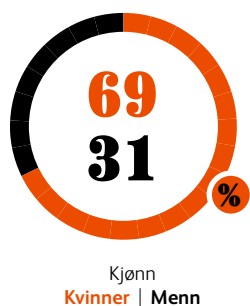
av alle medlemmer og tillitsvalgte, samt politisk arbeid overfor arbeidsgiver. Arbeidsutvalget deltar på de fleste års- og medlemsmøter.

Lønnsoppgjør og politisk arbeid

Parat NAV er synlig gjennom leder Agathe Osland Hellesen som er representert i Parats og YS' ulike styre og organ. Hun deltar i sentrale lønnsforhandlinger i YS Stats delegasjon og har en positiv og viktig rolle i Parats politiske arbeid overfor sentrale politikere og NAV/arbeidsgiver. Agathe bidrar i stor grad til synlighet av Parat NAV gjennom media generelt og høringer på stortinget.

Vi har jobbet godt med forberedelser til årets lønnsforhandlinger i kommunal sektor. Det ble lokale forhandlinger i alle kapitler. Våre

Fakta



a

Nestleder Paal Herman Bergman Seivaag og leder Agathe Osland Hellesen.
Foto: Vetle Daler

b**b**

Leder i Parat NAV, Agathe Osland Hellesten, under et høringsinnspill til stortinget. Skjermdump: stortinget

c

De hovedtillitsvalgte i Parat NAV på tur. Foto: privat

c

tillitsvalgte gjorde en flott jobb, og mange steder forhandlet de for Parats medlemmer i KS. Parat NAV er fornøyd med resultatene. Med bakgrunn i at forhandlingene for de andre hovedorganisasjonene gikk til tvungen lønnsnemd, ble det ikke forhandlinger i staten før i 2025.

Drift

Parat NAV har et arbeidende styre, og det jobbes godt i forberedelser av etatens medbestemmelse. Styrets

medlemmer deltar med ulike støttende funksjoner til arbeidsutvalget i form av arbeidsgrupper, medbestemmelse og vekst som hovedområder.

Vekst og aktiviteter

I 2024 har vi jobbet særlig med vekst og pleie av alle medlemmene. Med god hjelp fra Parat har vi klart å skape synlighet og ambassadører ute i gruppene, med hovedvekt på opplæring og synlighet. Gruppene selv arrangerer turer og medlemsmøter. Dette gjør de med bruk av driftstilskudd som fordeles ut i sin helhet.

Parat NAV arrangerte en samling med våre hovedtillitsvalgte i linjer og fylker. Vi hadde tre dager i København, der vi rettet oppmerksomheten mot HA Stat og tariff. I tillegg hadde vi et spennende besøk på hovedkontoret til fagforeningene HK Stat og HK Kommune i København.

Parat NAV har gjennom de siste ni årene hatt stabil medlemsutvikling. Organisasjonsgraden i NAV er meget høy. Men selv med stor grad av synlighet er det utfordrende å få flere unge til å se verdien av å være organisert. Stor takk til alle dyktige tillitsvalgte og medlemmer som har bidratt til medlemsvekst også i 2024.

” I 2024 har vi jobbet særlig med vekst og pleie av alle medlemmene.

Parat politiet



Leder
Einar Follesøy Tolo-Kaldhol

Nestleder
Kristin Galteland

Medlemmer 2024

605



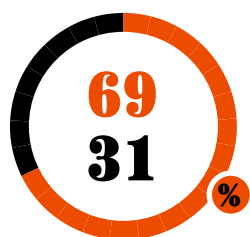
I 2024 har Parat politiet opplevd at politisk påvirkningsarbeid har gitt resultater. Et samlet storting ble i juni enige om at det skal jobbes for en langtidsplan for politiet.

Dette har vært en kjernesak over tid, og var også Parat politiets idé noen år tilbake. Sammen med Norges politilederlag har det vært jobbet strategisk og målrettet overfor Stortinget, Justisdepartementet og politiske partier. Siden juni er det jobbet videre med å sikre fremdrift, og med langtidsplanens innhold. Ett mål er at politiske partier tar langtidsplan for politiet inn i sine partiprogram.

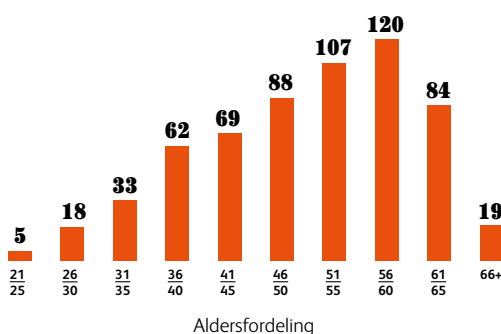
Majoriteten av medlemsmassen er ikke-uniformerte ansatte. Parat politiet er opptatt av hvilken kompetanse politiet vil trenge fremover, og setter tverrfaglig kompetanse på agendaen. Eksempelvis er det jobbet for en åpen etterforskningsstudie ved Politihøgskolen. Andre saker i 2024 har vært politidirektørens faglige råd, grenseoverskridende organisert kriminalitet og særavtale for arbeidstidsbestemmelse i politiet (ATB-avtalen). Parat politiet er representert i styringsgrupper og besvarer relaterte høringer.

De frikjøpte tillitsvalgte skal være tilgjengelige sparringspartnere for lokaltillitsvalgte, og har søkelys på å bygge robuste lokallag. Parat politiet har oppmerksomheten rettet mot kontinuerlig kompetanseheving av tillitsvalgte for å jobbe for økt grad av lokalt eierskap til saker. I 2024 har det vært høy deltakelse blant tillitsvalgte på Parats kurs og konferanser. Parat politiet har tre tillitsvalgte i YS' toårige studieløp for tillitsvalgte «Jeg er tillitsvalgt» som er utarbeidet sammen med Høgskolen Kristiania.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a

Einar Follesøy Tolo-Kaldhol, leder i Parat politiet. Foto: Ned Alley

Pilotforbundet



Leder
Carl Gilbert Rego

Nestleder
Stian Holmlimo Kvam

Leder flysikkerhet
Jens Salt

Medlemmer 2024
1064



Pilotforbundet opplevde en jevn medlemsvekst gjennom 2024. Forbundet har jobbet med å informere om betydningen av en stabil og bærekraftig luftfart.

Svært mange ansatte forlot luftfarten under pandemien, og det er for få som har vendt tilbake. Dette medfører ulike driftsproblemer. Rekrutteringen av piloter er i full gang, men det er vanskeligere enn før å få tak i kvalifiserte folk. Vi har derfor deltatt på en rekke politiske møter for å sørge for at de folkevalgte er godt oppdatert.

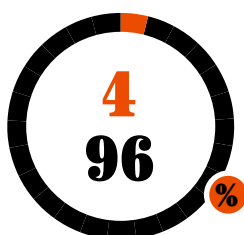
Forbundet deltar jevnlig på internasjonale møter med ETF, og jobber kontinuerlig overfor EASA med tanke på regelverk og bedre arbeidsvilkår for luftfarten i Norge og Europa. Vi var også med på ITFs transportkonferanse i Marokko høsten 2024.

Den 28. februar gikk et redningshelikopter fra Bristow i sjøen utenfor Sotra med seks personer om bord. En sykepleier omkom. Både pilotene og redningsmennene som var involvert, er organisert i Parat. Flysikkerhet, ledet av Jens Salt, utviklet en Emergency Respons Plan (ERP) for oss i Pilotforbundet og Parat. Arkitekten bak denne planen er Richard Helskog.

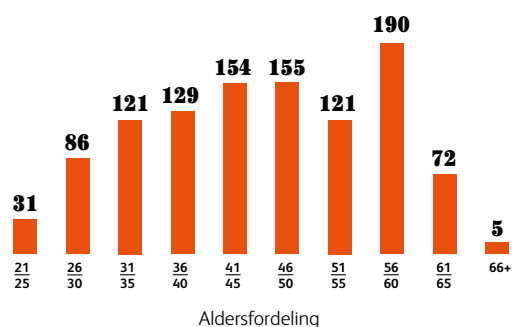
Norwegian Pilot Union endte opp med et godt forhandlingsresultat, med god støtte av Parat. Pilotene i Bristow Norway AS hadde en fireukers streik før det ble enighet om et meklingsresultat.

Et av hovedmålene for Pilotforbundet er å øke medlemsmassen. Vårt mål er å samle alle piloter i Norge på ett sted.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a
Carl Gilbert Rego,
leder i Pilot-
forbundet. Foto:
Andreas Gevelt

Parat kabinforbund (PKF)

paratkabinforbund

Leder
Sissel Vian

Nestleder
Martinus Røkkum

Medlemmer 2024

1819



Parat kabinforbund organiserer kabinansatte i Norge. I 2024 opplevde forbundet en fortsatt tøff bransje preget av fokus på markedsandeler over pris.

Flyselskapene kjemper fremdeles med økte fuelpriser, problemer med leveranser og svak norsk krone mot dollar. Det rekrutteres i alle flyselskapene, men turnoveren er fremdeles høy.

Forbundet øker sakte men sikkert i antall medlemmer, men er ennå ikke på rekorden fra 2019. Det ble gode lønnsoppgjør

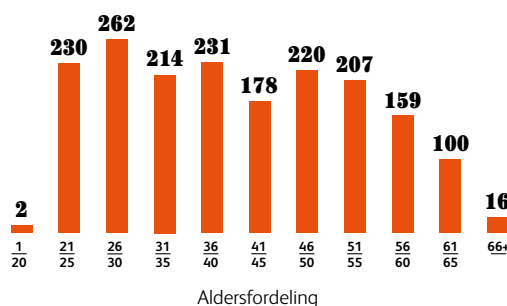
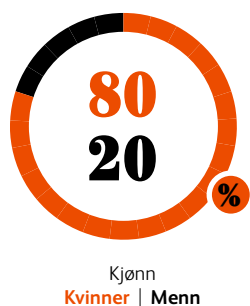
for kabinansatte i 2024. SAS fikk en lengre og tøffere kamp, og endte i streik. De streiket for bedre arbeidsvilkår, samt at de kabinansatte ikke har hatt reell lønnsvekst siden 2012. De endte med et greit lønnstillegg, noe mer helgefri og flere matpauser på bakken.

Parat kabinforbund debuterte på Arendalsuka i 2024. Søkelyset vårt var på menneskehandel.

Prosjektet med uregjerlige passasjerer fikk et nytt løft med en ny kampanje i mars 2024 – «Sett deg selv i flymodus». Dette er resultatet av et fruktbart og godt samarbeid mellom luftfartsmyndighetene, flyselskapene og fagforeningene.

PKF-leder Sissel Vian deltok på ITFs kongress i Marokko. Her ble Vian valgt inn for fem nye år i styret for ITF-komiteen for sivil luftfart. Forbundet representeres også i det norske luftfartstilsynets HMS-forum.

Fakta



a
Sissel Vian, leder i
Parat kabinforbund.
Foto: Trygve
Bergsland

Veritas Funksjonærforening (VEFF)



Leder
Nina Ivarsen

Nestleder
Lin B. Karlsen

Medlemmer 2024
600



a

Veritas Funksjonærforening (VEFF) organiserer arbeidstakere på de fleste av DNVs kontorer i Norge. Foreningen har hatt et aktivt år med gode rekrutteringskampanjer.

Det å bygge relevante relasjoner avgjørende for suksessen til VEFF. Det er viktig for å skape en følelse av tillit og felles formål, og får kollegaer til å samarbeide mer effektivt, dele kunnskap og ressurser. I tillegg fremmer etablering av forbindelser med ledelsen åpne kommunikasjonslinjer, slik at medlemmene åpent kan uttrykke sine bekymringer, søke veiledning og bidra til beslutningsprosesser.

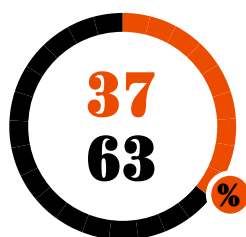
Det er flere fordeler ved å koble sammen medlemmer, ledelse og partnere. Sterke relasjoner oppmuntrer til samarbeid og teamarbeid mellom kollegaer, noe som gjør oss i stand til å utnytte hverandres styrker og ekspertise.

Representantskapsmøtet ble avholdt den 13. mars og ledet til konstruktive og interessante diskusjoner. Lønnsforhandlingene våre i 2024 endte opp med et godt resultat med en ramme på 5,5 prosent.

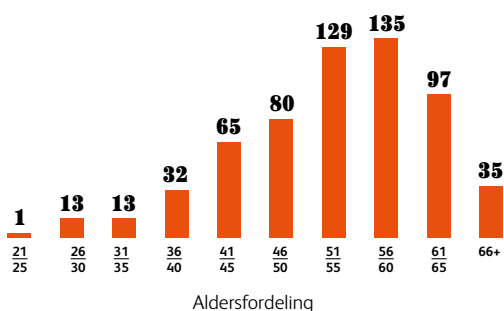
Alle prosjekter ble gjennomført i samsvar med handlingsplanen og har gjennom året skapt stort engasjement fra medlemmer fra over hele landet. VEFF-magasinene er svært populære, og i 2024 mottok vi flere forespørsler fra ansatte i organisasjonen globalt som ønsket å bidra til magasinene.

DNV er et globalt kunnskaps selskap, og VEFF støtter fagforeningene i Danmark, ellers i Skandinavia og i resten av verden.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a

Leder Nina Ivarsen
og nestleder Lin B.
Karlsen. Foto: privat

Universitet og høyskole (UH)

Design- og arkitekthøgskolen
Folkeuniversitetet
Handelshøgskolen BI
Høgskolen i Innlandet
Høgskolen i Molde
Høgskolen i Volda
Høgskolen i Østfold
Høgskolen på Vestlandet
Høgskolen Kristiania
Kunsthøgskolen i Oslo
NLA Høgskolen
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU)
NTNU Nord universitet
Norges Handelshøyskole
Norges musikkhøgskole
OsloMet
Universitetet i Agder
Universitetet i Bergen
Universitetet i Oslo
Universitetet i Stavanger
Universitetet i Sørøst-Norge
Universitetet i Tromsø
Universitetets- og høyskolerådet
VID vitenskapelige høyskole

Medlemmer 2024

2323



For Parats universitet- og høyskolenettverk har oppmerksomheten vært rettet mot Parats flaggsak «Fremtidens arbeidsliv» gjennom året.

Hensikten har vært å belyse hva som blir viktig å ta hensyn til for å best mulig kunne tilrettelegge for morgendagens arbeidsliv.

UH-nettverket har sett på alt fra kompetanseheving, hjemmekontor og ledelse.

Også arbeidsglede har blitt satt på agendaen hos medlemmene, der

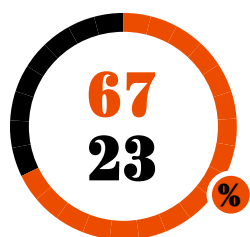
man har rettet søkelyset mot hva som er med på å spre og skape arbeidsglede på hver enkelt arbeidsplass.

Vekst og verving har stått i fokus gjennom året. Profileringsartikler, uformelle medlemstreff og arrangementer har fungert som virkemidler for å øke medlemsmassen på arbeidsplassene. I tillegg har man hatt aktivitet i ulike arbeidsmiljøutvalg og samarbeidsutvalg. Flere av gruppene avholder også jevnlig kontaktmøter med rektorer

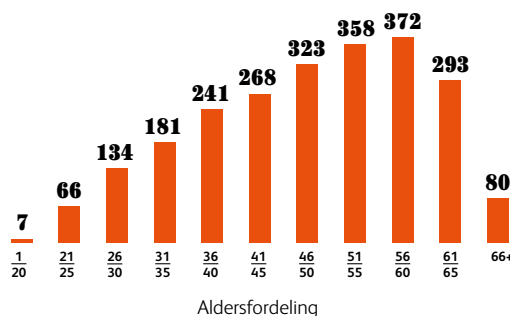
På grunn av streiken i Akademikerne og Unio sommeren 2024 ble ikke lønnsforhandlingene for de statlige virksomhetene i nettverket gjennomført før på nyåret i 2025.

De ulike gruppene løse de lokale forhandlingene ulikt, der noen valgte å oppfordre til individuelle lønnskrav, mens andre valgte å ikke sende ut individuelle kravskjema.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a

Universitetet i Oslo har medlemmer i Parats universitet- og høyskolenettverk. Foto: Getty Images

Parat Statens vegvesen

a

Leder
Marit Zahl Solbakken

Sekretær
Gunn Elise Vikre

Medlemmer 2024

754



Parat Statens vegvesen organiserer medlemmer fra de fleste yrkesgruppene i etaten, og har i 2024 hatt høy aktivitet.

hadde vi Morten Brandt fra Exellerate AS, som holdt et engasjerende foredrag.

Årsmøtet ble godkjent.

Parat Statens vegvesen har gjennom året avholdt flere styremøter på Teams, og ett fysisk i Riga i Latvia i sammenheng med tillitsvalgtsamling. Samlingen hadde faglig innhold fra både foreningen og ledelsen i Statens vegvesen. Det ble også avholdt et medlemsmøte på Kiel-fergen i september, der 91 medlemmer deltok. Med oss

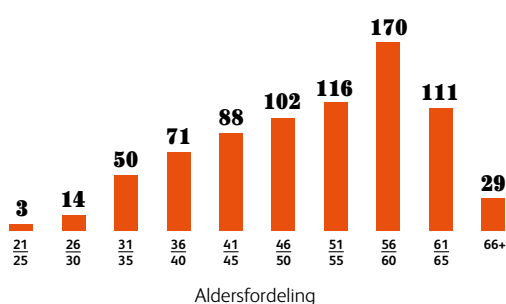
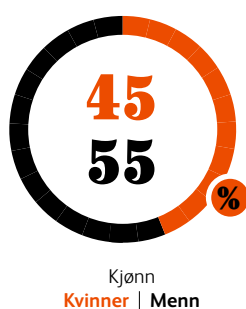
Ledelsen har møtt på alle hovedavtalemøter og hovedtariffavtalemøter på etatsnivå. Det har også møtt ulike divisjonstillitsvalgte alt etter hva som var på agendaen. Leder er valgt inn som vararepresentant i AMU etat, og har vært representert i de fleste prosjekter som pågår i Statens vegvesen. Leder har også fungert som divisjonstillitsvalgt for IT og Vegdirektoratet.

Det ble ingen lokale lønnsforhandlinger i 2024, og vi vet ennå ikke hvordan det går utover de 0,75 prosentene som ble tildelt sentralt.

Fakta

a

Foto: Brage Aronsen



Bakkeansatte i luftfarten

SAS Ground Handling
Gardermoen Fuelling Services
Menzies
Gate Gourmet
SSP Norway
Travel Retail Norway
Airport Retail Norway
Newrest Inflight Logistics Norway
Red Handling Norway
Skytanking
Widerøe Ground Handling
Widerøe Technical Services

Medlemmer 2024

1398



Parats bakkemedlemmer i luftfarten har i 2024 kjent på høy arbeidsbelastning, krevende prosesser og et fortsatt behov for styrket tillitsvalgtsarbeid.

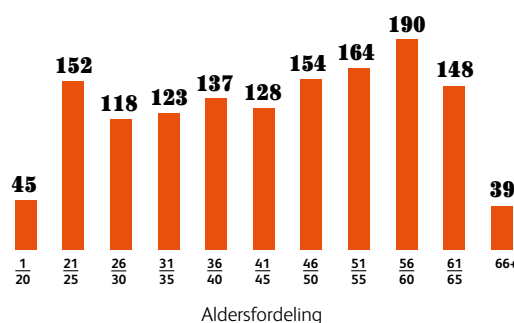
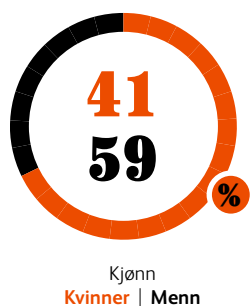
Flere av gruppene har meldt om et år med mange utfordringer, men også muligheter. Styrene har arbeidet hardt for å få representere medlemmenes interesser og sikre gode arbeidsvilkår. Det er for flere av gruppene betydelige utfordringer knyttet

til arbeidsordninger og den langvarige belastningen disse medfører, og man ser klare tegn på at dette påvirker medlemmenes fysiske og psykiske hese over tid.

Flere av gruppene har gjennomført møter, kurs og studier som har bidratt til kompetanseheving og styrket samarbeid. Det har også blitt avholdt regelmessige styremøter og tillitsvalgsamlinger. Disse møtene har vært verdifulle for å diskutere aktuelle saker og finne løsninger på utfordringer som har oppstått.

Flere av gruppene har hatt god medlemsvekst gjennom året, særlig blant nyansatte. Økt synlighet og målrettet rekrutteringsarbeid har gitt gode resultater, og arbeidet vil fortsette med full styrke i 2025.

Fakta



a

Parats bakke-medlemmer i luftfarten har sine arbeidsplasser over hele Norge. Her fra Oslo Lufthavn Gardermoen. Foto: Getty Images

Parat Ung



Leder
Håkon Hægeland

Nestleder
Jolly Ann Rivera

Medlemmer 2024

8570



Alle medlemmer under 35 år er en del av Parat Ung. Vår oppgave er å være et talerør for de unge i arbeidslivet, både utad og internt i Parat.

Arets Parat Ung-samling fant sted i Drammen, hvor styret møtte engasjerte medlemmer og fikk dypere innsikt i Parats politiske arbeid. Her diskuterte vi planene for Parats landsmøte, og viktige innspill fra våre resurspersoner ga oss verdifulle perspektiver.

Den 18. september arrangerte vi vår årlige tillitsvalgtkonferanse, der tillits-

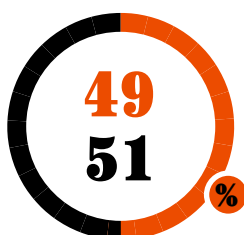
valgte fra ulike sektorer delte sine erfaringer. Deltakerne fikk også informasjon om årets lønnsoppgjør og innsikt i hvordan kunstig intelligens vil forme fremtidens arbeidsliv.

Den 10. juni feiret vi Parat Ung-dagen med aktiviteter over hele landet. Med bedriftsbesøk på Sola lufthavn, stand på OsloMet og arrangementer i flere regioner ble dagen en stor suksess.

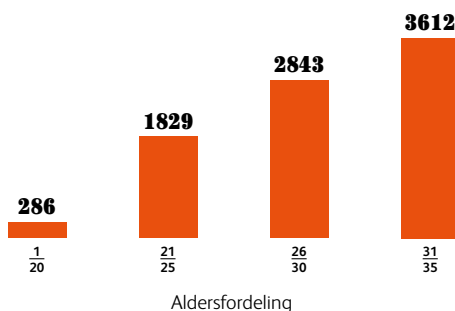
Vi har gjennom flere år jobbet for en studentsatsing i Parat. I 2024 ble dette godkjent, og videreføres til et spennende prosjekt i 2025.

I forkant av landsmøtet gjennomførte vi vårt første heldigitale valg, hvor et nytt styre overtok stafettpinnen. Under landsmøtet deltok både medlemmer fra det sittende og nyvalgte Ung-styret. Vi engasjerte oss aktivt, og to styremedlemmer ble valgt inn til viktige verv i Parat.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a
Parat Ung på samling. Foto: privat

Parat pensjonist

a

Leder
Ingunn Bråten

Styremedlem
Harald Snekvik
(t.o.m. juni 2024)
Tore Grini

Medlemmer 2024
6904



Parat pensjonist skal gi tilbud om sosiale, kulturelle og faglige aktiviteter for pensjonistmedlemmer i Parat.

Styret i Parat Pensjonist har i 2024 avholdt fire styremøter. Det har vært varierende aktivitet i gruppene. Vi har aktive grupper i sør, øst, vest og midt. Det har også kontaktperson i nord, men det har her vært utfordrende å få til aktiviteter.

Det har vært arrangert teater- og museumsbesøk, utflukter til forskjellige severdigheter og noen todagers-turer.

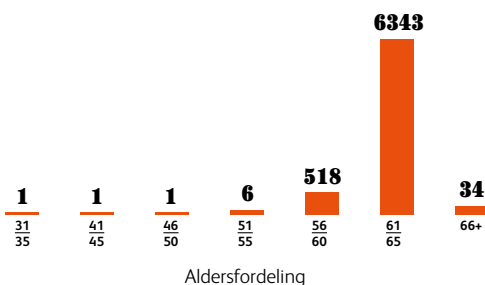
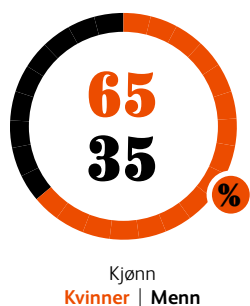
Møter med faglig innhold har også vært arrangert, med tema som «Arv og testament», «Fremtidsfullmakt» og «Nettsikkerhet».

Parat pensjonist ønsker å øke interessen rundt pensjonistgruppen. Vi avholdt samling for kontaktpersonene på Colorline til Kiel 4. til 6. mai 2024. Det var tolv deltakere med. Vi hadde effektive møter både på ut- og tilbakereisen, hvor vi behandlet det nye betalingssystemet for egenandeler, regioninndelingen, og landsmøtet i Parat i november.

Av sakene vi har behandlet i styret kan nevnes regnskap, regionsamlingene og landsmøtesakene. Leder Ingunn Bråten og Tore Leirfall var delegater på Parats landsmøte i Tromsø i november.

Pensjonistgruppen ønsker å gjøre fordelene med medlemskap bedre kjent blant de som står foran å bli pensjonist. Med få unntak er medlemsfordelene de samme for pensjonister som for yrkesative.

Fakta



a
Ingunn Bråten
er leder i Parat
pensjonist.
Foto: Lill J. Fischer

Parat ledere



Medlemmer 2024

2247

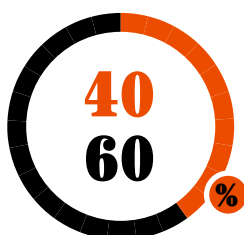


Parat har et betydelig antall medlemmer som også er ledere på sine arbeidsplasser. Mange av disse er samlet i Norges Politilederslag, som er et forbund for ledere på alle nivåer og fagområder innen politi- og lensmannsetaten.

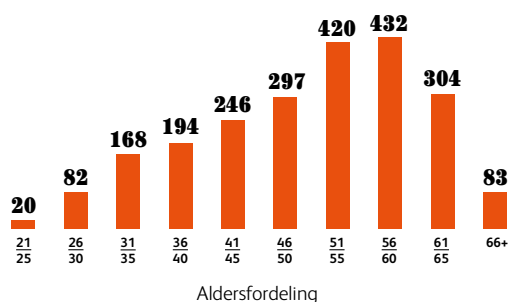
Flere av de store gruppene i staten, som Parat NAV, Parat forsvar og universitets- og høyskolesektoren, har mange medlemmer som er ledere. Også Veritas Funksjonærforbund (VEFF) er også en av Parats underorganisasjoner med mange ledermedlemmer. Også ledere er arbeidstakere, og får derfor bistand fra Parat i alle saker som

berører deres ansettelsesforhold. Parats tilbud er tilpasset gruppens behov. Parats advokater og rådgivere bistår medlemmer med lederoppgaver i alle spørsmål som relaterer seg til arbeidsforholdet, som inngåelse av ansettelsesavtale, lønnsutvikling og lønnsforhandlinger, arbeidstid, kompetanseutvikling, forhandlinger og sluttpakke. Parat, NPL, Parat forsvar og Parat NAV samarbeider om den årlige Lederkonferansen, som i 2024 hadde temaet «fremtidens arbeidsdag». Den ble gjennomført 24. og 25. oktober på Quality Airport Hotel Gardermoen. Blant foredragsholderne var daværende politidirektør Benedicte Bjørnland, daværende justisminister Emilie Enger Mehl (Sp) og sjef for forsvarsstaben, Ingrid Gjerde. Parats tilbud til medlemmer med lederoppgaver er presentert samlet på Parats hjemmeside under Parat ledere.

Fakta



Kjønn
Kvinner | Menn



a

Sjef for Forsvarsstaben, Ingrid Gjerde, var blant foredragsholderne under Lederkonferansen. Foto: Torbjørn Kjosvold / Forsvaret



” Vi ønsker
et arbeidsliv
hvor stadig flere
organiserer seg.

Juridisk avdeling

I likhet med 2023, hadde vi også i 2024 en økning i antall oppsigelssaker. Særlig har vi sett at det har vært kuttet kostnader i byggevare- og mediebransjen. I offentlig sektor har det vært en kontinuerlig omstilling de siste årene, som også fortsatte i 2024.

Vi håndterer et stort antall varslingsaker og saker knyttet til arbeidsmiljøkonflikter. Vi forsøker å veilede tillitsvalgte i at varslingsporet ikke alltid er det mest hensiktsmessige å følge ved interne konfliktsaker. Ofte vil saker kunne bli løst på et lavere nivå og raskere ved å benytte tviste- og samarbeidsbestemmelser som følger av hovedavtalen.

Våre medlemmer har stort behov for rådgivning og bistand i klagesaker mot Nav. Saksbehandlingstiden er lang, og ofte er det behov for å bistå helt til sakene er klaget inn for Trygderetten.

Yrkesskadesaker

Parat har i løpet av 2024 hatt i overkant av 60 yrkesskade-/personskadesaker til behandling. Disse har i hovedsak vært håndtert av advokatfirmaet Ness Lundin som vi har en samarbeidsavtale med.

Motpart i slike saker er Nav og/eller yrkesskadeforsikringsselskap. De fleste saker løses utenrettslig. Noen får sin sak avgjort i Trygderetten, mens andre får sine saker opp for de ordinære domstolene.

Rettspolitisk arbeid

Arbeidet med særlovgeving for militært personell ved yrkesskade

Vi har hatt et relativt omfattende rettspolitisk arbeid tilknyttet Parat forsvar. Det arbeides med å få på plass en tilsvarende særordning i forsvarsloven som de politiansatte har i politiloven. Målet er at den nye særregelen skal gi dekning for skader som inntreffer under øvelser/trening, og som frem til nå har falt utenfor lov om yrkesskadeforsikring fordi vilkåret om arbeidsulykke for slike treningsskader ikke har vært oppfylt.

Forarbeid knyttet til ny åpning for økt adgang til midlertidige stillinger

Parat har satt i gang forberedende rettspolitisk arbeid knyttet til en mulig gjeninnføring av arbeidsmiljøloven § 14-9 første ledd bokstav f. Bestemmelsen åpnet for midlertidige ansettelser på inntil ett år, også for å dekke et fast behov. Denne bestemmelsen kom inn med Solberg-regjeringen i 2015, men ble fjernet av Støre-regjeringen i 2022. Målet med dette arbeidet har vært å ligge i forkant av en eventuell gjeninnføring av bestemmelsen etter stortingsvalget til høsten. Arbeidet har vært ledet av Arve Sigmundstad, og Parat har innledet samarbeid med FAFO. En av våre advokater har bidratt i arbeidet sammen Sigmundstad og FAFO.

a



Rettslig prosesser – viktige saker i 2024

HR-2024-2368-A

Saken gjaldt to spørsmål:

1. Hvilke prinsipper gjelder for etteroppgjør av tilleggskrav for arbeid utført av en arbeidstaker som har vært feilklassifisert som oppdragstaker – og kan slike krav foreldes?
2. Kan utbetalt honorar under oppdragsavtalen tjene som grunnlag for feriepenger?

Høyesteretts flertall kom til at ved feilklassifisering av arbeidstaker som oppdragstaker, skal arbeidsmiljølovens preseptoriske regler legges til grunn for beregningen av eventuelle tillegg, og ikke baseres på erstatningsrettslige regler der man skulle beregne hva de feilklassifiserte ville ha fått i lønn dersom de hadde vært behandlet som arbeidstakere hele veien og trekke fra det de faktisk hadde fått som oppdragstakere. Resultatet ble at de fikk utbetalt overtid basert på arbeidstidsreglene i arbeidsmiljøloven, og

a

Anders Lindstrøm er leder for juridisk avdeling i Parat. Foto: Ned Alley

timebetaling for ikke-betalte timer, fordi de som oppdragstakere ikke fikk betalt time-for-time ved hvilende vakt.

En samlet Høyesterett kom til at feriepenger ikke forfaller til betaling før man avvikler ferie eller slutter i jobben, og at retten til feriepenger (og ferie) overføres fra år til år uten noen tidsbegrensning. Feriepengene skulle, basert på uttalelser i forarbeidene om hva som inngår i begrepet arbeidsvederlag, beregnes på grunnlag av det de hadde fått utbetalt som honorar under oppdragsavtalen

Pensjonssaken LB-2024-61229, anket til Høyesterett

Det prinsipielle spørsmålet i saken er om arbeidsgiver og pensjonsleverandør ved tariffavtale kan redusere opptjente pensjonsrettigheter. Faktum i saken er i korthet at partene i tariffavtalen ble enige om å gå over fra ytelsespensjon til innskuddspensjon. Avtalen var sagt opp med virkning fra 1. november. Den nye avtalen ble inngått i mars året etter, og den faktiske endringen ble gjennomført i slutten av juli samme år.

Lagmannsretten mener at arbeidstakerne gjennom sin fagforening har disponert over de opptjente pensjonsrettighetene, og at de hadde kompetanse til å foreta en slik endring. Vi anfører at opptjente pensjonsrettigheter overhodet ikke kan endres. Det som er opptjent, er opptjent. Arbeidsgiver har imidlertid adgang til å endre pensjonsavtalen med virkning framover i tid med mindre tariffavtalen er til hinder for en ensidig endring.

Yrkesskade – Høyesterett – HR-2024-2188-A

En helikopterpilot som ble ufør, hadde krav på yrkesskadeerstatning for tapt inntekt og tap av fremtidig inntekt. Erstatning for tapt inntekt utmåles individuelt, mens erstatning for tap av fremtidig inntekt fastsettes sjablonmessig, jf. forskrift 21. desember 1990 nr. 1027 § 2-3. Fastsetting av tidspunktet for overgangen fra tapt inntekt til tap i fremtidig inntekt – oppgjørstidspunktet – kan derfor ha stor økonomisk betydning. I tvisten mellom arbeidstakeren og forsikringsselskapet om fastsetting av oppgjørstidspunktet kom Høyesterett, i likhet med tidligere instanser, til at tidspunktet var avtaletidspunktet dersom partene var enige, eller domstidspunktet ved domstolsbehandling. Dette var i samsvar med det alminnelige erstatningsrettslige oppgjørstidspunktet, og forskriften § 2-3 kunne ikke medføre noen annen løsning.

Yrkesskade – nytt søkmål for ansatt i Forsvaret

Yrkesskadesak for en ansatt i Forsvaret prøves på nytt for domstolen. Medlemmet nådde ikke frem i lagmannsretten overfor NAV. Derfor er det nå tatt ut søkmål mot yrkesskadeforsikringsselskapet SPK.

Voldgiftssak – erstatning for tapt arbeidsinntekt for piloter i Norwegian-konsernet

Saken gjaldt spørsmålet om hvorvidt Norwegian var erstatningsansvarlig for brudd på løfter som selskapet hadde avgitt i sammenheng med tarifforhandlinger. Saken var anlagt på vegne av 58 piloter som hadde mistet jobben under pandemien, på grunn av konkurs i den

danske og svenske delen av konsernet. Erstatningskravet var basert på en ensidig erklæring avgitt av selskapet under tarifforhandlingene. Denne skulle sikre rett til gjenansettelser etter konsernansiennitet for piloter i hele selskapet uavhengig av hvor de jobbet før pandemien. Voldgiftsretten kom til at Norwegian hadde brutt sine forpliktelser etter avtalen, og pilotene ble tilkjent erstatning for tapt arbeidsfortjeneste.

Rikslønnsnemnda – sak 1/2024

Saken gjaldt spørsmålet om hvorvidt opprettelse av parallell tariffavtale for piloter i CHC på Svalbard. NHO hadde avvist krav om opprettelse av en tariffavtale identisk med LOs tariffavtale, en avtale som ikke ville endre noe på pilotenes lønns- og arbeidsvilkår. Spørsmålet i saken var prinsipielt: NHO avviste kravet med henvisning til hovedavtalen § 3-7 og et standpunkt om tiprosentsregelen som stadig endret seg, med den konsekvensen at Parat ikke ville få formelle partsrettigheter på tariffområdet. Selv om NHO ga seg rett før saken skulle opp for Rikslønnsnemnda, er partene fortsatt uenige om noen prinsipielle spørsmål som hører hjemme i Arbeidsretten.

Fritt rettsråd

Fritt rettsråd er et stadig mer populært medlemstilbud, og i 2024 var det godt over tusen medlemmer som ønsket bistand. De aller fleste sakene som medlemmene vil ha hjelp med, er knyttet til arv, skifte og bolig.

Bistand til andre YS-forbund

Parat har samarbeidsavtaler med Stafo og Skolelederforbundet, som vi selger juridiske tjenester til. Ved slik bistand fakturerer Parat forbundene for det antall timer det ytes bistand. Mot slutten av 2024 valgte vi å sette disse avtalene på vent, på grunn av stort arbeidspress i avdelingen.

Kommunikasjonsavdelingen

Vi jobber kommunikasjonsfaglig strategisk for å bidra til at Parat lykkes med sine mål, og at organisasjonen bevarer posisjonen som en synlig samfunnsaktør. Det handler blant annet om synlighet i riksdekkende presse, medlemsvekst, medlemsdialog og engasjement i sosiale medier.

Vi jobber målrettet for å være synlig i pressen, et arbeid som gir gode resultater. Sammenlignet med konkurrentene er Parat ofte omtalt i media. Sosiale medier blir en stadig viktigere del av vårt kommunikasjonsarbeid, både som markedsføringskanal, og som dialogkanal. I 2024 fortsatte vi med egenproduserte nyhetssendinger, videoinnhold og webinarer fra studio.

Medlemsbladene

Medlemsbladene er fortsatt et viktig bindeledd mellom Parat og medlemmene. Vi gir ut fem ulike medlemsblader fire ganger i året. Alle bladene er medlem av Fagpressen. Bladene skal gi medlemmene godt innblikk i viktige saker som dreier seg om arbeidslivet, og om fagbevegelsen generelt.

Dette er bladene vi gir ut:

- Parat
- ParatStat
- ParatLuftfart
- Farmasiliv
- Tannhelsesekretæren

a



a

Trygve Bergsland er leder for kommunikasjonsavdelingen i Parat. Foto: Bente Bjercke

Medlemsbladene som er tilpasset medlemsgruppene, har i tillegg et omfattende faglig innhold. Bladene redigeres under redaktørplakaten og er underlagt ansvarlig redaktør. I praksis har bladene sin egen profil og et antall sider tilpasset sin målgruppe, mens en del av bladene har felles stoffområde med Parat-bladet. Medlemmene mottar kun det bladet som er nærmest eget interesseområde.

Nettsider og andre kanaler

Nettsidene våre er under kontinuerlig utvikling, og vi har i 2024 fortsatt det systematiske arbeidet med søkemotoroptimalisering, noe som kommer sluttbrukeren til gode. Hovedsiden vår er parat.com, mens parat24.com er vår egen nyhetskanal med egenproduserte nyhetsartikler om hva som rører seg i arbeidslivet generelt. Du finner også strømming av alle arrangementene våre på denne siden.

Sosiale medier og nyhetsbrev

Sosiale medier øker stadig i omfang og påvirkningsgrad. Det er derfor helt avgjørende at vi utnytter potensialet som ligger i sosiale medier, både som markedsførings- og kommunikasjonskanal.

Vi er på Facebook, Instagram og LinkedIn, og kjører betalt annonsering på Snapchat og TikTok. Organisk når vi fortsatt klart flest via Facebook. Hovedvekten av følgerne våre er, som i foregående år, kvinner i alderen 35–65 år. Vi jobber strategisk med å nå et enda bredere publikum, og vi produserer i stadig økende grad innhold som er spesialdesignet for sosiale medier. Vi har gjennom 2024 opplevd et stadig høyere engasjement fra både medlemmer og andre.

Vi sender jevnlig ut nyhetsbrev til medlemmene våre. Cirka annenhver uke går det ut nyhetsbrev til ulike grupper. Innholdet er ofte målgruppespesifikt og på den måten tilpasset mottaker basert på medlemstilhørighet. Vi har gode åpnings- og klikkrater på utsendelsene våre, med en gjennomsnittlig åpningsrate på 47 prosent, og en gjennomsnittlig klikkrate på åtte prosent.

Video

Vi har bygget opp kompetanse på produksjon av både nyhetsinnslag, videoer laget spesifikt for sosiale medier, kampanjevideoer og ulike varianter av direktesendinger på nett.



b

Parats kommunikasjonsavdeling er til stede for strømming av Parats arrangementer under Arendalsuka. I panelet for en samtale om langtidsplan for Forsvaret var forsvarssjef Eirik Kristoffersen, forbundsleder i Parat forsvar, Johan Hovde, leder i Befalets Fellesorganisasjon, Dag Stutlien, og forsvarsminister Bjørn Arild Gram. Foto: Veronica Karlsen

Gjennom året strømmer vi svært mange av Parats arrangementer, alt fra enkeltarrangementer til store konferanser og Arendalsuka. I tillegg lager vi informasjonsvideoer og nyhetsvideoer som vi publiserer i våre kanaler, også på sosiale medier. Målet er å formidle nyheter og saker som kanskje ikke alltid når de bredeste medieflatene, men som er relevante for medlemmene våre og andre som er opptatt av fagforeningsarbeid.

Presse

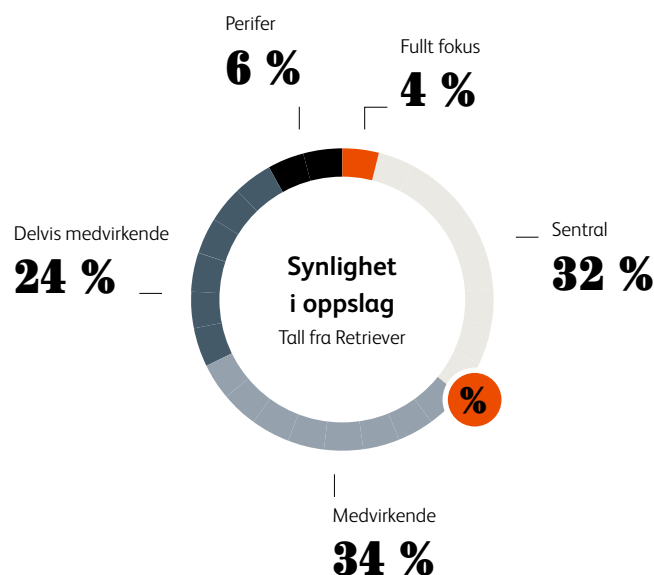
Vi jobber målrettet mot pressen, noe som gir gode resultater. Synligheten vår i media er gjerne høyere når det er store arbeidslivskonflikter som rammer mange, som for eksempel flystreik.

Gjennom året registrerte medieovervåkningsbyrået Retriever 2629 medieoppslag om Parat. Dette var en oppgang på hele 151 prosent fra 2023. Mye av denne oppgangen kan forklares med at 2024 var et år med hovedoppgjør, der vi hadde forbundsvise oppgjør. I tillegg stod Parat i flere streiker, deriblant for kabinansatte i SAS og offshore-piloter i Bristow.

Hovedvekten av oppslagene våre handlet om lønn og tariff, etterfulgt av arbeidsvilkår. Av bransjene var det luftfart som skapte mest oppmerksomhet. Leder av SAS Norge Kabinforening, Martinus Røkkum, var talsperson i flest oppslag, etterfulgt av Parat-leder Unn Kristin Olsen.

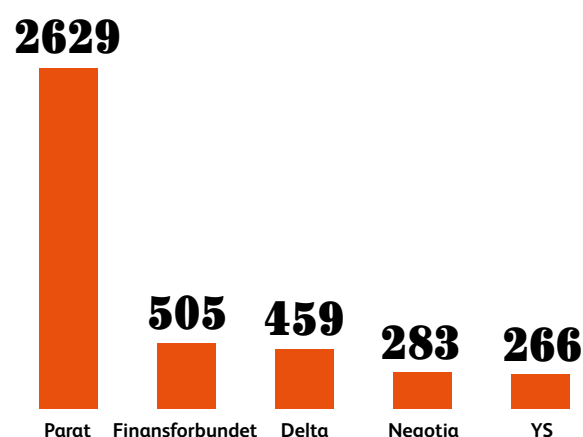
I fire prosent av sakene var det fullt fokus på Parat som eneste omtalte part, mens vi i 32 prosent av sakene var en sentral part.

b



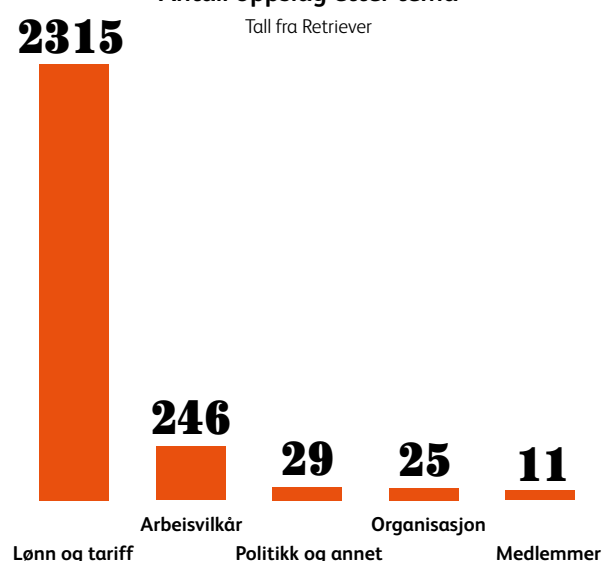
Antall presseoppslag for Parat sammenliknet med YS og andre YS-forbund

Tall fra Retriever



Antall oppslag etter tema

Tall fra Retriever



Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen

Parats forhandlings- og arbeidslivsavdeling gjennomførte et vellykket hovedoppgjør i 2024. Kravet om reallønnsvekst ble fulgt opp.

Resultatet av tariffundersøkelsen og tariffpolitisk dokument, som er vedtatt av hovedstyret, lå til grunn for oppgjøret. Disse dokumentene ga en klar føring foran oppgjørene om at reallønnsutvikling for medlemmene skulle prioriteres. Dette ble begrunnet med at vi har lagt bak oss en periode der reallønnsveksten i praksis har vært lik null på grunn av oljekrise, pandemi og krig i Ukraina. Videre la hovedstyret vekt på bedre tilrettelegging for etter- og videreutdanning.

Privat sektor

NHO

Frontfagsoppgjøret mellom Parat/Fellesforbundet og NHO / Norsk Industri på industriovertakelsen gikk til mekling. Meklingen førte frem, og streik ble unngått. Det økonomiske resultatet fikk en ramme på 5,2 prosent, hvorav tariff tilleggene er beregnet å utgjøre 2,2 prosentpoeng. Sammen med et overheng på 1,5 prosentpoeng gir dette en årslønnsvekst på 3,7 prosent før bidrag fra lokale tillegg med mer (lønnsgradningen).

Det relativt gode økonomiske oppgjøret som vi fikk i frontfagsoppgjøret, lettet etterfølgende oppgjør, og de fleste forhandlingene fant sin løsning gjennom forhandlinger. De områdene hvor det ikke forhandles sentralt om lønn, har derimot hatt et utfordrende oppgjør, med lite drahjelp fra frontfaget til endringer i overenskomstens innhold.

Av de elleve oppgjørene som havnet i mekling, endte tre med streik. Det var kabinavtalen i SAS, pilotavtalen i Bristow og avtalen for ansatte i barne- og ungdomsvernjetenesten. I samtlige streiker var NHO motpart, og lønnstillegg- og lønnsutvikling var hovedtema. Konkurransen med andre forbund og streikestyrke avgjør hvor vellykkede slike streiker er. Uavhengig av utfall kan streik ha en oppdragende effekt på arbeidsgiver, slik at man lettere finner forhandlingsløsning ved neste revisjon.

Virke

Av Parats 13 avtaler i Virke-området havnet fire i mekling. Det gjaldt funksjonæravtalen, landsomfattende tariffavtale for administrativt personell (LTAP), grossistoverenskomsten og reiselivsavtalen. Partene kom imidlertid til enighet uten konflikt. For de øvrige avtalene ble det forhandlingsløsning.

Oppgjøret på funksjonæravtalen regnes som frontfagsoppgjøret i handels- og servicenæringen. Etter tolv timers mekling på overtid ble partene enige om å godta Riksmeklerens forslag til løsning. Generelt

a



tillegg ble fastsatt til fire kroner per time. Sammen med den tidligere fremforhandlede garantien ga dette følgende kronetillegg på minstelønssatsene:

- 6 kroner per time for dem som ligger på lønnstrinn 1–4
- 9 kroner per time for dem som ligger på lønnstrinn 5
- 12,45 kroner per time for dem som ligger på lønnstrinn 6

Man fikk i tillegg en økning av søndagstillegget og nye bestemmelser for livsfasepolitikk.

Meklingsløsningen på grossistoverenskomsten ga våre medlemmer et godt økonomisk oppgjør, med 7 kroner i generelt tillegg og ytterligere 3 kroner i økning av minstelønn. Det kom også på plass bestemmelser som kan gi en forutsigbar arbeidshverdag, og bedre kompensasjon for å jobbe på lørdag. Fagbrevtillegget ble dessuten økt fra 9,50 til 12 kroner per time. Det har stor betydning for å styrke fagarbeidere og faglig utvikling av bransjen. Det ble forhandlingsløsning

a

Turid Svendsen,
leder for Parats
forhandlings- og
arbeidslivs-
avdeling.
Foto: Vettle Daler

også for oppgjøret på HUK-området i Virke, og resultatet samsvarte med oppgjøret mellom konkurrerende forbund.

Statlig sektor

Oppgjøret i staten trakk ut i tid. Den 20. november kom Rikslønnsnemnda med sine kjennelser som omhandler konfliktene mellom Staten på den ene siden, og LO, Unio og Akademikerne på den andre. Den viktigste uenigheten har handlet om det skal være én eller to tariffavtaler i staten.

Under forhandlingene og den påfølgende meklingen våren 2024 krevde staten at det skulle være én avtale, mens Akademikerne og Unio gikk til streik for å beholde en egen avtale med en profil uten sentrale midler. LO Stat signerte samme avtale som YS Stat under meklingen, men NTL mobiliserte under uravstemning, og LO Stat endte i frivillig lønnsnemnd etter at et stort flertall av deres medlemmer stemte nei.

Streiken ble avsluttet med tvungen lønnsnemnd, og konklusjonen er at det fortsatt skal være to tariffavtaler i staten frem til 2026.

Staten endte på samme ramme som frontfaget: 5,2 prosent. På LO og YS' avtale ble det avtalt at 0,75 prosent ble fordelt sentralt, mens det øvrige ble sendt ut lokalt. Unio og Akademikerne fikk alt til lokal fordeling, men med senere virkningstidspunkt på grunn av streiken. De fikk også beregnet et høyere overheng enn LO og YS i Rikslønnsnemnda.

Sett fra Parats side ble resultatet som forventet, og innebærer at vi beholder avtalen vi signerte gjennom YS Stat i mai.

Kommunal sektor

Oppgjør ga et resultat på nivå med oppgjøret i frontfaget. I kapittel 4 fikk de med lengst ansiennitet de høyeste tilleggene. Man fikk på plass et nytt lønnsnivå for stillinger med krav om fagbrev og toårig fagskoleutdanning (120 fagskolepoeng). Det ble avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4. Det var noen utfordringer i enkelte kommuner/fylkeskommuner, men ingen endte med brudd. Mye skyldes at det var lenge siden det ble forhandlet om kapittel 4, så tillitsvalgte og arbeidsgivere var litt «rustne».

Oslo Kommune

Etter krevende mekling på overtid ble YS Kommune Oslo og Oslo kommune enige om et resultat som sikret medlemmene reallønnsvekst. I tillegg ble lørdags- og søndagstillegg økt, noe som anses som et viktig bidrag for mer heltid i Oslo kommune. Parats medlemmer fikk minst 20 000 kroner i tillegg med virkning fra 1. mai. Det ble i tillegg avsatt deler av rammen til lokale lønnsforhandlinger.

Spekter-området

A-delsforhandlingene i Spekter endte med ramme og sentralt tillegg som frontfaget. Det ga et generelt tillegg til alle på 13 650 kroner. A1 for område 10 ble gjort gjeldende for område 11. Det vil si at alle helseforetak får de samme sosiale bestemmelsene uavhengig av om de

er sykehusdrift eller tilleggsfunksjoner til sykehusdriften eiet av helseforetakene. Spekter helse (område 10) fikk et resultat med et generelt tillegg på 3,7 prosent, med en minstesats på 22 000 kroner for dem på lønnstrinn.

Utover dette ble det åpnet for lokale forhandlinger og revisjon av B-deler.

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)

Parat og MEF kom til enighet om en ramme i tråd med frontfagsoppgjøret. Medlemmer på anleggsoverenskomsten fikk et generelt tillegg på 7,50 kroner per time, og minstelønssatsene økte med 8,50 kroner per time.

Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter (KA) Oppgjøret gikk til mekling, men streik ble unngått. Meklingen sikret medlemmene en løsning på lønns- og arbeidsvilkår på nivå med andre grupper i samfunnet. De sentrale tilleggene var på minimum 21 700 kroner. Ansatte i stillinger uten fastsatt minstelønn fikk et tillegg på 4,1 prosent. Det ble ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger. Samme tillegg ble forhandlet frem for organisasjonsmedlemmer i KA.

Samfunnsbedriftene

Det ble forhandlingsløsning både på Bedriftsavtalen og på Energiavtale I. På begge avtaler ble resultatet på nivå med offentlig sektor for øvrig. På bedriftsavtalen ble det gitt generelle tillegg på minimum 26 300 kroner, og det ble avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger. På Energiavtale I ble det gitt tillegg på minimum 27 000 kroner.

Avtaleopprettelser

Parat har som målsetning at flest mulig av våre medlemmer skal være omfattet av tariffavtale. Dekningsgraden er stabilt høy og ligger fortsatt nær 80 prosent. 102 nye bedrifter med til sammen 537 medlemmer har fått tariffavtale i 2024.

Noen avtaleopprettelser har vært særlig arbeidskrevende. Det gjelder blant annet avtaleopprettelse for piloter i CHC Helikopter Service som ble avgjort etter mekling og varsel om streik. To dager før saken skulle behandles av Rikslønnsnemnda, ga NHO etter, og pilotene fikk tariffavtale.

Saksbehandling

For 2024 er det registrert mer enn 4315 saker av kollektiv karakter i saksbehandlingssystemet. Sakene spenner fra spørsmål om arbeidstid og pensjon til lønnsforhandlinger, avtaleopprettelser og klubbarbeid.

Regionavdelingen

Parats regionavdeling har en bred oppgaveportefølje, som både omfatter å bistå enkeltmedlemmer i ulike saker og problemstillinger, og å støtte tillitsvalgte i deres rolle.

Avdelingen består av totalt 14 ansatte: avdelingsleder, advokat og tolv rådgivere. Den 1. januar 2024 overtok Annbjørg Nærdal som leder for avdelingen. Kåre Kvalvåg som da hadde vært avdelingens leder i en årrekke, ble pensjonist. I tillegg gikk en annen ansatt over til forhandlingsavdelingen, og det ble av den grunn ansatt en ny.

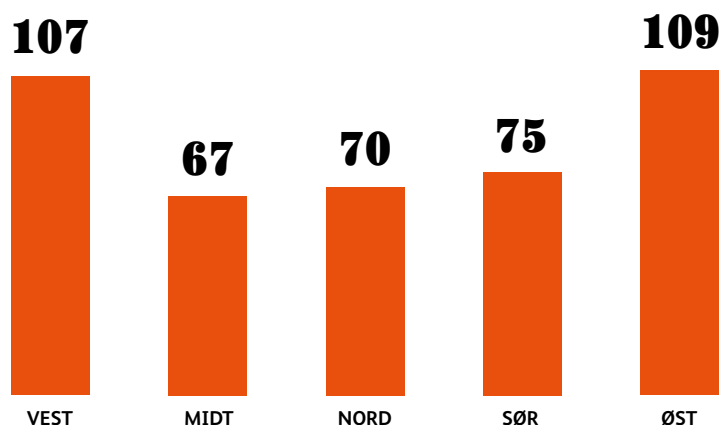
De fleste av de ansatte har høyere utdanning på ulike områder. Alle har bred erfaring og god kompetanse til å bistå medlemmer og tillitsvalgte over hele landet. Kompetanseutvikling er viktig også for ansatte i Parat. Vi har derfor lagt til rette for at ansatte som ønsker det, kan videreutvikle sin kompetanse til beste for Parats medlemmer. På digitale avdelingsmøter annenhver uke samordnes aktiviteter, og felles faglige temaer gjennomgås og diskuteres.

Aktiviteter i regionene

Avdelingen har en bred oppgaveportefølje som blant annet består i å bistå enkeltmedlemmer i ulike saker og problemstillinger. Det blir utført betydelig arbeid knyttet til dette, og her samarbeides det tett med juridisk avdeling. I tillegg går mye av arbeidet ut på å bistå tillitsvalgte i deres rolle.

En viktig del av regionkontorenes arbeid er rekruttering og vekst. Parat trenger et konstant tilslag av nye medlemmer, og i 2024 har avdelingen jobbet godt med bransjer som luftfart, byggevare, anlegg samt hotell og restaurant.

Antall deltakere på regionkonferansene, fordelt på region



a Annbjørg Nærdal er leder for regionavdelingen i Parat.
Foto: Espen Naumann

Nye grupper trenger ofte bistand og veiledning for å etablere klubb og velge tillitsvalgte, og her blir det utført et betydelig arbeid av de regionansatte. Først etter at det er gjort, kan forhandlingsavdelingen kreve tariffavtale for en ny virksomhet. I 2024 forberedte regionkontorene 37 nye grupper som forhandlingsavdelingen i etterkant har krevd tariffavtale for.

En hyggelig aktivitet som avdelingen forsøker å få gjennomført, er å reise rundt med tariffkake til grupper som har fått tariffavtale. Ved slike besøk benytter man samtidig anledningen til å informere om hva den nye tariffavtalen innebærer, og hva Parat kan bistå med ellers.

Medlemsarrangement

Avdelingen har i løpet av året arrangert mange ulike medlemsarrangement rundt om i landet. Noen av disse er: «Smart bruk av LinkedIn», «Sunt kosthold i hverdagen» med Lise Finckenhagen, «Hvordan lage vinnerlag og skape

arbeidsglede» med Adrian Lund, «Det kan alltid bli verre» med John Hammersmark og «Den norske drømmen: Norge – mulighetenes land» med Kadafi Zaman. I tillegg har vi hatt byvandring i både Oslo, Stavanger og Bergen, pluss omvisning i Nidarosdomen.

Avdelingen fortsatte med digitale medlemsmøter, da dette viste seg å være populært. I 2024 ble det avholdt fem digitale medlemsmøter med eksterne foredragsholdere. Temaene var:

- kvinnelig entreprenørskap
- kunstig intelligens – din nye kollega
- sterk hjerne med aktiv kropp – hvordan hjernen påvirkes når vi er i aktivitet
- personlig økonomi
- «Store gutter gråter ikke»

På disse digitale medlemsmøtene har det vært fra 20 til over 200 deltakere, noe som viser at tiltaket er populært. De digitale medlemsmøtene ble planlagt og gjennomført av rådgiverne som felles prosjekter på tvers av regionkontorene.

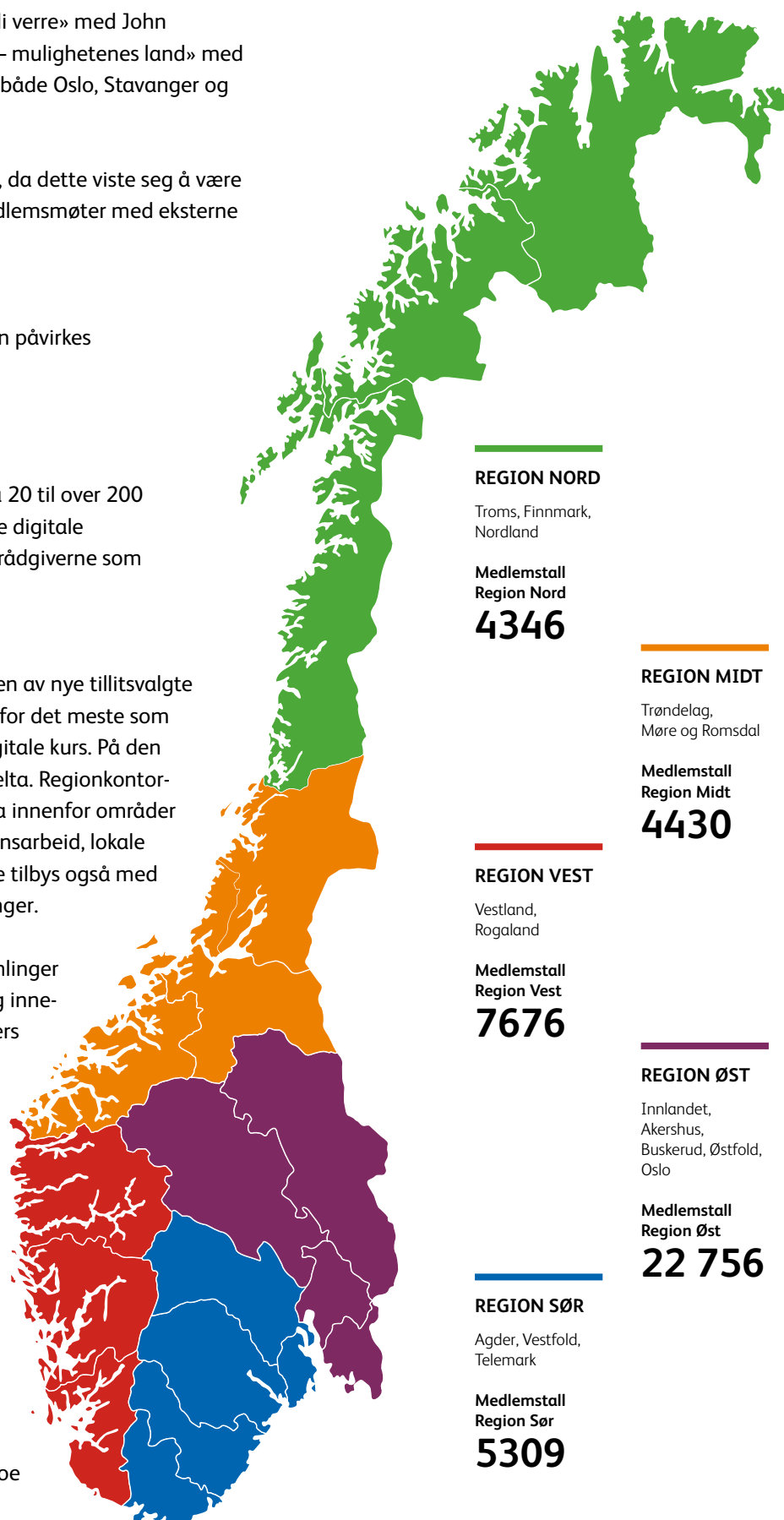
Kurs

Avdelingen har ansvaret for den første opplæringen av nye tillitsvalgte gjennom våre grunnkurs. Grunnkursene drives nå for det meste som fysiske kurs, men det gjennomføres også noen digitale kurs. På den måten skal det passe for de fleste tillitsvalgte å delta. Regionkontorene arrangerer og holder også kurs i ulike fagtema innenfor områder som helse, miljø og sikkerhet, praktisk organisasjonsarbeid, lokale lønnsforhandlinger og arbeidsglede. Disse kursene tilbys også med fysisk tilstedeværelse lokalt hos klubber og foreninger.

I tillegg er det arrangert tre digitale tillitsvalgtsamlinger gjennom året. Disse varer klokken 12.00–15.00 og inneholder ulike temaer, som for eksempel arbeidsgivers styringsrett, diskriminering, HMS og lignende. På samlingen i april deltok 100 tillitsvalgte, i juni deltok 58, og på samlingen i desember deltok 92. Dette er altså et populært tiltak som vi kommer til å fortsette med.

Regionkonferanser

Hvert år arrangeres det regionale konferanser og regionmøte i alle Parats fem regioner. Det er regionkontorene som sammen med regionutvalgene planlegger og gjennomfører samlingene, som går over to dager. I 2024 var det i noen av regionene en økning i deltagelsen fra forrige år, mens i region øst gikk deltagelsen noe ned. En mulig grunn til nedgangen i øst kan være konferansen ble holdt i Drammen, og ikke i Oslo som tidligere år.



Økonomi- og administrasjonsavdelingen

Økonomiavdelingen i Parat ble i 2024 utvidet ved at deler av den tidligere serviceavdelingen ble innlemmet, noe som resulterte i flere nye ansvarsområder for avdelingen.

Avdelingen består nå av elleve medarbeidere, og den har det overordnede ansvaret for hele økonomifunksjonen i Parat.

Dette inkluderer lønn, budsjett, regnskap og kontingent, i tillegg til posthåndtering, innkjøp og personaladministrasjon.

Nytt økonomisystem

Parat implementerte i 2023 et nytt økonomisystem, Xledger. Implementeringen har vært ressurskrevende, også gjennom 2024, og det har tatt tid å bygge opp nødvendig kompetanse for å sikre effektiv drift og pålitelig informasjonsflyt. Vi vurderer nå at systemet er i normal drift.



a Janne Jonsrud er leder for økonomiavdelingen i Parat.
Foto: Bente Bjercke

For Parats kursdeltakere ble det i januar 2024, etter noe forsinkelse, tatt i bruk et nytt og forbedret elektronisk reiseregningssystem i Xledger.

Innkrevning av kontingent

I 2024 har vi rettet oppmerksomheten mot innkrevingsrutiner og oppfølging av utestående kontingent. Vi har styrket ressursbruken på dette området med et ekstra årsverk, og vi ser positive resultater av denne satsingen. Nå har vi bedre oversikt og mer effektive rutiner for kontingentoppfølging. Oppfølgingen er mer ajour, og vi har etablert tettere kontakt med de ulike lønningskontorene.

Hyppigere kontakt med medlemmer og lønningskontorer fører også til flere henvendelser til Parat. Kontingentoppfølgingen skjer i samarbeid med utviklingsavdelingen, hvor medlemsteamet håndterer mye av den direkte oppfølgingen av medlemmene. Dette samarbeidet har bidratt til å kvalitetssikre medlemsoversikten i Parat ytterligere.

Regnskap

a

Avdelingen har også ansvar for lønns- og regnskapstjenester for 13 av våre underorganisasjoner og medlemsgrupper. I tillegg utfører vi regnskapsfunksjonen for STAFO og Museumsansattes Forening (MAF), som er en forening tilknyttet STAFO.

Fondsforvaltning

Vi håndterer oppgaver knyttet til driftsmidler for gruppene og saksbehandling for søknader om ekstramidler. Gjennom digitaliseringsprosjekter kan vi nå tilby digital informasjon til våre underorganisasjoner, som for eksempel dokumentasjon for bruk av OU-midler.

” I 2024 har vi rettet oppmerksomheten mot innkrevingsrutiner og oppfølging av utestående kontingent.

Bankkontoadministrasjon for gruppene

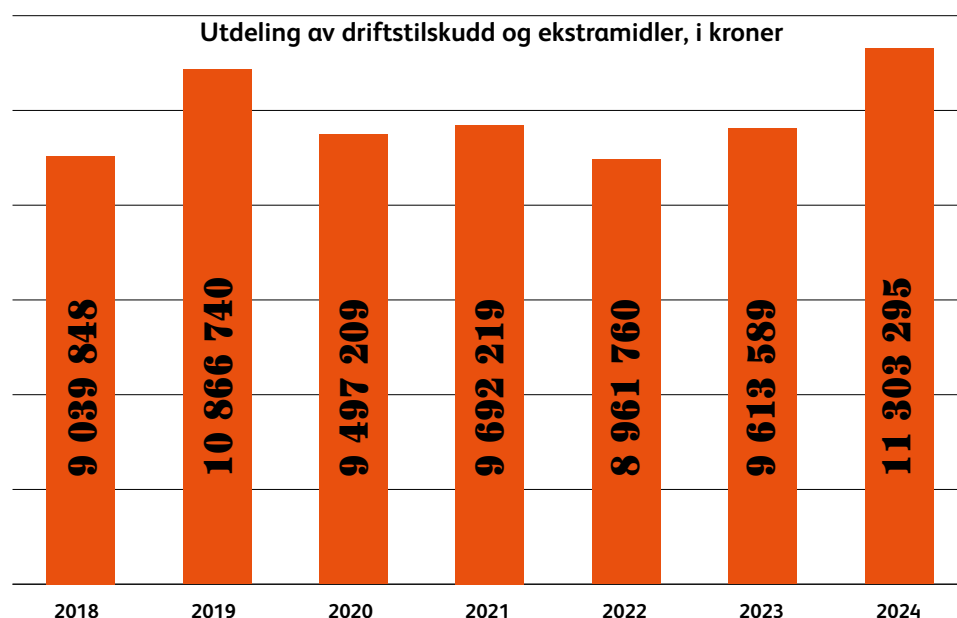
Grupper som mottar driftsmidler fra Parat, kan opprette konto i DNB gjennom Parat. Stadige endringer i lokale styrer i klubber og foreninger genererer betydelig arbeid knyttet til ajourhold av disponenter.

Digitalisering og effektivisering

Avdelingen har et kontinuerlig fokus på digitalisering og automatisering av rutiner, og var en pådriver for å etablere en digital reiseregningssystem for tillitsvalgte på kurs. Før koronapandemien håndterte vi nesten 3000 manuelle

reiseregninger årlig. Nå er en digital løsning etablert, og den håndteres i stor grad av kurssekretariatet, mens økonomiavdelingen er ansvarlig for utbetaling (remittering) og regnskapsføring. Dette er nå en fullstendig elektronisk prosess, som har gitt en digital bilagsflyt fra innsender til oppgjør.

Det samme gjelder digitalisering av utsendelser, som trekkbrev til bedrifter for innbetaling av fagforeningskontingent og purringer av utestående kontingent. Systemet sorterer digitalt hvilken utsendelseskanal som skal benyttes, fra EHF (Elektronisk Handelsformat) til brevpost, avhengig av tilgjengelig kanal for de ulike mottakerne. Det nye økonomisystemet inneholder også flere effektiviserende og forenklende rutiner som ble tatt i bruk umiddelbart, som for eksempel automatiske filoverføringer, avstemming mot bank og filinnlesning. Ytterligere effektivisering av rutiner vil bli implementert fortløpende.



Utviklingsavdelingen

Parats medlemsregister ble i september 2024 overført til Parats utviklingsavdeling. Utviklingsavdelingen har dermed fått ansvaret for tre sentrale arbeidsområder: kurs- og tillitsvalgtsopplæringen, koordinering av Parats rekrutterings- og vekstarbeid, og medlemsregisteret.

Parat har avsatt betydelige ressurser for å kunne gi de tillitsvalgte best mulig opplæring, både gjennom fysiske kurs og samlinger, webinarer, og ikke minst nettbaserte kurs og e-læring.

Kompetanseutvikling

Parats grunnopplæring utgjør kjernen i tillitsvalgtopplæringen. Alle som påtar seg verv som tillitsvalgt, tilbys å delta på Parats grunnopplæring. Tillitsvalgte som har gjennomført grunnopplæringen, kan delta på ulike fordypningskurs og studieopplegg som gir studiepoeng. Enkelte av Parats kurs gjennomføres både som fysiske kurs og nettkurs. Studiekursene er samlingsbasert.

Parats nettskole gir både medlemmer og tillitsvalgte mulighet til å styrke sin kompetanse og innsikt i arbeidslivets regler. For nye tillitsvalgte er nettskolen også det første møtet med Parats opplæringsprogram. Alle nye tillitsvalgte får tilbud om å delta på nettbasert tillitsvalgtopplæring umiddelbart etter at de er registret som tillitsvalgt i Parats medlemsregister.

Kompetanseutvikling er en viktig medlemsfordel for Parats medlemmer. Parat har derfor inngått avtale med Høyskolen Kristiania som gir Parats medlemmer rabatt på studier og fagutdanninger. Parat har i 2024 også hatt tilbud om gratis fagbrevutdanning innen sikkerhetsfag, reiseliv, salg og service.

Arbeidet med vekst og verving

Parat hadde i hele 2024 en jevn medlemsvekst. Ved utgangen av 2024 hadde Parat om lag 44 500 medlemmer, en vekst på nesten 1700 i løpet av året. Av disse var om lag 34 500 yrkesaktive medlemmer.

For Parat er dette en god medlemsutvikling. Det kan også legges til at det heller ikke kom nye forbund inn i Parat i løpet av 2024. Denne medlemsveksten kommer derfor som en følge av verving og rekruttering på den enkelte arbeidsplass. Her gjør de tillitsvalgte en kjempeinnsats med å profilere Parat og synliggjøre viktigheten av å være medlem av en fagforening. Parat gjennomførte dessuten digitale innmeldingskampanjer gjennom hele 2024 med vervepremie til den som verver, og der nye medlemmer får en periode med gratis medlemskap samt gode forsikringstilbud fra Gjensidige. Dette ga nye medlemmer anledning til å teste ut medlemskapet kostnadsfritt.

Medlemsregisteret

Et oppdatert og detaljert medlemsregister er en viktig del av Parat. Medlemsregisteret sikrer effektiv kontingentinnkreving og gjør det mulig for Parat å gi oppdatert informasjon. I tillegg bidrar det til å samle medlemmer og tillitsvalgte til Parats arrangementer. Et oppdatert medlemsregister er dessuten avgjørende for å kunne forhandle om lønn og arbeidsvilkår på vegne av medlemmene, og for konfliktberedskap. Medlemsregisteret er også et viktig verktøy for å kunne tilby individuell støtte og rådgivning til medlemmene.

a Odd Jenvin-Steinsvåg er leder for Parats utviklingsavdeling. Foto: Trygve Bergsland



Grunnopplæring 2024

18

grunnkurs

Fordypningskurs 2024

17

kurs

Studiekurs 2024

4

deltidsstudier

Stipendsøknader 2024

240

Økning på 11,6 prosent fra 2023

Stipend utbetalt i 2024

644 349

kroner

Parats medlemsregister besvarer hvert år et stort antall eposter og telefonhenvendelser. I 2024 ble det besvart over 4500 telefonhenvendelser. Parat bruker også data fra medlemsregisteret til å analysere trender og behov blant medlemmene, noe som hjelper oss med å utvikle enda bedre tjenester for medlemmene.

Webinarer

Parats webinarer blir stadig mer etterspurt, og Parat har det siste året gjennomført webinarer med ulike tema for flere hundre deltakere. Særlig har webinarer om lønnsoppgjørene vært populære, og også webinarer med ulike juridiske tema som framtidsfullmakt, samboeravtaler og testamente trekker mange deltakere. Webinarene sendes fra studio i Lakkegata hvor Parat har tilgang til topp moderne utstyr.

Konferanser

I tillegg til tillitsvalgtopplæringen arrangerer Parat en rekke sentrale og regionale konferanser. Dette er viktige møteplasser. Målet er å motivere tillitsvalgte gjennom faglig påfyll og erfaringsutveksling. Paratkonferansen, tariffkonferansen, statskonferansen, klimakonferansen, lederkonferansen, luftfartskonferansen og ikke minst regionkonferansene er viktige møteplasser for læring, erfaringsutveksling og nettverksbygging blant tillitsvalgte.

Utdanningsstipend

Parats utdanningsstipend er et økonomisk tilskudd til yrkesaktive medlemmer som tar etter- og videreutdanning ved siden av jobben. I 2024 var det to utlysingsrunder. I utlysingsrunden med frist 1. april 2024 var det 92 søkere, og i utlysingsrunden med frist 1. oktober var det 148 søkere. Dette er en økning fra 2023, da det kom inn totalt 215 søknader. I 2024 ble det tildelt stipend på 1 030 000 kroner, og utbetalt stipend på 644 733 kroner.

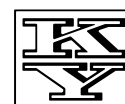
Stipend innvilges vanligvis før utdanningen påbegynnes, mens utbetalingen skjer etter at utdanningen er fullført. Dette innebærer at utbetalt stipend vanligvis er noe lavere enn tildelt stipend, siden enkelte ikke starter på utdanningen de er tildelt stipend for, eller at kostnadene ved utdanningen blir lavere enn antatt, og at det dermed utbetales et lavere stipendbeløp. Parats utdanningsstipend er en viktig medlemsfordel som mange medlemmer har stor glede av.

” Denne medlemsveksten kommer som en følge av verving og rekruttering på den enkelte arbeidsplass.

Parats representasjon i YS

Parat er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS), som er én av fire hovedorganisasjoner på arbeidstakersiden i norsk arbeidsliv. De andre hovedorganisasjonene er LO, Unio og Akademikerne.

YS ble etablert i 1977 og består av 12 forbund med til sammen rundt 226 000 medlemmer.



Parats representasjon i YS

YS Hovedstyre

Unn Kristin Olsen
Rune Berge
Lars Holm
Marte Raknerud Hoel
Trond R. Hole, vara

YS Privat

Rune Berge
Bodil Røkke
Nina Ivarsen
Turid Svendsen
Katrine Roald, vara

YS Stat

Unn Kristin Olsen
Agathe Osland
Hellesen
Ariel Sevendal
Eivind Olsen
Truls Bjørhei / Stein-
Inge Abelvik, vara

YS Spekter

Bertha Regine Lilleås
Anders Fredheim
Thomas Lilloe
Rune Berge, vara

YS Kommune

Anne-Gro Årmo
Bjørn Are Sæther
Unn Kristin Olsen,
vara

Andre utvalg:

YS Lederutvalg

Trond Reidar Hole

YS Administrativ ledergruppe

Trond Reidar Hole

YS Administrative forretningsutvalg

Trond Reidar Hole

YS Pensjon

Trygve Bergsland

Thany Thileepan (faggruppe)

YS Pensjon – forretningsutvalg

Trond Reidar Hole

YS Medlemsvekstgruppe

Odd Jenvin-Steinsvåg

Felipe V. Vergara

YS Fordel kontaktforum

Odd Jenvin-Steinsvåg

YS Referansegruppe for selvstendige

Odd Jenvin-Steinsvåg

YS Referansegruppe for kompetansereformutvalget

Christine Bar

Klimautvalget i YS

Benedicte Søderlund

Økonomiutvalget i YS

Arve Sigmundstad

Benedicte Søderlund

Regelverksforum i YS

Jørgen Dræge

Arbeidslivsbarometeret

Katrine Andresen Roald

Lavlønnsutvalget i YS

Kjell Morten Aune

Særalderspensjonsutvalget i YS

Stein-Inge Abelvik

Konfliktutvalget YS Stat

Stein-Inge Abelvik

Streikeberedskapsutvalget YS Stat

Truls Bjørhei

Inntektspolitisk utvalg i YS

Turid Svendsen

YS Privat tariffråd

Turid Svendsen

YS Kommune rådgiverforum

Bjørn Are Sæther

Partssammensattgruppe

HMS-opplæring i YS

Jørgen Dræge



a
YS-leder
Hans-Erik
Skjæggerud.
Foto: YS

YS Stats representasjon i statistikk- og beregningsutvalget for statsoppgjør

Truls Bjørhei

YS Kontrollutvalg

Per-Christian Størkersen

Juryen for YS' Likestillingspris

Siren Somby

YS Internasjonale utvalg

Rune Berge

Parats sektorutvalg

Privat

Anneli Nyberg (fast)

Rune Gjerdrum (Stanley Security)

Ronny Kjønso (ASKO)

Nina Ivarsen (DNVGL)

Liz Ovesen (Parat Media)

Mona Steffensen (Byggmakker)

Kjell Morten Aune (adm.)

Stat

Unn Kristin Olsen (fast)

Ariel Sevendal (UiO)

Johan Hovde (Parat forsvar)

Agathe Osland Hellesen (NAV)

Truls Bjørhei (adm.)

Kommune

Unn Kristin Olsen (fast)

Anne-Gro Årmo (ThsF)

Agathe Osland Hellesen (NAV)

Rune Skaar (Bergen kommune)

Bjørn-Are Sæther (adm.)

Spekter

Anneli Nyberg (fast)

Bodil Røkke (Farmasiforbundet)

Anders Fredheim (Oslo Universitetssykehus)

Anita Sveum Nilsen (Vitusapotek)

Thomas Lilløe (adm.)

Revisorsberetning 2024

NITSCHKE

Til landsmøtet i Parat

NITSCHKE AS

Vollsveien 17B

Postboks 353, 1326 Lysaker

Telefon: +47 67 10 77 00

E-post: post@nitschke.no

Foretaksregisteret: NO 914 658 314 MVA

Medlemmer av Den norske Revisorforening

Independent member of GGI

www.nitschke.no

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Parat som viser et positivt aktivitetsresultat på kr 14 435 366. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Lysaker, 11. juni 2025

NITSCHKE AS



Øystein Fusdahl
statsautorisert revisor

Årsberetning for Parat 2024

Virksomhetens art og hvor den drives

Parat er en arbeidstakerorganisasjon som skal ivareta og fremme medlemmenes interesser i faglige, økonomiske, arbeidsmiljømessige og sosiale forhold knyttet til arbeidsforholdet. Parat arbeider for å styrke samarbeidet mellom forbundene i YS. Parat har et konkurransedyktig medlemstilbud til arbeidstakere i alle sektorer av arbeidslivet, og arbeider for et ikke-diskriminerende arbeidsliv, hvor medlemmene sikres medbestemmelse og innflytelse på egen arbeidssituasjon.

Parats medlemstall per 31.12.24 var 44.517 (tilsvarende for 2023; 42.838).

Parat har hovedkontor i Oslo. I tillegg er det distriktkontorer i: Tønsberg, Kristiansand, Bergen, Trondheim og Tromsø.

Redegjørelse for årsregnskapet

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultat og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2024 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Egenkapitalen er på kr 177.977' mot kr 163.541' i 2023, og egenkapitalandelen i 2024 på 83,69 % mot 82,99 % i 2023.

Tidligere hovedstyrer i Parat har behandlet spørsmålet/behovet for styreansvarsforsikring og har kommet frem til at slikt behov ikke er til stede. Denne vurderingen tok også opp i seg en avveining av kostnader/pris for styreansvarsforsikring opp mot hva som rent faktisk er dekket/ikke dekket av forsikringen. Konklusjonen ble at Parat ikke skulle tegne styreansvarsforsikring.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er for 2024 satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Miljørapportering

Parat driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljø, og er sertifisert som Miljøfyrtårn.

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene etter lov om åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold av 1/7-22, er tilgjengeliggjort på Parats nettsider:

<https://www.parat.com/dette-er-parat/parat-og-baerekraftig-forretningspraksis/282687>

Fremtidig utvikling

Parat vil fortsette å ha som mål å være en attraktiv arbeidstakerorganisasjon som, basert på partipolitisk uavhengighet, vil tilby medlemskap til alle lønnsinntakere innenfor svært mange tariffområder og uavhengig av stilling eller yrke, samtidig som Parat vil søke gode grensedragningsløsninger med andre YS-forbund.

Styring av finansiell risiko

Ved årsskiftet er midlene plassert i bankinnskudd, markedsbaserte aksjer, rente- og aksjefond i KLP med moderat risiko. Denne spredningen reduserer risikoen ut over utviklingen i markedet. Parats Hovedstyre vedtok i HS 06/22 nytt plasseringsreglement for Parat og generalsekretæren besluttet å flytte Parats midler i DNB Kapitalforvaltning til KLP. Dette har skjedd med virkning fra 2023.

Redegjørelse om Parats arbeid med å fremme likestilling og hindre diskriminering

Arbeid mot diskriminering og for likestilling og integrering er nedfelt i likestillings- og diskrimineringsloven kapittel 4 § 26. Loven pålegger arbeidsgivere å jobbe aktivt for likestilling, ikke bare unngå diskriminering.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i Parats politiske dokumenter, ulike strategier, avtaler og retningslinjer. Vi har både interne og eksterne varslingsrutiner og -systemer som skal fange opp og bidra til å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Arbeidsmiljø

Gjennomsnittlig sykefravær har vært 4,38 % (4,0 % i 2023). Parat har gode rutiner med faste AMU-møter, vernerunder og tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Det er ikke innrapportert skader eller ulykker. Hovedstyret anser at arbeidsmiljøet i Parat er godt både på det psykiske og fysiske plan.

Kjønnsfordeling

I gjennomsnitt for 2024 har det vært 45 kvinner og 29 menn ansatt i Parat. For alle stillinger i Parat er kvinneandelen 57,53 %. Parat har 7 stillinger på ledernivå, hvorav 43 % er kvinner og 57 % er menn.

Lønnsforhold

Det ble i 2023 kartlagt lønn og ufrivillig deltid. Denne aktivitetsplikten skal gjøres annethvert år og er derfor ikke en del av redegjørelsen for 2024

Uttak av foreldrepermisjon

Parat har i 2024 ikke hatt ansatte i foreldrepermisjon.

Deltid og midlertidige stillinger

Parat har ikke uønsket deltid. 6 ansatte jobber deltid, og ingen jobber ufrivillig deltid. De svært få som ikke arbeider 100 % stilling, gjør dette etter eget ønske eller av helsemessige årsaker. Parat har ingen midlertidige stillinger.

Diskriminering

Parat har retningslinjer for forebygging og håndtering av personkonflikter, mobbing og trakassering, samt varslingsrutiner. Rutinene er gjort kjent og er tilgjengelig for alle ansatte. Parat som arbeidsgiver har tett dialog med vernetjenesten og tillitsvalgte om disse temaene.

Andelen ansatte med innvandrerbakgrunn i Parat er 5,41 %, mens andelen personer med innvandrerbakgrunn av totalbefolkningen i Norge er 17,3 % (SSB 7/3 2025). For å sikre mangfold blant Parats ansatte, oppfordrer Parat i annonsetekstene alle kvalifiserte kandidater til å søke våre ledige stillinger, uavhengig av etnisk bakgrunn, nedsatt funksjonsevne, kjønn, seksuell orientering, religion eller alder. Parat tilstreber å ivareta mangfoldet ved utvelgelse av kandidater til intervjuer. Vi har også lokaler som er universelt utformet.

Parat har lav terskel for individuell tilrettelegging på arbeidsplassen ved behov. Eksempler på tilrettelegging er tilgang til hvilerom, nødvendig utstyr på arbeidsplassen som heve-senke pult, spesialtilpassede stoler mv, bistand fra bedriftshelsetjenesten, og mulighet for parkering begrunnet i helserelaterte behov. Parat har også lagt til rette for ansatte som av ulike årsaker har behov for å jobbe hjemme en eller flere dager i uken. Dette slik at alle medarbeidere skal ha gode forutsetninger for jobben uavhengig av funksjonsevne.

Vår arbeidsgiverpolitikk bygger på et positivt menneskesyn hvor alle behandles med respekt og likeverd. Vi aksepterer ikke mobbing, trakassering eller annen utilbørlig opptreden, og etiske retningslinjer som skal danne grunnlaget for de vurderinger vi gjør og fungere som felles kjøreregler i organisasjonen.

De ansatte ved hovedkontoret har tilgang til kantine, og maten er merket (allergener, animalske produkter og svin).

Parats seniorpolitikk legger til rette for individuell tilpasning av arbeidsoppgaver og arbeidssituasjon for øvrig, i kombinasjon med organisasjonens kompetanse- og ressursbehov. Konkrete tiltak er nedfelt i tariffavtalen med de ansatte.

Veien videre

Mange områder for likestilling og integrering er allerede en del av Parats virksomhet. Vi har funnet enkelte punkter som krever særskilte tiltak, hovedsakelig relatert til manglende kjønnsbalanse innenfor enkelte stillingsgrupper. Parat vil derfor sammen med de tillitsvalgte utarbeide en plan for rekruttering med mål om økt kjønnsbalanse, samtidig som Parats kompetansebehov ivaretas. Vi vil også gjennomgå og eventuelt forbedre eksisterende planer for videreutvikling/karriereplanlegging for de ansatte.

Målrettede tiltak for å bidra til at andelen kvinnelige ledere minst tilsvarer 40 % (er oppfylt i 2024 med 43 %), inngår i dette arbeidet. Det samme gjelder etablering av faste rutiner som sikrer at vi så langt det lar seg gjøre har minst en representant fra hvert kjønn med i sluttrunden av intervjuer.

Vi vil sammen med tillitsvalgte og vernetjenesten ha kontinuerlig søkelys på likestillings- og diskrimineringsarbeidet, lete etter områder som bør prioriteres og finne eventuelle egnede tiltak på disse områdene. Det er også naturlig å ha et økt søkelys på likestillings- og diskrimineringsområdet når ulike strategier, verktøy og retningslinjer revideres. Arbeids- og bedriftsutvalget vil også utvikle rapporteringsverktøy som er mer tilpasset områdene det skal rapporteres på. Over tid vil dette bidra til at Parat kan presentere mer systematisk kvantitative data om status for arbeidet med likestilling og integrering.

Oslo, 11. juni 2025

	Unn-Kristin Olsen leder	Rune Berge nestleder	
René-Charles Gustavsen styremedlem	Lars Raymond Holm styremedlem	Linda Iversen Norbeck styremedlem	Arvydas Dragonas styremedlem
Kari Nestaas Ruud styremedlem	Jolly Ann Rivera styremedlem	Truls Bjørhei ansattes representant	Benedicte Søderlund ansattes representant
	Trond Reidar Hole generalsekretær		

Årsregnskap 2024 for Parat

Aktivitetsregnskap 2024

	Note	Resultat 2024	Resultat 2023	Resultat 2022
Anskaffede midler				
Medlemsinntekter	5	221 974 062	200 126 942	190 368 803
Opptjente innt. fra operasjonelle aktiviteter	6	12 868 992	10 703 265	9 778 640
Finans- og investeringsinntekter	7	10 687 125	9 959 981	-1 625 315
Andre inntekter	8	1 241 418	1 114 612	1 233 100
Sum anskaffede midler		246 771 597	221 904 800	199 755 227
Forbrukte midler				
Kostnader til anskaffede midler	9	16 735 393	15 787 442	11 199 694
Kostnader til organisasjonens formål				
Tilskudd, bevilgninger til oppf. av org. formål	10	31 897 176	27 573 182	26 065 547
Kostn. til aktiviteter som oppf. formålet				
Medlemsservice	11.1	90 784 581	83 587 006	77 585 264
Opplæring (tillitsvalgte og medlemmer)	11.2	32 666 190	32 151 862	23 731 600
Aktivitet i YS	11.3	3 328 871	2 968 691	2 894 451
Aktivitet i andre organisasjoner	11.4	1 412 619	1 409 527	1 287 705
Årets satsingsområder/flaggsak	11.5	1 266 382	902 532	846 664
Internasjonalt arbeid	11.6	594 652	347 839	647 678
Parats politiske styringsstruktur	11.7	35 015 769	28 389 906	25 414 274
Sum kostn. til aktivitet som oppfyller formålet		165 069 064	149 757 363	132 407 636
Belastninger Sikringsfondet	12	611 545		1 372 705
Sum kostnader til organisasjonens formål		214 313 178	197 491 276	171 045 583
Administrasjonskostnader	2,13	18 023 054	19 707 103	17 328 967
Sum forbrukte midler		232 336 233	217 198 379	188 374 550
Aktivitetsresultat		14 435 366	4 706 424	11 380 678
Overføring til(+)/dekket av(-) annen formålskapital		14 435 366	4 706 424	11 380 678

Balanse per 31.12.

	Note	2024	2023	2022
EIENDELER				
Anleggsmidler				
Bygninger	14	11 440 525	11 440 525	11 440 525
Lån ansatte	14,1	3 437 761	3 509 308	2 951 022
Overfinansiert pensjonsforpliktelse	3			1 318 876
Sum anleggsmidler		14 878 286	14 949 833	15 710 423
Omløpsmidler	15			
Andre kortsiktige fordringer		1 048 813	847 699	1 189 555
Til gode OU-midler		3 348 539	488 469	1 582 331
Til gode kontigent		8 383 102	2 635 726	1 129 786
Utestående fordringer		1 963 225	3 223 265	3 081 298
Verdipapirer		144 054 502	152 852 275	139 894 111
Bankinnsk. og kontanter		38 992 413	22 308 882	30 532 015
Sum omløpsmidler		197 790 594	182 356 314	177 409 096
SUM EIENDELER		212 668 879	197 306 147	193 119 519

Formålskapital og gjeld

	Note	2024	2023	2022
Formålskapital	16			
Formålskapital per 01.01.		163 541 404	158 834 979	147 454 301
Innbetalt formålskapital				
Årsresultat		14 435 540	4 706 425	11 380 678
Formålskapital per 31.12.		177 976 944	163 541 404	158 834 979
Avsetning for forpliktelser				
Pensjonsforpliktelser	3	1 245 108	248 114	
Kortsiktig gjeld	17			
Leverandørgjeld		8 915 891	8 900 831	7 815 404
Skyldige off. avgifter		8 657 933	8 192 428	6 979 631
Annen kortsiktig gjeld		15 873 081	16 423 435	19 489 504
Sum kortsiktig gjeld		33 446 905	33 516 695	34 284 540
Sum egenkapital og gjeld		212 668 879	197 306 147	193 119 519

Oslo, 11. juni 2025

	Unn-Kristin Olsen leder	Rune Berge nestleder	
René-Charles Gustavsen styremedlem	Lars Raymond Holm styremedlem	Linda Iversen Norbeck styremedlem	Arvydas Dragonas styremedlem
Kari Nestaas Ruud styremedlem	Jolly Ann Rivera styremedlem	Truls Bjørhei ansattes representant	Benedicte Søderlund ansattes representant
	Trond Reidar Hole generalsekretær		

Kontantstrømoppstilling

	2024	2023
Aktivitetsresultat	14 435 540	4 706 424
Poster i aktivitetsregnskapet som ikke har dir. likviditetseffekt		
+/- forskjell mellom resultatført pensjon og betalte ytelser	996 994	1 566 990
Sum poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt	996 994	1 566 990
Investeringer, avhendelser og finansiering		
- anskaffelse av varige driftsmidler		
+ salg av varige driftsmidler		
- nye/økte utlån	-814 000	-2 047 800
+ tilbakebetaling utlån	885 548	1 489 515
Sum investeringer, avhendelser og finansiering	71 548	-558 285
Andre endringer		
+/- Endring i kundefordringer og andre fordringer	-7 548 521	-211 600
+/- Endring i leverandørgjeld /annen kortsiktig gjeld	-69 802	-768 498
Sum andre endringer	-7 618 323	-980 098
= Sum likviditetendring gjennom året	7 885 758	4 735 030
+ Likviditetsbeholdning 1.1	175 161 156	170 426 126
= Likviditetsbeholdning 31.12	183 046 915	175 161 156
Bundne skattetreksmidler og depositum utgjør:	5 622 344	5 241 376
Likviditetsbeholdningen består av bankinnskudd, kontanter og markedsbaserte verdipapirer som er vurdert til virkelig verdi. Det har vært 6. millioner i utbetalinger i 2023 og 20. millioner i 2022 for kjøp av andeler i verdipapirfond. Innbetalinger ved salg har vært kr 0 i 2023 og 2022. Det har og vært inn og utbetaling ved bytte av kapitalforvalter.		
Likviditetsbeholdningen er sammensatt slik:		
Markedsbaserte verdipapirer, vurdert til virkelig verdi	144 054 502	152 852 275
Bankinnskudd og kontanter	38 992 413	22 309 368
Sum	183 046 915	175 161 643
Innbetalinger ved salg av verdipapirer	19 050 000	0
Utbetalinger ved kjøp av verdipapirer	0	6 000 000

En **kontantstrømoppstilling** viser hvilke innbetalinger og utbetalinger som har vært mellom to tidspunkter i regnskapet til en virksomhet. Kontantstrømoppstillingen viser hva slags kapital bedriften har fått og hvordan denne er blitt brukt. (Dette hjelper til med å vurdere om selskapet har god likviditet, innfri betalingsforpliktelser eller om det er behov for ekstern finansiering).

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner, og består av følgende:

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Følgende prinsipper er fulgt

- Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.
- Kontorinventar og kontor-/datautstyr kostnadsføres ved anskaffelsen.
- Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi – om ikke annet er omtalt nedenfor. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstids-punktet.
- Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventet tap. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.
- Verdipapirporteføljen regnskapsføres til virkelig verdi. Det fremkommer ved at verdipapirer og rentebærende instrumenter verdsettes til siste omsetningskurs den 31.12.
- Inntekter herunder medlemskontingent, bokføres når de er opptjent, og kostnader når de er påløpt
- Parat gikk i 2015 over til hybrid pensjonsordning for de ansatte. For de ansatte som ved overgangstidspunktet hadde begynt å ta ut hel eller delvis pensjon fra ytelsesbasert pensjonsordning, er disse videreført. De ansatte i sekretariatet har avtalefestet pensjonsordning (AFP).

For ytelsesbasert pensjonsordning beregnes pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til beste estimat basert på de opplysninger som foreligger på beregningstidspunktet. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikende ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

AFP-ordningen i Parat er innenfor LO-NHO området. Ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning og arbeidsgiverne skal i fellesskap dekke 2/3-deler av kostnadene. Så lenge det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon så har Parat ikke regnskapsført sin proporsjonale andel av den samlede pensjonsforpliktelse, pensjonsmidler og pensjonskostnad for den nye pensjonsordningen.

Hybridpensjon er en mellomting mellom dagens ytelsespensjon og innskuddspensjon. Hybridpensjon ligner mest på en innskuddspensjon i opptjeningsstiden. Innskuddene er en prosent av lønn, men for å sikre lik pensjon for kvinner og menn er det høyere sparing for kvinner. I utbetalingstiden er likhetene større med ytelsespensjon, blant annet ved at pensjonen kan gjøres livsvarig og man er fortsatt medlem av pensjonsordningen. (Parat har valgt utbetaling til 85 år, men utbetalingen kan gjøres livsvarig av den enkelte)

Om en ansatt dør vil pensjonskapitalen gå til forsikringskollektivet, og ikke til de etterlatte. Dette er samme prinsipp som for ytelsespensjon, og bidrar til høyere pensjon til de ansatte.

Ordningen ble innført fra 1/12-15. Fra 1. november 2016 ble ordningen endret til en hybridordning med investeringsvalg uten forpliktelser for arbeidsgiver.

- Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer herunder andeler i verdipapirfond som er vurdert til virkelig verdi.
- Organisasjonen er ikke ansett som skattepliktig for sin virksomhet, jfr. SKL§2-32 første ledd.
- Fordeling av kostnader er i størst mulig grad direkte henført til den aktiviteten de hører til. Kostnader tilhørende mer enn en aktivitet, er så godt som mulig fordelt på en rimelig, pålitelig og konsistent måte på de ulike aktivitetene.
- Det benyttes to fordelingsnøkler for kostnadsbærere.

De kostnadsbærere som blir fordelt etter nøkler er:

- Lønn
- Pensjonskostnader
- Andre personalkostnader
- Husleie
- Telefon, porto
- IKT
- Leie maskiner og utstyr
- Inventar, rekvisita

Fordelingsnøkkel 1 er en fordelingsnøkkel hvor arbeidsmengde i tid er fordelt i prosent på de gjeldende kostnadsbærere.

Lønn, pensjonskostnader og andre personalkostnader er fordelt etter fordelingsnøkkel 1.

Fordelingsnøkkel 2 blir beregnet i forhold til antall «hoder». Leder og nestleder samt frikjøpte tillitsvalgte med kontorer i Lakkegata 23 er direkte belastet på sine respektive kostnads-bærere; dette utgjør til sammen 15,58 %, mens øvrig kostnad på 84,42 % blir fordelt etter fordelingsnøkkel 1.

Husleie, IKT, telefon, porto, leie av maskiner og utstyr, inventar, rekvisita og trykksaker fordeles etter fordelingsnøkkel 2.

Note 1 Lønn

Posten personalkostnader inneholder lønn og sosiale kostnader for ansatte, ledere, samt HTV, tillitsvalgte og medlemmer; se også note 3.

Lønnskostnader	2024	2023
Lønnskostnader	83 553 090	77 311 059
Arbeidsgiveravgift	12 576 305	11 967 122
Pensjonskostnader inkl. arb.giv.avg.	12 256 156	12 117 578
Andre personalkostnader	832 327	877 705
Sum	109 217 877	102 273 464

Antall årsverk sysselsatt gjennom 2024 er 71,5

Ytelse til ledende personer

	Generalsekretær *		Styreleder og nestleder		Styremedlemmer totalt		Komiteer og utvalg	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Lønn/honorar	1 804 791	1 711 441	2 791 723	2 602 902	531 800	542 150	728 982	828 900
Pensjonsutgifter	269 595	236 097	289 836	242 739	0	0	0	0
Annen godtgj.	124 102	116 084	333 042	368 014	0	0	0	0
Lån	352 666	232 097	0	0	0	0	0	0

* annen godtgjørelse inneholder pensjonskompensasjon

Lån fra organisasjonen

Ansatte har lån i organisasjonen på til sammen kr 3.437.761,-. Disse lånene er rentefrie og tilbakebetales med trekk i lønn over inntil 3 år. Rentefordelen; differansen mellom faktisk rente og den renten myndighetene til enhver tid fastsetter som rentefot ved rimelige lån i ansettelsesforhold, innberettes.

Revisjon

Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør kr 350.625,- (inkl. mva). og fordeler seg som følger:

Lovpålagt revisjon	kr 293.750,-
Andre tjenester	kr 56.875,-

Note 2 Administrasjonsprosent/formålsprosent

Administrasjonsprosent er beregnet som administrasjonskostnader delt på forbrukte midler.

Formålsprosent er beregnet som kostnader til formålet delt på forbrukte midler.

	2024	2023	2022	2021
Beregnet administrasjonsprosent	7,76	9,07	9,20	9,66
Beregnet formålsprosent	92,24	90,93	90,80	90,34

Note 3 Kostnader etter art

Kostnader etter art	2024	2023	2022	2021
Lønnskostnader	109 217 877	102 273 464	90 402 385	83 859 747
Driftskostnader	123 118 356	114 924 915	98 191 901	83 391 865
Sum	232 336 233	217 198 379	188 374 550	167 251 612

Det gjøres oppmerksom på at «Lønnskostnader» her innbefatter lønn til både ansatte og politisk ledelse, lønn til frikjøpte tillitsvalgte (iht. særlige avtaler om dette), arbeidsgiveravgift, løpende pensjonsutgifter og utgifter til dekning av tapt arbeidsfortjeneste for kurs- og konferansedeltakere i Parat.

Note 4 Pensjoner

Parat innførte i desember 2015 hybrid pensjonsordning for de fleste av sine ansatte. Innskuddene til ordningen er en prosent av lønn, men for å sikre lik pensjon for kvinner og menn er det høyere sparing for kvinner.

Organisasjonen har en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter 16 pensjonister. Leder av Parat har pensjonsordning i Statens Pensjonskasse (SPK). Parat kostnadsfører betalt premie til Statens Pensjonskasse på betalingstidspunktet.

Organisasjonen har plikt til å ha obligatorisk tjenstepensjon og Parats ordninger tilfredsstiller kravene i Lov om obligatorisk tjenstepensjon. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringselskap og Statens Pensjonskasse.

Parat har avtale om å yte avtalefestet (AFP) ved tidlig pensjonering. AFP ordningen er delvis dekket gjennom LO/NHO ordningen ved at premie betales årlig. Ordningen er en flerforetaks-ordning og Parats andel av forpliktelsen er ikke ført i regnskapet jfr. regnskapsprinsipper.

Beløp i NOK 1 000	2024				2023			
	Ytelses-basert	AFP	Hybrid	Sum	Ytelses-basert	AFP	Hybrid	Sum
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	31			31	29			29
Netto rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	1346				2072			2072
Avkastning på pensjonsmidler								0
Administrasjonskostnader								0
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)								0
Netto pensjonskostnad i ht aktuarberegning	1377	0	0	1377	2101			2101
Netto andre pensjonsordninger og refusjoner 1)	27			27	36			36
Betalt premie til hybridpensjon			9497	9497			8766	8766
Betalt premie for AFP ordningen til LO/NHO inkl.aga		1355		1355		1214		1214
Endring i balanseført AFP ordning, se teksten				0				0
Total pensjonskostnad	1404	1355	9497	12256	2137	1 214	8766	12117

1) Netto andre pensjonskostnader og refusjoner omfatter utbetaling til SPK og refusjoner for personer i pensjonsordningen som har en annen arbeidsgiver

Beregnete pensjonsforpliktelser	21708				22859			
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-19613				-19020			
Netto pensjonsforpliktelse	2095				3839			
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-850				-3591			
Netto pensjonsforpliktelse i ht aktuarberegning	1245				248			
Balanseført netto pensjonsforpl. (-overfinansiert)	1245				248			

1) Herav aga inkl. i balanseført forpliktelse

Økonomiske forutsetninger per 31.12:	2024	2023
Diskonteringsrente	3,9 %	3,10 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,3 %	4,80 %
Årlig forventet lønnsvekst	4,0 %	3,50 %
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbet.	2,4 %	2 %
Årlig forventet G-regulering	3,75 %	3,25 %

Anskaffede midler

Note 5 Medlemsinntekter

Medlemskontingent. Kontingentinntektene for 2024 ble kr 195.765'.

Opplærings- og utviklingsmidler. Parat mottar midler fra de ulike OU-fondsavtalene medlemmene er omfattet av gjennom sine respektive tariffavtaler. For 2024 ble resultatet kr 26.209'; se også note 11.2.

Note 6 Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter

....som oppfyller formålet

Under denne posten bokføres inntekter for lønns- og regnskapstjenester serviceavdeling bistår med for Parats underorganisasjoner, grupper og andre forbund. Tilkjente saksomkostninger, juridiske tjenester og bruk av Parats ansatte til forelesere på kurs i andre YS-organisasjoner bokføres også i denne posten. I de tilfellene Parats ansatte engasjeres som forelesere hos eksterne organisasjoner bokføres dette også her.

.....som skaper inntekter

Dette er bidrag til Parat for aktiviteter og prosjekter som virker lojalitetsskapende og skaper medlemsvekst. Disse midlene er en del av samarbeidsavtalene mellom Parat, Gjensidige, Nordea og Norsk Tannhelseforsikring.

Posten inneholder bl.a. forsikringsutbytter, markedsmidler, vekstgodtgjørelse og vekstprovisjon (2023) fra Gjensidige, portefølgefee og godtgjørelse for nye lånekunder fra Nordea og markedsstøtte fra Norsk Tannhelseforsikring. I tillegg til dette er inntekter for annonsering i medlemsbladene bokført her.

Utbetalt utbytte fra YS/Gjensidige for de kollektive medlemsforsikringene Parat tilbyr sine medlemmer er tilført Sikringsfondet.

Note 7 Finans- og investeringsinntekter

Posten består av opptjente renter og verdiendringer. Parats finans- og investeringsinntekter fikk for 2024 et resultat på kr 10.687'.

Note 8 Andre inntekter

Her føres inntekter fra utleie av kontorer til STAFO i Lakkegata, Finansforbundet og Bergen Kommune i Bergen, samt leilighet i Oslo utleid til YS, Parats andel av utleieinntektene av møterommene i 6. etasje i Lakkegata, felles IKT-tjenester og aktiviteter i YS-Stat som er dekket av Parat og senere betalt av YS-S. Driftsinntekter som vi administrerer for tillitsvalgte i Nordland fylkeskommune føres også her.

Forbrukte midler

Note 9 Kostnader til anskaffelse av midler

Vekst og verving. Posten dekker kostnader knyttet til verveaktivitet regionalt, sentralt, digitalt samt vervepremier, strøartikler, profilering og materiell. Gjennom regionskontorene har det blitt kanalisert gratis profilerings-artikler til tillitsvalgte og medlemmer.

Kostnader til organisasjonens formål

Note 10 Tilskudd, bevilgninger, mv. til oppfyllelse av org. formål

Kontingent YS betales to ganger i året basert på antall betalende medlemmer per 1. januar og 1. juli.

Andre kontingenter dekker kontingent til

ITF (International transport federation)	5.024 medlemmer
ETF (European transport federation)	5.024 medlemmer
NTF (Nordiska Transportfederationen)	5.024 medlemmer
I tillegg til YSS internasjonale medlemskap (PSI, EPSU og NOFS)	9.032 medlemmer

Parat er medlem av AMS(Arbeidsmiljøsenteret) og FAFO østforum. Parat er godkjent som Miljøfyrtårn og er medlem av Initiativ for Etisk Handel, HR Norge, Skattebetalerforeningen, Styreforeningen og Den norske dataforening.

Driftstilskudd grupper. Posten dekker overføring av driftsstøtte til våre medlemsgrupper; både ordinært driftstilskudd og tilleggssøtte. I 2024 var satsene for ordinært driftstilskudd kr 352,- per medlem for de som fører regnskapet for midlene selv, og kr 314,- for de som får regnskapet ført av Parat.

Overføring grupper og bransjeorganisasjoner. Dette er ekstrakontingenten som medlemmene i Parat Media, NAV, ThsF, Farmasiforbundet, Pilotforbundet, Norges Politilederlag (NPL) og Parat Forsvar trekker ekstra hver måned. Ekstrakontingenten blir i sin helhet overført de respektive underorganisasjonene.

Støtte til solidaritetsarbeid. Parat har i 2024 gitt støtte til følgende organisasjoner:

TV-aksjonen	kr 44.000
Leger uten Grenser - Gaza	kr 81.000
Amnesty	kr 20.000

Note 11 Kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet

11.1 Medlemsservice

Midlene benyttes til:

- Individuell rådgivning og fritt rettsråd
- Kollektiv rådgivning
- Medlemsadministrasjon
- Kostnader knyttet til møtevirksomhet i forbindelse med saker for medlemmer eller grupper Dette innebærer også møtevirksomhet i forbindelse med etablering av nye grupper/tillitsvalgtskifte m.m
- Kostnader knyttet til medlemsmøter og oppsøkende medlemsvirksomhet m.m

Posten dekker også bruk av eksterne advokater og konsulenter i spesielle saker hvor Parat trenger spesialkompetanse; herunder yrkesskadesaker, tolking av lov og tariffavtaler i andre nordiske land.

Tariffoppgjør. Posten dekker kostnader knyttet til oppgjørene i 2023.

Saksomkostninger idømte. Posten dekker idømte saksomkostninger (ikke belastet i 2023).

Driftskostnader advokatvirksomheten dekker kostnader knyttet til drift av den juridiske virksomheten i Parat.

Dette er kostnader som juridisk programvare, obligatoriske etterutdanningskurs, spesialisering, ansvarsforsikring og medlemskap i advokatforeningen.

Medlemsblad/hjemmeside. Posten dekker kostnadene knyttet til utgivelse av Parat-bladet, Parat-Stat bladet, Parat Luftfart, Farmasiliv og Tannhelsesekretæren, drift av Parats hjemmeside/web og lønnskostnader knyttet til informasjon/PR. Kostnadene er delvis finansiert gjennom annonse-inntekter, se også note 6.

11.2 Opplæring

Kostnadene knyttet til opplæringsvirksomheten inkl. lønn og fordelte kostnader er fordelt som følger:

• Grunnopplæring	kr 6.290'
• Kurs som gir studiepoeng	kr 3.079'
• Fordypningskurs for tv	kr 4.542'
• Temadager/konferanser for tv	kr 11.596'
• Temadager for medl/OU-medlemsgr/annen TV oppl.	kr 6.090'

Stipend tildeles medlemmer etter søknad. Av midlene som ble tildelt i 2024; kr 1.033', er det satt av kr 633' i påvente av dokumentasjon.

11.3 Aktivitet i YS

YS' politisk styringsstruktur. Posten dekker møter i ulike politiske fora i YS som kongressen, hovedstyret, sektorstyrene samt andel lønn til YS Stat-leder.

Annen møtevirksomhet YS. Posten dekker kostnader knyttet til YS' aktiviteter som ved deltakelse på Arendalsuka, YS-konferansen, sektorkonferanser, YS Pensjon og andre utvalg/møter i YS' regi.

11.4 Aktiviteter i andre organisasjoner

Posten dekker kostnader knyttet til møter/konferanser utenfor YS.

11.5 Årets satsingsområder/årets flaggsak

Posten inneholder kostnader i forbindelse med Parats handlingsplan og de satsingsområdene Hovedstyret har gjort vedtak om. «den framtidige arbeidsdag» var årets flaggsak. Hensikten med flaggsaken for 2024 var å belyse hva som blir viktig å ta hensyn til for å best mulig kunne tilrettelegge for morgendagens arbeidsliv. Dette inkluderte å se på alt fra kompetanseheving til hjemmekontor og ledelse

11.6 Internasjonalt arbeid

Under denne posten føres kostnader knyttet til møter i de internasjonale interesseorganisasjonene Parat er medlem av som for eksempel ETF og ITF-møter. I tillegg dekker posten internasjonale konferanser.

11.7 Parats politiske styringsstruktur

Landsmøte. Posten inneholder kostnadene knyttet til forberedelse og gjennomføring av Landsmøtet i 2024.

Hovedstyret. Posten dekker kostnader knyttet til Hovedstyrets aktivitet, herunder administrativt forarbeid/saksforberedelser. I tillegg dekker posten godtgjørelser som fast honorar og telefongodtgjørelse til HS-representantene, samt møtehonorar for vararepresentanter som blir innkalt.

Årlige regionmøter blir avholdt på høsten i hver region.

Frikjøp av to ledere/Leiligheter politisk ledelse. Posten dekker godtgjørelse inkludert sosiale kostnader, forsikringer, telefon, aviser og pensjon. I tillegg til reisevirksomhet som er knyttet direkte til ledervervet, er det bokført kostnader knyttet til hjemreiser for leder og nestleder. I tillegg dekker posten driftskostnader knyttet til Parats leilighet i Fauchalds gate som disponeres av leder, og leie av leilighet til nestleder på Grønland. I forbindelse med skifte av nestleder etter valget på landsmøtet ble leiekontrakten på Grønland sagt opp.

Posten inneholder også kostnader knyttet til Parats leilighet i Herslebs gate som fremleies til YS.

RU. Posten dekker aktivitet for regionutvalgene og de regionale valgkomiteene som var i arbeid i forkant av Landsmøtet.

Valgkomité/kontrollutvalg dekker kostnadene til honorar, møte- og reisevirksomhet for både kontrollutvalget og valgkomiteen. Kontrollutvalget møtes jevnlig i hele landsmøteperioden og valgkomiteen intensiverer sitt arbeid frem mot landsmøtet.

Sektorutvalg. De fire tariffpolitiske sektorer; Spekter, kommune, stat og privat har hvert sitt utvalg. Sektorutvalgene er rådgivende organ for Hovedstyret (HS) og rapporterer til HS.

Frikjøp HTV.

Posten dekker kostnadene for frikjøp av tillitsvalgte. For 2024 er følgende frikjøp kostnadsberegnet:

- Parat Media 100 %
- ThsF 100 %

I tillegg til Parats egne frikjøp betaler Parat en andel av frikjøp av YS-tillitsvalgt i Oslo kommune. Posten dekker også husleie og drift av kontorplasser i Parats lokaler for øvrige tillitsvalgte (Farmasiforbundet, Parat Forsvar og Norges Politilederlag) under denne posten.

Kostnader knyttet til HTV for Nordland fylkeskommune er kostnadsført her.

Parat Ung. Posten dekker styrets arbeid, Parat Ung samling og Parat Ung regionsamling. Parat Ung har fått på plass et aktivt styre som arrangerer flere aktiviteter rettet mot Parats yngste medlemmer som for eksempel Ung-dagen.

Pensjonist. Pensjonistgruppa i Parat har aktiviteter både lokalt i regionene og i det sentrale pensjonistutvalget.

Til styrets disposisjon/ad hoc utvalg/tiltak. Posten inneholder kostnader knyttet til utvalg/tiltak som ikke dekkes av andre budsjettposter.

Følgende utvalg/tiltak er belastet posten direkte i 2024:

- Parats antidiskriminering og mangfoldsutvalg
- Honorarutvalg 2024
- Organisasjonsstrukturutvalget
- Strategisk plan-utvalg
- Økonomiutvalg
- Samfunns- og arbeidslivspolitikikutvalg
- Vedtektsutvalg

Note 12 Belastninger Sikringsfondet

I denne posten er kostnadene knyttet til streiken i Bristow, Barne- og ungdomsverntjenesten og i SAS kabin. Disse kostnadene er i sin helhet foreslått belastet Sikringsfondet.

Note 13 Administrasjonskostnader

Posten inneholder kostnadsområder som personalsamlinger, intern reisevirksomhet, opplæring ansatte, kostnader i forbindelse med nyansettelser, revisjonshonorar og leder- og personalutvikling.

EIENDELER

Note 14 Anleggsmidler

Bygninger. Posten består av en eierseksjonsleilighet som er bokført til kostpris. Leiligheten har vært stilt til rådighet for tidligere leder som hadde behov for bosted i Oslo. Leiligheten er nå fremleid til YS.

Det ble i 2019 investert i ytterligere en leilighet, i Fauchalds gate 4A, som disponeres av nåværende leder. Denne er bokført til kostpris.

Lån ansatte. Saldo for de ansattes firmalånsordning er bokført i denne posten.

Note 15 Omløpsmidler

Andre kortsiktige fordringer. Posten inneholder forskuddsbetalte kostnader som gjelder for 2025.

Til gode OU-midler. OU-fondene avregner Parats andel av innbetalte OU-midler kvartalsvis/halvårlig på etterskudd. Dette medfører normalt at innbetalinger for 4. kvartal blir utestående ved årets slutt. For 2024 står OU-midler fra Virke for 3. og 4. kvartal, Virke Farmasi for 2024 og NHO 4.kvartal står ubetalt per 31.12.

Til gode kontingenter. Dette er saldo for utestående kontingenter. Det er avsatt midler for å dekke ev. tap på fordringer hos direktebetalende medlemmer.

Utestående fordringer. Posten inneholder fordringer hvor Parat har forskuttert kostnader som er fakturert. I tillegg inneholder posten avregning av mellomværende mellom Parat og Parats underorganisasjoner.

Verdipapirer. Posten inneholder plasseringer i aksjer og lett omsettelige rente- og aksjefond.

Bundne midler. Av bankinnskudd er kr 4.554.873, - bundet i skattetrekk.

FORMÅLSKAPITAL OG GJELD

Note 16 Formålskapital

Formålskapital	2024	2023	2022	2021
Per 1/1	163 541 405	158 834 980	147 454 302	126 104 788
Årets resultatdisponering	14 435 540	4 706 425	11 380 678	21 349 515
Per 31/12	177 976 944	163 541 405	158 834 980	147 454 302

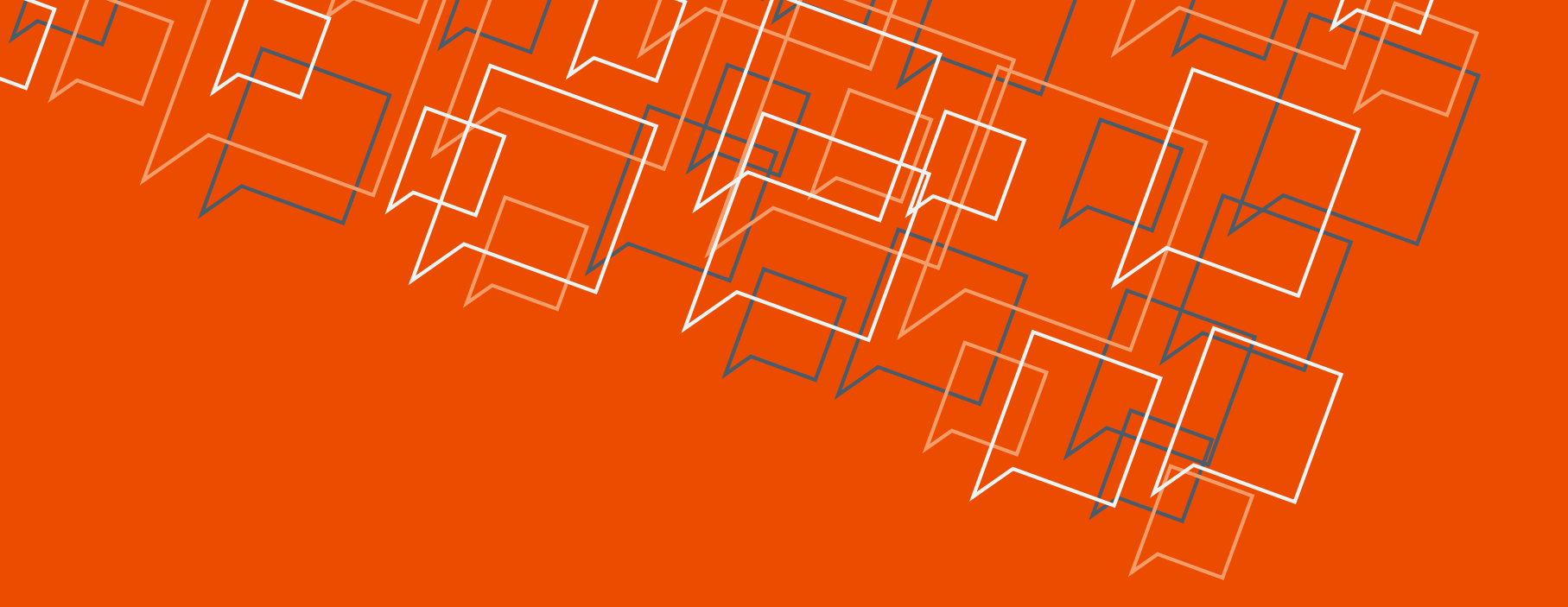
Note 17 Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld. Dette er fakturaer mottatt i 2024 med forfall i 2025. I tillegg inneholder posten avregning av kontingent til Parats underorganisasjoner.

Annen kortsiktig gjeld. Posten inneholder bl.a. avsatte feriepengar på kr 8.572', tildelte, men ikke utbetalt stipend, samt andre tidsavgrensningsposter. Posten inneholder også avsatte opplæringsmidler fra OU-stat.

Note 18 Leieforpliktelser

Parat har 7 leiekontrakter med total årlig leie kr 11.993', i tillegg påløper fellesutgifter. Husleiene indeksreguleres årlig. Lengste leieavtale gjelder Oslo-kontoret og gjelder ut 2028.



ORGANISERT

 et YS-forbund

Parat
Lakkegata 23
Postboks 9029 Grønland
0133 Oslo

Telefon: 482 10 100

post@parat.com
www.parat.com